

**Samra Spahic**

---

**From:** brezovik <brezovik@t-com.me>  
**Sent:** Tuesday, March 9, 2021 9:09 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** brezovik  
**Attachments:** Scan.pdf anex.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primjeno	Org. Jod.	Broj	Prilog	Ulogovost
09-03-2021	02-02	23/		

706

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem saglasnost za transformaciju ugovora sa određenog na neodređeno vrijeme, odluku i aneks ugovore o radu. Molimo Vas za potvrdu o prijemu emaila.

S poštovanjem,

JZU SB Brezovik



Crna Gora  
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br.46  
81000 Podgorica, Crna Gora  
Tel: +382 20 482 133  
Fax: +382 78 113 128  
www.mzd.gov.me

Direktorat za kontrolu kvaliteta zdravstvene zaštite  
i unaprjeđenja ljudskih resursa u zdravstvu

Broj: 6-502/20-686/2

26. februar 2021. godine

**SPECIJALNA BOLNICA JOVAN BULAJIĆ „BREZOVİK“**  
**-VD direktoru, dr Predragu Pejoviću-**

Veza: Vaš zahtjev 172 od 15.02.2021. godine

Predmet: Saglasnost za transformaciju ugovora sa određenog na neodređeno vrijeme

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 172 od 15.02.2021.godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos nedostajućeg kadra, da se za tri (3) izvršioaca na sistematizovana radna mjesta radnice na održavanju čistoće, da saglasnost za transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme, imajući u vidu da zaposlenima ističe ugovor o radu na određeno vrijeme, obavještavamo Vas da je ovo ministarstvo saglasno da se za navedene izvršioce transformiše ugovor o radu sa određenog na neodređeno vrijeme.

S uvažavanjem,



MINISTARKA

Spec. dr Jelena Borovinić Bojović

Dostavljeno:

- naslovu;
- arhivi; a/a

Kontakt podaci:

Rosa Bulatović, dipl.pravnik  
Samostalni savjetnik III  
e-mail: [rosa.bulatovic@mzd.gov.me](mailto:rosa.bulatovic@mzd.gov.me)

IZU Specijalna bolnica za plućne bolesti  
"Dr Jovan Bulajić" Brezovik

Redni broj prijema akta: 279

Datum prijema akta: 03 03 2021

JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI  
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK

Broj: 302

Nikšić, 08.03.2021. godine

Na osnovu člana 12. Statuta JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI "DR JOVAN BULAJIĆ" Brezovik, a uz prethodnu saglasnost Ministarstva zdravlja Crne Gore br.6-502/20-686/2 od 26.02.2021godine, v.d.Direktor Dr med. Predrag Pejović donosi

#### ODLUKU

O prijemu u radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 08.03.2021. godine sa radnicama na održavanju čistoće :

1. Majom Vračar
2. Marinom Glušac
3. Radušom Martinović

#### Obrazloženje:

Za potrebe Službe za opšte i tehničke poslove, a uz prethodnu Saglasnost Ministarstva zdravlja Crne Gore br.6-502/20-686/2 od 26.02.2021godine, primaju se u radni odnos na neodređeno vrijeme radnice na održavanju čistoće :

- 1.Maja Vračar
- 2.Marina Glušac
- 3.Raduša Martinović

sa kojim će se zaključiti anex ugovor o radu na neodređeno vrijeme.  
Imajući u vidu da su imenovane zaposlene duži vremenski period angažovane na poslovima radnica na održavanju čistoće na upražnjena sistematizovana radna mjesta, Ministarstvo zdravlja Crne Gore je aktom br. 6-502/20-686/2 od 26.02.2021godine dalo saglasnost za transformaciju ugovora o radu na određeno vrijeme na ugovore o radu na neodređeno vrijeme.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke nezadovoljna stranka može da pokrene postupak pred nadležnim Sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanim
- Obračunu zarada
- Pers. dosije
- a/a



V.D. DIREKTOR  
Dr med.Predrag Pejović

JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI  
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK  
BROJ : 304  
NIKŠIĆ, 08.03.2021.GODINE

Na osnovu člana 38 Zakona o radu ( Sl.list CG br. 49/08,26/09,59/11 i 66/12, 74/19), Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br.6-502/20-686/2 , člana 12. Statuta JZU SB za plućne bolesti „Dr Jovan Bulajić” Brezovik i Ugovora o radu br.432 , ugovorene strane zaključile su dana 08.03.2021.godine,

**ANEKS  
UGOVORA O RADU**

**Član 1.**

Ugovorne strane su se saglasile da pojedine odredbe osnovnog ugovora zaključenog između JZU SB za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Nikšić koju zastupa V.D. direktor dr Predrag Pejović i Maja Vračar izmijene na način i kako je to utvrđeno odredbama ovog Aneksa ugovora.

