

Ljiljana Jušković

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: Monday, April 10, 2023 11:20 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Dostava podataka za period 03.04.-09.04.2022.god
Attachments: 510000000020630582_03042023.pdf; 510000000020630582_04042023.pdf;
510000000020630582_05042023.pdf; 510000000020630582_06042023.pdf;
510000000020630582_07042023.pdf; 510000000020630582_08042023.pdf; Dostava
podataka 03.04-09.04.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОВИНА

Примљено	Орг. јед.	Број	Вриједност
11-04-2023		6294587/896	



Broj 02-633/23-940-1
U Bijelom Polju, dana 10.04.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka za period 03.04.2023-09.04.2023.

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvod za period od 03.04.2023.godine do 09.04.2023.godine.

Dana 03.04.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme sa Mirelom Šabović i Lidijom Drobnjak radi zamjene privremeno odsutnih radnika.

Dana 05.04.2023. godine prestao je radni odnos Majdi Martinović.

Istog dana je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme sa Draganom Brajković.

Dana 06.04.2023. godine prestao je radni odnos Ani Jelić.

Istog dana je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme sa Majdom Martinović.

Dana 07.04.2023. godine prestao je radni odnos Rosi Balšić.

Istog dana je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme sa Anicom Vuković.

Napominjemo da u pomenutom period nijesmo imali putnih naloga za upravljanje službenim vozilom.

Prilog:

- Ugovor radu sa Mirelom Šabović
- Ugovor radu sa Lidijom Drobnjak
- Rješenje o prestanku radnog odnosa Majdi Martinović
- Ugovor o radu sa Draganom Brajković
- Rješenje o prestanku radnog odnosa Rosi Balšić
- Rješenje o prestanku radnog odnosa Ani Jelić
- Ugovor o radz sa Anicom Vuković.

S poštovanjem.



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100/23-893-1
U Bijelom Polju, dana, 03.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Mirela Šabović iz [redacted] medicinska sestra pedijatrijskog smjera, JMBG [redacted] reg.br. [redacted] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 03.04.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Alise Muzurović.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u Jaslennu u VJ „Sunce“ Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.15 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim njejmama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLjeni

Šabović Mirela



Ugovor preuzela Mirela Šabović Šabović Mirela, dana 03.04.2023.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100/23-894-1
U Bijelom Polju, dana 03.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Lidije Drobajak iz [REDACTED] zdravstveni tehničar, JMBG [REDACTED] .br. radne knjige [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 03.04.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Merise Poljak.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre-trijažne sestre u VJ «Crvenkapa» Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.15 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjernim i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Stalna ili privremena strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestatı radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno pismeno obrazloženje.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje za... (i) zadržava poslodavac.

Član 17.

Sva sporova nastala po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Andreas August



Ugovor je potpisan u... primjerak *Andreas August* dana 03.04.2023.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj :02-100/23-925-1
U Bijelom Polju, dana 05.04.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Dragana Brajković iz [REDACTED] medicinska sestra-tehničar, JMBO [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 05.04.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Danijele Radović.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 05.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u jaslucama u VJ «Pčelica» Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.15 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak unosi zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI

Dragana Brajković



Ugovor preuzela Dragana Brajković Brajković, dana 03.04.2023.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj: 02-104/23-934-1
U Bijelom Polju, dana 06.04.2023.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

Ana Jelić iz [redacted] JMBG [redacted] juristički tehničar, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu asistenta u nastavi u VJ«Crvenkapa» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 06.04.2023.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje – Biro rada Bijelo Polje.

OBRAZLOŽENJE

Ana Jelić je zasnovala radni odnos na radnom mjestu asistenta u nastavi, po ugovoru o radu broj 02-100/23-886-1 od 31.03.2023.godine na određeno vrijeme u trajanju od 01.04.2023.godine do 06.04.2023.godine, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Erne Kujović. Kako je prestala potreba za radom zaposlene, radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/23-886-1 od 31.03.2023.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

Zaposlenoj na dan potpisivanja ovog rješenja vraćena je uredno popunjena radna knjižica.

RAVNA POUKA : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :
-imenovanoj
-U dosije
-Obračunskoj službi

Ana Jelić

JPU „DUŠO BASEKIĆ“ Bijelo Polje

DIREKTOR
Dijana Kovačević



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-100/23-931-1
U Bijelom Polju, dana 06.04.2023. godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa VD direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Majda Martinović i [REDACTED] (ombrani učitelj, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjige [REDACTED] daljem tekstu zaposleni) zaposleni

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 06.04.2023.godine a najduže do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Adele Kajabegović.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 06.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ „Crvenkapa“ Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjena ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9.20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluka o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Majda Martinović

Ugovor prouzela Majda Martinović



Majda Martinović 06.04.2023. godine.

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-104/23-936-1
U Bijelom Polju, dana 07.04.2023.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19,009/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

Rosa Balšić i [REDAKCIJA] JMBG [REDAKCIJA] prodavač, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu radnika na održavanju higijene u VJ«Crvenkapa» VJ«Pčelica» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 07.04.2023.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje - Biro rada Bijelo Polje.

OBRAZLOŽENJE

Rosa Balšić je zasnovala radni odnos na radnom mjestu radnika na održavanju higijene, po ugovoru o radu broj 02-100/23-871-1 od 28.03.2023. godine na određeno vrijeme u trajanju od 28.03.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Vesne Konatar. Kako se je privremeno odsutni radnik vratio sa bolovanja, to je prestala potreba za radom zaposlene, radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/23-871-1 od 28.03.2023. godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

Imenovanoj je na dan potpisivanja ovog rješenja vraćena uredno popunjena radna knjižica.

RAVNA POUKA : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-U doslje
-Obračunskoj službi

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje



Balšić Rosa

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100/23-938-1
U Bijelom Polju, dana 07.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Anice Vuković iz [REDAKTIRANO], medicinska sestra-opšteg smjera, JMBG [REDAKTIRANO] eg.br. radne knjižice [REDAKTIRANO] u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 07.04.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Nade Drljević.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 07.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre-trijažne sestre u VJ „Leptirić“ Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.15 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Anica Vuković



Ugovor preuzela Anica Vuković Anica Vuković, dana 07.04.2023. godine