

Samra Spahic

From: brezovik <brezovik@t-com.me>
Sent: Wednesday, February 10, 2021 8:01 AM
To: Finansiranje
Subject: SB Brezovik
Attachments: Akt o sistematizaciji.pdf; Odluka SB Brezovik plucne bolesti brezovik[1].pdf

Crna Gor
AGENCIJA ZA SPRJECAVANJE
BOUGORICA

Primierno:	10-02-2021
Org. jed.	23/
Br. jed.	1252

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Odluku o izboru vršioca dužnosti Direktora SB Brezovik za dr Predraga Pejovića, JMBG: [REDACTED], kao i Akt o sistematizaciji.

Molimo Vas za potvrdu prijema e-maila.

S uvažavanjem,

Bolnica Brezovik

više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinska škola-smjer fizioterapeut, položen stručni ispit ili visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet zdravstvenog usmjerenja-smjer, položen stručni ispit

1 izvršilac

više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinska škola-smjer fizioterapeut, položen stručni ispit

UKUPNO: 2 izvršilaca

SLUŽBA URGENTNE MEDICINSKE POMOĆI (PRIJEMNA AMBULANTA)

glavna medicinska sestra službe
uslovi: visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet zdravstvenog usmjerenja, položen stručni ispit, 5 godina radnog iskustva na traženom nivou kvalifikacije, ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, viša medicinska škola, položen stručni ispit, 7 godina radnog iskustva na traženom nivou kvalifikacije

1 izvršilac

medicinska sestra-tehničar u službi
uslovi: srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinska škola, položen stručni ispit

5 izvršilaca

UKUPNO: 6 izvršilaca

XII.

SLUŽBE ZA ADMINISTRATIVNO TEHNIČKE POSLOVE:

MANADŽMENT

1. Direktor
uslovi: Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinski fakultet, ili visoko obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet društvenih nauka-pravni ili ekonomski fakultet, 5 godina radnog iskustva na rukovodećim poslovima;

1 izvršilac

2. Pomoćnik direktora
uslovi: Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinski fakultet, ili visoko obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet društvenih nauka-pravni ili ekonomski fakultet, 3 godine radnog iskustva na rukovodećim poslovima

1 izvršilac

3. Sekretarica direktora
1 izvršilac



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

Broj:1-500/21-482 /3

Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
Fax: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Podgorica, 8. februar 2021. godine

Na osnovu člana 74 stav 7 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službeni list CG, broj 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 82/20 i 8/21), u postupku određivanja vršioca dužnosti direktora Zdravstvene ustanove Specijalna bolnica za plućne bolesti „Dr Jovan Bulajić“ Nikšić, Ministarka zdravlja donosi

ODLUKU

I Za vršioca dužnosti direktora Zdravstvene ustanove Specijalna bolnica za plućne bolesti „Dr Jovan Bulajić“ Nikšić, imenuje se dr Predrag Pejović, specijalista pneumoftizilogije, počev od 08. februara 2021. godine do završetka postupka izbora direktora u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci.

Obrazloženje

Kako je direktorici zdravstvene ustanove Specijalna bolnica za plućne bolesti „Dr Jovan Bulajić“ Nikšić, dr Gordani Reljić, dana 04. februara 2021.godine, shodno odredbi člana 74 stav 5 Zakona o zdravstvenoj zaštiti prestao mandat i to na osnovu odluke ministarke zdravlja broj 1-500/21-482/1 od 04. februara 2021.godine, to su se stekli uslovi i obaveza da se u navedenoj zdravstvenoj ustanovi imenuje vršilac dužnosti direktora.

Prednje iz razloga obezbjeđenja nesmetanog funkcionisanja zdravstvene ustanove do završetka izbora direktora po javnom konkursu, a najduže do šest mjeseci.

Imajući u vidu odredbe i uslove propisane aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta navedene zdravstvene ustanove za mjesto direktora (visoko obrazovanje u obimu od najmanje 300 (CSPK) kredita, VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti medicine i 3 godine radnog iskustva), te činjenice da dr Predrag Pejović, specijalista pneumoftizilogije u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi Specijalna bolnica za plućne bolesti „Dr Jovan Bulajić“ Nikšić, ispunjava sve uslove (opšte i posebne) za radno mjesto direktora, to je ministarka zdravlja donijela odluku da se isti imenuje za vršioca dužnosti direktora navedene zdravstvene ustanove.