**Član 2.**

Član 2. osnovnog ugovora se mijenja i glasi:

Zaposlena Maja Vračar , raspoređuje se na radno mjesto radnice na održavanju čistoće na bolničkom odjeljenju u Službi za Tehničke i opšte poslove  
za koje je Aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno osnovno obrazovanje.

**Član 3.**

Član 4. osnovnog ugovora se mijenja i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme od 08.03.2021 godine.

**Član 4.**

Sve ostale odredbe osnovnog ugovora ostaju na snazi.

**Član 5.**

Stranke koje potpisuju ovaj Aneks saglasne su da eventualne sporove koji nastaju u vezi sa ovim Aneksom pokušaju riješiti mirnim putem, a u slučaju eventualnog spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

**Član 6.**

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih zaposleni dobija jedan primjerak, a tri primjerka ostaju za potrebe poslodavca.

**ZAPOSLENI**  
Maja Vračar

Bparaz Maja

**POSLODAVAC**

v.d Direktor

Dr Predrag Pejović

Dr Predrag Pejović

Na osnovu člana 37. st. 1. Zakona o radu (Sl.list RCG br. 74/19 ), a u skladu sa odobrenjem odobrenjem Ministarstva zdravlja br.100-234/2018 -2 od 10.07.2018. godine, zaključuje se

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

JZU SB za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Brezovik – Nikšić, koju zastupa Direktor dr Reljić Gordana ( u daljem tekstu Poslodavac) zaključuje Ugovor o radu sa: Vračar Majom registarski br. radne knjižice: 41636, serijski br. radne knjižice 92900 , JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa prebivalištem u Nikšiću,

### Čl. 2.

Zaposleni Vračar Maja – raspoređuje se na radno mjesto – radnice na održavanju čistoće na bolničkom odjeljenju

za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen – II stepen stručne spreme, osnovno obrazovanje ,kojim su opisani poslovi koje zaposleni treba da obavlja.

### Čl. 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Čl. 4.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 07.03.2020 do 07.03.2021 godine.

### Čl. 5.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 07.03.2020 godine.  
Ukoliko bez opravdanog razloga u skladu sa Kolektivnim ugovorom ne počne sa radom tog dana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 8 časova dnevno u petodnevnoj radnoj nedjelji.

Puno radno vrijeme u radnoj nedjelji iznosi 40 časova.

### Čl. 7.

Poslodavac ima pravo da izvrši preraspodjelu radnog vremena, shodno odredbama čl. 67. i 68. Zakona o radu (Sl.list C.Gore br. 74/19).

### Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa ,kojima se dodaje odmor iz člana 75 i koristi se neprekidno i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Čl. 9.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora o izmjeni Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. list C. Gore br. 9/20), na način što se njegovo radno mjesto razvrstava u grupu poslova I- 2 sa koeficijentom složenosti od 01 .03.2020 godine 3.42 i sa koeficijentom složenosti od 01 .01.2021 godine 3.52.

Zarada zaposlenog se uvećava na osnovu dodatnog koeficijenta za rukovodjenje.

Zarada zaposlenom uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža i to:

- do 10 godina 0,5%
- od 10-20 godina 0,75%,
- preko 20 godina 1%

Zaposlenom se obezbjeđuje dodatak na zaradu u visini od 40,00 €

Zarada zaposlenog se isplaćuje najmanje jedan put mjesečno po pravilu do 10. u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Čl. 10.

U slučaju potreba procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu, vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Čl. 11.

U slučaju utvrđenom Zakonom zaposleni može biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca na osnovu sporazuma oba poslodavca i uz saglasnost zaposlenog.

#### Čl. 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i kolektivnim ugovorom.

#### Čl. 13.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Čl. 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Čl. 15.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Statutom i ovim Ugovorom.

