

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Bogdan Kotlica" Savnik <skola@os-bkotlica.edu.me>
Sent: Monday, April 24, 2023 11:53 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu
Attachments: ugovor o radu sanja Strunjaš.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
26-04-2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Датум
	0207-887	1534	

CRNA GORA

OPŠTINA ŠAVNIK

JU OŠ „BOGDAN KOTLIČA“ BOAN

Na osnovu čl. 20, čl. 29 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19), JU OŠ „Bogdan Kotliča“ u Boanu, Boan bb, opština Šavnik, koju zastupa Čedomir Ašanin kao vd direktor (u daljem tekstu: Poslodavac), (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni radnik Sanja Strunjas, PMF, apsolvant matematike, JMBG [REDACTED] ljučuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme – do mjesec dana, a najduže do 24.5.2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 24.04.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto- nastavnica matematike u JU OŠ „Bogdan Kotliča“ Boan. Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog Ugovora, koji su utvrđeni članom 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-154 od 01.09.2017. godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni rade na radni odnos sa potpunim radnim vremenom, na 16 časova matematike, 5 časova fizike

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti složenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Ugovorene strane mogu otkazati ovaj Ugovor.

Ugovorene strane mogu otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je

Ugovorene strane mogu prestatati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Ugovorene strane obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Ugovorene strane obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu

Član 16

Ovaj Ugovor je sastavljen u 4 (četiri) istovjetna primjeka, od kojih se 1 (jedan) primjerek unučuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavate nadležni sud.

ZAPOSILEN
Sinja Stupčan
Sinja Stupčan



VO DIREKTOR ŠKOLE
Edvard Alar
Vesoljub Jovanović