Imenovani će funkciju vršioca dužnosti obavljati od 08. februara 2021. godine, do izbora direktora na osnovu javnog konkursa u proceduri propisanoj zakonom, najduže do šest mjeseci.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor tužbom neposredno kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Jelena Borovnica Pejović



Dostavljeno:
-Imenovanom
-zdravstvenoj ustanovi
-arhivi - A/A

JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK
Broj :132
Nikšić, 09.02.2021. godine

Na osnovu člana 39. st.2. Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19),Odluke Ministarstva zdravlja Crne Gore br.1-500//21-482/3 od 08.02.2021 godine, a u skladu sa članom 74 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti(Sl.list CG br. 03/16,39/16,2/17,44/18 i 24/19.008/21), zaključuje se

UGOVOR O RADU DIREKTORA

Čl. 1.

JZU SB za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Brezovik – Nikšić (u daljem tekstu Poslodavac) zaključuje Ugovor o radu sa: Dr Predragom Pejovićem (u daljem tekstu zaposleni) sa prebivalištem u Nikšiću, br. radne knjižice 59293 JMB [REDACTED]

Čl. 2.

Zaposleni Dr Predrag Pejović imenuje se za

VRŠIOCA DUŽNOSTI DIREKTORA ZDRAVSTVENE USTANOVE SPECIJALNE BOLNICE ZA PLUĆNE BOLESTI „DR JOVAN BULAJIĆ“ BREZOVIK-NIKŠIĆ, NA OSNOVU ODLUKE MINISTARSTVA ZDRAVLJA CRNE GORE BR. 1-500//21-482/3 od 08.02.2021 godine DO ZAVRŠETKA POSTUPKA IZBORA DIREKTORA U SKLADU SA ZAKONOM, A NAJDUŽE DO ŠEST MJESECI.

za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta kao i Statutom utvrdjen VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja ,fakultet iz oblasti medicine , radno iskustvo od 3 godine, kojim su opisani poslovi koje zaposleni treba da obavlja.

Čl. 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Čl. 4.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme 08.02.2021 godine DO ZAVRŠETKA POSTUPKA IZBORA DIREKTORA U SKLADU SA ZAKONOM, A NAJDUŽE DO ŠEST MJESECI.

Čl. 5.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 08.02.2021. godine.

Ukoliko bez opravdanog razloga u skladu sa Kolektivnim ugovorom ne počne sa radom tog dana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 6.

U skladu sa članom 74 stav 4 Zakona o zdravstvenoj zaštiti(Sl.list CG br. 03/16,39/16,2/17,44/18 i 24/19.008/21) direktor zdravstvene ustanove iz st. 1 i 2 ovog člana ima pravo na mirovanje prava i obaveza iz radnog odnosa kod prethodnog poslodavca, odnosno na radnom mjestu na kojem je prethodno bio raspoređen.

Čl. 7.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 8 časova dnevno u petodnevnoj radnoj nedjelji.

Puno radno vrijeme u radnoj nedjelji iznosi 40 časova.

Čl. 8.

Poslodavac ima pravo da izvrši preraspodjelu radnog vremena, shodno odredbama čl. 67. i 68. Zakona o radu (Sl.list C.Gore br. 74/19,) i Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list CG br. 03/16,39/16,2/17,44/18 i 24/19,008/21).

Čl. 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 10.

Zarada direktora određuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost tako što se radno mjesto direktora Specijalnih bolnica razvrstava u grupu poslova X-2 sa koeficijentom 15.

Zarada zaposlenog se može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Zarada zaposlenom uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža i to:

- do 10 godina 0,5%
- od 10-20 godina 0,75%,
- preko 20 godina 1%

Zarada zaposlenog se isplaćuje najmanje jedan put mjesečno po pravilu do 10. u mjesecu za predhodni mjesec.

Čl. 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i kolektivnim ugovorom.

Čl. 12.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Čl. 13.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 14.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Statutom i ovim Ugovorom.

Čl. 15.

Stanje i vodjenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu ne discipline bliže se uređuju Kolektivnim ugovorom.

Odluku o izrečenoj mjeri za povredu radne obaveze sa radnog mjesta Direktora donosi nadležni organ Poslodavca, odnosno Ministarstvo zdravlja.

Ako zaposleni na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili kranjom nepažnjom prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom nadoknadi štetu koju je zaposleni pretrpio na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 16.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 17.

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz Aneks Ugovora o radu, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 18.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrdjena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Čl. 19.

Zaposleni je upoznat sa odredbama opštih akata poslodavca, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog Ugovora i sa njima je saglasan.

Čl. 20.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Čl. 21.

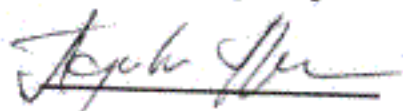
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposleni i poslodavac, ili lice koje on ovlasti.

Čl. 22.

Ovaj Ugovor se sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se, nakon potpisa i ovjere, jedan primjerak uručuje zaposlenom, a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI
DIREKTOR

Dr Predrag Pejović



ZA POSLODAVCA
SEKRETAR USTANOVE

Joković Stana