#### Čl. 16.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže se uređuju Kolektivnim ugovorom.

Odluku o izrečenoj mjeri za povredu radne obaveze donosi nadležni organ Poslodavca, odnosno Direktor.

Ako zaposleni na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili kranjom nepažnjom prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom nadoknadi štetu koju je zaposleni pretrpio na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl. 17.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 18.

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz Aneks Ugovora o radu, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 19.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Čl. 20.

Zaposleni je upoznat sa odredbama opštih akata poslodavca, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog Ugovora i sa njima je saglasan.

Čl. 21.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Čl. 22.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposleni i poslodavac, ili lice koje on ovlasti.

Čl. 23.

Ovaj Ugovor se sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se, nakon potpisa i ovjere, jedan primjerak uručuje zaposlenom, a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI  
Vračar Maja

*Bračar Maja*



ZA POSLODAVCA  
Direktor  
Dr med. Gordana Reljić

*[Handwritten signature]*

JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI  
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK  
BROJ : 305  
NIKŠIĆ, 08.03.2021.GODINE

Na osnovu člana 38 Zakona o radu ( Sl.list CG br. 49/08,26/09,59/11 i 66/12, 74/19), Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br.6-502/20-686/2 ,člana 12. Statuta JZU SB za plućne bolesti „Dr Jovan Bulajić” Brezovik i Ugovora o radu br.611 , ugovorene strane zaključile su dana 08.03.2021.godine,

**ANEKS  
UGOVORA O RADU**

**Član 1.**

Ugovorne strane su se saglasile da pojedine odredbe osnovnog ugovora zaključenog između JZU SB za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Nikšić koju zastupa V.D. direktor dr Predrag Pejović i Raduša Martinović izmijene na način i kako je to utvrđeno odredbama ovog Aneksa ugovora.

**Član 2.**

Član 2. osnovnog ugovora se mijenja i glasi:

Zaposlena Raduša Martinović raspoređuje se na radno mjesto radnice na održavanju čistoće na bolničkom odjeljenju u Službi za Tehničke i opšte poslove  
za koje je Aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno osnovno obrazovanje .

**Član 3.**

Član 4. osnovnog ugovora se mijenja i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme od 08.03.2021 godine.

**Član 4.**

Sve ostale odredbe osnovnog ugovora ostaju na snazi.

**Član 5.**

Stranke koje potpisuju ovaj Aneks saglasne su da eventualne sporove koji nastaju u vezi sa ovim Aneksom pokušaju riješiti mirnim putem, a u slučaju eventualnog spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

**Član 6.**

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih zaposleni dobija jedan primjerak, a tri primjerka ostaju za potrebe poslodavca.

**ZAPOSLENI**  
Martinović Raduša

P. Martinović

**POSLODAVAC**

v.d Direktor  
Dr/Predrag Pejović

Predrag Pejović



JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI  
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK  
Broj : 611  
Nikšić, 23.04.2020. godine

Na osnovu člana 37. st. 1. Zakona o radu (Sl.list RCG br. 74/19) , zaključuje se

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

JZU SB za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Brezovik – Nikšić, koju zastupa Direktor dr Reljić Gordana ( u daljem tekstu Poslodavac) zaključuje Ugovor o radu sa: MARTINOVIĆ RADUŠOM br. radne knjižice: 56184 , JMB: XXXXXXXXXX (u daljem tekstu zaposleni) sa prebivalištem u Nikšiću,

### Čl. 2.

Zaposleni MARTINOVIĆ RADUŠA – raspoređuje se na radno mjesto – RADNICE NA ODRŽAVANJU ČISTOĆE

za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen – II stepen stručne spreme, smjer (struka) \_\_\_\_\_, radno iskustvo 6 MJESECI \_\_\_\_\_, kojim su opisani poslovi koje zaposleni treba da obavlja.

### Čl. 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Čl. 4.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 23.04.2020 do 23.04.2021. godine

### Čl. 5.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 23.04. 2020. godine.  
Ukoliko bez opravdanog razloga u skladu sa Kolektivnim ugovorom ne počne sa radom tog dana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 8 časova dnevno u petodnevnoj radnoj nedjelji.

Puno radno vrijeme u radnoj nedjelji iznosi 40 časova.

