

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж
Број 176
Спуж-Даниловград, 24.04. 2023. год.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
Примљено: 24. 04. 2023

Орг. јед.	Број	Прилог	Вријадност
	<u>02-01891/1708</u>		

Agenciji za sprečavanje korupcije

Shodno odredbama Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, obavještavamo vas da u periodu od 18 aprila - 24. aprila 2023. godine nije bilo izdavanja putnih naloga za upravljanje službenim vozilom, zato što ЈУ ОШ „Његош“ Spuž ne posjeduje službeno vozilo.

U gore navedenom periodu bilo je dva produženja ugovora o radu do 30 dana shodno odredbama člana 29 Zakona o radu koje smo bili prinuđeni zbog nepodnositnosti normalnog odvijanja procesa rada u školi i to:

- Boričić Slađani
- Vojinović Jeleni

S поштovanjem,



Direktorica,

Tatjana Jokić

Татјана Јокић

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број 176

Служ-Даниловград, 21.04. 2023 год.

На основу члана 25. Закона о раду ("Sl. list CG", бр.49/08, 26/09, 26/10, 59/21 и 68/21)

ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж, коју заступа **директорика Tatjana Jokić**, у даљем тексту:

послодавац, и запослени **Слађана Борићић**, професорика биологије, са JMBG

[REDACTED] у даљем тексту запослени, **дана 21. 04. 2023. године**, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Član 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Član 2

Запослена заснива радни однос на одређено vrijeme у ЈУ ОШ „Његотин“ Спуж, до 30 дана почеј од **21.04.2023. године**, односно до повратка радника са болovanja.

Raspored радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Član 3

Запослена се распоредује на послове наставника биологије на 16 часова седмиčно у ЈУ ОШ „Његотин“ Спуж.

Član 4

Послодавац овим уговором повjerava запосленом, а запослени приhvata, обављање послова задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општим актима о систематизацији радних мјеста послодавца.

Član 5

Када то заhtijeva процес и организација рада, запослени може бити распореден на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти njegove стручне спреме, znanju i sposobnostima.

U slučajevima утврђеним законом запослени може, без njegove saglasnosti, бити привремено распореден на рад чије обављање заhtijeva niži stepen стручне спреме.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, u matičnoj školi gdje je primljen na određeno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

T. Сујић



Poslodavac

Славијана Јован

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број 175

Спуж-Даниловград, 24.04. 2023. год.

На основу člana 16 i člana 21 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) **ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Spuž**, koju zastupa **direktorica Tatjana Jokić**, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni **Jelena Vojinović**, u daljem tekstu zaposleni, JMBG [REDACTED] sa III stepenom stručne spreme, **dana 24.04.2023. godine**, zaključili su

УГОВОР О РАДУ

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na poslovima radnika na održavanju higijene u **ЈУ ОШ „ЊЕГОШ“ Spuž**, do 30 dana, počev od **24.04.2023. godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta radnice na održavanju higijene u trajanju od 40 časova sedmično (puno radno vrijeme).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Зоринолеут Јелена



Poslodavac

Станјата Јокић