

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Monday, April 10, 2023 2:23 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Podaci na 10.04.2022.god
Attachments: 10-04 Dostava podataka.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Вриједност
		10-04-1020	
		0201587/830	

From: predškolska ustanova Dušo Basekić [mailto:vrtaic@dbasekic.edu.me]
Sent: Monday, April 10, 2023 11:05 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Podaci na 10.04.2022.god



Broj 02-633/23-939-1
U Bijelom Polju, dana 10.04.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka

Poštovani,

Dana 07.04.2023. godine zaključili smo ugovor o radu sa Anicom Vuković u trajanju od 07.04.2023.godine do 30 dana.

Dana 10.04.2023. godine zaključili smo ugovor o radu sa Jelenom Bošković u trajanju od 10.04.2023.godine do 30 dana.
Istog dana prestao je radni odnos Jadranki Knežević.

Prilog:

- Ugovor o radu sa Anicom Vuković
- Ugovor o radu sa Jelenom Bošković
- Rješenje o prestanku radnog odnosa Jadranki Knežević.

S poštovanjem.

DIREKTOR
Majana Kovačević
Majana Kovačević

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100/23-938-1
U Bijelom Polju, dana 07.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Anice Vuković iz [REDACTED] medicinska sestra-opšteg smjera, JMBG [REDACTED] g.br. radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 07.04.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Nade Drljević.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 07.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre triješke sestre u VI „Leptirč“ Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova - aneksi ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7,15 uvećan za svaku zaprečetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na nekada zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor ; plaćeno odsustve u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkazuje ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLjeni

Anica Valoković



Ugovor preuzela Anica Valoković *Anica Valoković*, dana 07.04.2023.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-100/23-941-1
U Bijelom Polju, dana 10.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Jelena Bošković iz [REDAKTIRANO] stepen specijaliste (Spec.Art) psihologija, JMBG [REDAKTIRANO] reg.br. radne knjižice [REDAKTIRANO] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 10.04.2023.godine do 30 dana, radi zamjene Amele Kolić Milanutović, koja se nalazi na trudničkom bolovanju.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.04.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto psihološkinja.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova -- kao i ugovoru u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene reda za tekuci mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku zapečetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećano zaradu i drugi primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jednomput mjesečno, po stavku č. 11-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježu disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka u otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovoru o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) izvorna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Jelena Pačković



Ugovor preuzela Jelena Pačković *Jelena Pačković* dana 10.04.2023.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-104/23-942-1
U Bijelom Polju, dana 10.04.2023.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» iz Bijelog Polja je donio

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

Jadranci Knežević iz [REDAKTIRANO] JMBC [REDAKTIRANO] pravni tehničar, IV stepen, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu radnika na održavanju higijene u VJ«Crvenkapu» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 10.04.2023.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje – Biro rada Bijelo Polje.

OBRAZLOŽENJE

Jadranka Knežević je zasnovala radni odnos na radnom mjestu radnika na održavanju higijene, po ugovoru o radu broj 02-100/3-842-1 od 20.03.2023.godine na određeno vrijeme u trajanju od 20.03.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Marijane Bošković. Kako je prestala potreba za radom zaposlene, to radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/23-842-1 od 20.03.2023.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

Zaposlenoj Jadranci Knežević je na dan potpisivanja ovog rješenja vraćena uredno popunjena radna knjižica.

PRAVNA POUKA : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijem za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-U dosije
-Obrračunskoj službi

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje

DIREKTOR
Miroslava Kovačević
Miroslava Kovačević