### Čl. 7.

Poslodavac ima pravo da izvrši preraspodjelu radnog vremena, shodno odredbama čl. 67. i 68. Zakona o radu (Sl.list C.Gore br. 74/19).

### Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa, kojima se dodaje odmor iz člana 75 i koristi se neprekidno i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 9.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu Zakona i člana 11. Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Granskog kolektivnog ugovora o izmjeni Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. list CG 9/20), na način što se njeno radno mjesto razvrstava u grupu poslova I-2 sa koeficijentom 3,42 od 01.03.2020. godine i koeficijentom složenosti 3.52 od 01.01.2021. godine.

Zarada zaposlenog se uvećava na osnovu dodatnog koeficijenta za rukovodjenje.

Zarada zaposlenom uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža i to:

- do 10 godina 0,5%
- od 10-20 godina 0,75%,
- preko 20 godina 1%

Zarada zaposlenog se isplaćuje najmanje jedan put mjesečno po pravilu do 10. u mjesecu za predhodni mjesec.

Čl. 10.

U slučaju potreba procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu, vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Čl. 11.

U slučaju utvrdjenom Zakonom zaposleni može biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca na osnovu sporazuma oba poslodavca i uz saglasnost zaposlenog.

Čl. 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Čl. 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 15.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Statutom i ovim Ugovorom.

Čl. 16.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže se uređuju Kolektivnim ugovorom.

Odluku o izrečenoj mjeri za povredu radne obaveze donosi nadležni organ Poslodavca, odnosno Direktor.

Ako zaposleni na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili kranjom nepažnjom prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom nadoknadi štetu koju je zaposleni pretrpio na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 17.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 18.

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz Aneks Ugovora o radu, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 19.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrdjena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Čl. 20.

Zaposleni je upoznat sa odredbama opštih akata poslodavca, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog Ugovora i sa njima je saglasan.

Čl. 21.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

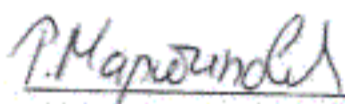
Čl. 22.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposleni i poslodavac, ili lice koje on ovlasti.

Čl. 23.

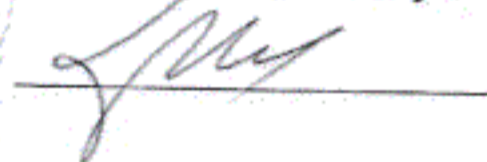
Ovaj Ugovor se sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se, nakon potpisa i ovjere, jedan primjerak uručuje zaposlenom, a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI  
Martinović Raduša





ZA POSLODAVCA  
Direktor  
Dr med. Gordana Reljić



JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI  
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK  
BROJ : 303  
NIKŠIĆ, 08.03.2021.GODINE

Na osnovu člana 38 Zakona o radu ( Sl.list CG br. 49/08,26/09,59/11 i 66/12, 74/19), Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br.6-502/20-686/2 , člana 12. Statuta JZU SB za plućne bolesti „Dr Jovan Bulajić” Brezovik i Ugovora o radu br.431 , ugovorene strane zaključile su dana 08.03.2021.godine,

**ANEKS  
UGOVORA O RADU**

**Član 1.**

Ugovorne strane su se saglasile da pojedine odredbe osnovnog ugovora zaključenog između JZU SB za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Nikšić koju zastupa V.D. direktor dr Predrag Pejović i Marina Glušac izmijene na način i kako je to utvrđeno odredbama ovog Aneksa ugovora.

**Član 2.**

Član 2. osnovnog ugovora se mijenja i glasi:

Zaposlena Marina Glušac, raspoređuje se na radno mjesto radnice na održavanju čistoće na Poliklinici i Upravnoj zgradi u Službi za Tehničke i opšte poslove  
za koje je Aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno osnovno obrazovanje.

**Član 3.**

Član 4. osnovnog ugovora se mijenja i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme od 08.03.2021 godine.

**Član 4.**

Sve ostale odredbe osnovnog ugovora ostaju na snazi.

**Član 5.**

Stranke koje potpisuju ovaj Aneks saglasne su da eventualne sporove koji nastaju u vezi sa ovim Aneksom pokušaju riješiti mirnim putem, a u slučaju eventualnog spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

**Član 6.**

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih zaposleni dobija jedan primjerak, a tri primjerka ostaju za potrebe poslodavca.

