

Црна Гора  
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Служ  
Број 176  
Служ-Даниловград, 24.04. 2023 год.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
		03-01891/1708		

### Агенцији за спречавање корупције

Shodno odredbama Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, obavještavamo vas da u periodu od 18 aprila - 24. aprila 2023. godine nije bilo izdavanja putnih naloga za upravljanje službenim vozilom, zato što ЈУ ОШ „Njegoš“ Spuž ne posjeduje službeno vozilo.

U gore navedenom periodu bilo je dva produženja ugovora o radu do 30 dana shodno odredbama člana 29 Zakona o radu koje smo bili prinuđeni zbog nephodnosti normalnog odvijanja procesa rada u školi i to:

- Boričić Slađani
- Vojinović Jeleni

S poštovanjem,



Direktorica,

Tatjana Jokić

Црна Гора  
ЈУ ОШ "Њ Е Г О Ш" Спуж

Број 174

Спуж-Даниловград, 21.04. 2023 год.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10, 59/21 i 68/21) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa **direktorica Tatjana Jokić**, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Slađana Boričić**, profesorica biologije, sa JMBG [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni, **dana 21. 04. 2023. godine**, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u JU OŠ „Njegoš“ Spuž, do 30 dana počev od **21.04.2023. godine**, odnosno do povratka radnika sa bolovanja. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove nastavnika biologije na 16 časova sedmično u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

## Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, u matičnoj školi gdje je primljen na određeno vrijeme.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

**Zaposleni**

*Блаженка*



**Poslodavac**

*Stanijana Janik*

Црна Гора  
ЈУ ОШ "Њ Е Г О Ш" Спуж

Број 175

Спуж-Даниловград, 24.04.2023 год.

Na osnovu člana 16 i člana 21 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Njegoš" Spuž**, koju zastupa **direktorica Tatjana Jokić**, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Jelena Vojinović**, u daljem tekstu zaposleni, JMBG [REDACTED] sa III stepenom stručne спреме, **dana 24.04.2023. godine**, zaključili su

## UGOVORO RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na poslovima radnika na održavanju higijene u JU OŠ „Njegoš“ Spuž, do 30 dana, počev od **24.04.2023. godine**. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene u trajanju od 40 časova sedmično (puno radno vrijeme).

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne спреме, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne спреме.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

### Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

**Zaposleni**

*Божинчевић Јелена*



**Poslodavac**

*Јанјана Јовић*