**ZAPOSLENI**  
Marina Glušac

Marina Glušac

**POSLODAVAC**

v.d Direktor

Dr Predrag Pejović

Predrag Pejović

JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI  
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK  
Broj :431  
Nikšić, 09.03.2020 godine

Na osnovu člana 37. st. 1. Zakona o radu (Sl.list RCG br. 74/19 ), a u skladu sa odobrenjem odobrenjem Ministarstva zdravlja br.100-234/2018 -2 od 10.07.2018. godine, zaključuje se

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

JZU SB za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Brezovik – Nikšić, koju zastupa Direktor dr Reljić Gordana ( u daljem tekstu Poslodavac) zaključuje Ugovor o radu sa: Glušac Marinom registarski br.radne knjižice: 60206, serijski br. radne knjižice 003047, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa prebivalištem u Nikšiću,

### Čl. 2.

Zaposleni Glušac Marina– raspoređuje se na radno mjesto – radnice na održavanju čistoće na Poliklinici i Upravnoj zgradi

za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen – II stepen stručne spreme, osnovno obrazovanje, kojim su opisani poslovi koje zaposleni treba da obavlja.

### Čl. 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Čl. 4.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 07.03.2020 do 07.03.2021 godine.

### Čl. 5.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 07.03.2020 godine.  
Ukoliko bez opravdanog razloga u skladu sa Kolektivnim ugovorom ne počne sa radom tog dana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 8 časova dnevno u petodnevnoj radnoj nedjelji.

Puno radno vrijeme u radnoj nedjelji iznosi 40 časova.

### Čl. 7.

Poslodavac ima pravo da izvrši preraspodjelu radnog vremena, shodno odredbama čl. 67. i 68. Zakona o radu (Sl.list C.Gore br. 74/19).

### Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa ,kojima se dodaje odmor iz člana 75 i koristi se neprekidno i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl. 9.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora o izmjeni Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. list C. Gore br. 9/20), na način što se njegovo radno mjesto razvrstava u grupu poslova I-2 sa koeficijentom složenosti od 01 .03.2020 godine 3.42 i sa koeficijentom složenosti od 01 .01.2021 godine 3.52.

Zarada zaposlenog se uvećava na osnovu dodatnog koeficijenta za rukovodjenje.

Zarada zaposlenom uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža i to:

- do 10 godina 0,5%
- od 10-20 godina 0,75%,
- preko 20 godina 1%

Zaposlenom se obezbjeđuje dodatak na zaradu u visini od 40,00 €

Zarada zaposlenog se isplaćuje najmanje jedan put mjesečno po pravilu do 10. u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Čl. 10.

U slučaju potreba procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu, vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Čl. 11.

U slučaju utvrdjenom Zakonom zaposleni može biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca na osnovu sporazuma oba poslodavca i uz saglasnost zaposlenog.

#### Čl. 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i kolektivnim ugovorom.

#### Čl. 13.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Čl. 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Čl. 15.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Statutom i ovim Ugovorom.

#### Čl. 16.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže se uređuju Kolektivnim ugovorom.

Odluku o izrečenoj mjeri za povredu radne obaveze donosi nadležni organ Poslodavca, odnosno Direktor.

Ako zaposleni na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili kranjom nepažnjom prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom nadoknadi štetu koju je zaposleni pretrpio na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 17.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 18.

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz Aneks Ugovora o radu, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 19.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrdjena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Čl. 20.

Zaposleni je upoznat sa odredbama opštih akata poslodavca, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog Ugovora i sa njima je saglasan.

Čl. 21.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

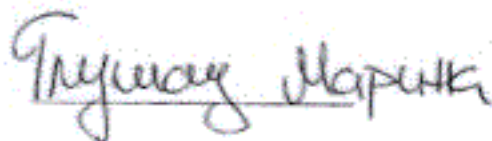
Čl. 22.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposleni i poslodavac, ili lice koje on ovlasti.

Čl. 23.

Ovaj Ugovor se sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se, nakon potpisa i ovjere, jedan primjerak uručuje zaposlenom, a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI  
Glušac Marina





ZA POSLODAVCA  
Direktor  
Dr med. Gordana Reljić

