

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SRĀDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Broj 339
Nikšić 11. 03. 2021 god.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

15-03-2021			
02-02-	23/		
			1782

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

PREDMET: Izjašnjenje u vezi sa dopisom br. 02-02-23/722

Poštovani,

Dostavljamo Izjašnjenje vezano za vaš dopis.

U periodu od 6. januara 2021. godine, odnosno dana raspisivanja loklanih izbora za SO Nikšić, Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola-Nikšić nije raspisivala konkurse za prijem radnika na određeno i neodređeno vrijeme.

Zaposleni koji su navedeni u vašem dopisu su angažovani na odgovarajućim radnim mjestima u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, odnosno dinamici izvođenja nastave u uslovina pandemije Covid 19, kako slijedi u nastavku:

- Nastavnici/ce Anja Raonić, Jelena Nikolić i Lazar Ćosović su angažovani od početka školske godine na poslovima nastavnika ugostiteljske grupe predmeta, a u skladu sa povećanim obimom časova (modularni obrazovni program Kuvar ima veći broj časova u odnosu a stari obrazovni program), odnosno zamjene nastavnice Bose Matović, koja je na porodijskom odsustvu.
- Nastavnici/ce Miloš Tripković i Dragana Lješević su, takođe, sa prekidom u toku zimskog raspusta, angažovani kao zamjene radnika na dužem bolovanju Borislava Pešuta i Dragana Nikčevića još u prvom polugodištu. Isti nastavnici/ce su u skladu sa potrebama izvođenja nastave Fizičkog vaspitanja i nastave Istorije i Geografije angažovani i u drugom polugodištu.
- Tanja Mrkajić, diplomirana pedagoškinja, je angažovana na poslovima asistenta učenicima sa posebnim obrazovnim potrebama početkom drugog polugodišta, kao zamjena Milke Bojanić, koja je sporazumno prekinula radni odnos na određeno 8. januara 2021. godine. Konkurs na određeno vrijeme će biti raspisan nakon završetka izbora, u zakonskom roku.
- Saša Nikčević i Katarina Miljanić su angažovani kao zamjene nastavnika koji su inficirani virusom Covid 19, a najviše do 30 dana.

Dakle, nema nastavnika, odnosno zaposlenih koji su angažovani suprotno zakonu i unutrašnjim pojedinačnim aktima (Statut, Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta).

Škola je propustila dostaviti dokumentaciju koji vam šaljem u prilogu ovog dopisa zbog povećanog obima posla i rada u otežanim uslovima zbog pandemije virusa Covid 19.

U nadi da ćete prihvatiti naše izvinjenje srdačno vas pozdravljam.

S poštovanjem,



DIREKTOR ŠKOLE
Zoran Drljević

Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor** JU Srednja ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **Mrkajić Tanja JMBG** [REDACTED] iz Nikšića, **stepen specijaliste pedagogija** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 18.01.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 18.01.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistentkinje u nastavi, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 5,96. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Tanja Leković



POSLODAVAC

[Signature]

Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor** JU Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **Mrkajić Tanja JMBG:** [REDACTED] iz Nikšića, **stepen specijaliste pedagogija** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.02.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 19.02.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistentkinje u nastavi, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 5,96. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Tanja Mrković



POSLODAVAC

[Signature]

Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor** JU Srednja ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **Raonić Anja JMBG** iz Nikšića, **stepen specijaliste turizam** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 18.01.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 18.01.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika kuvarstva i praktične nastave, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI odnosno VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz oblasti gastonomije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 7,67. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

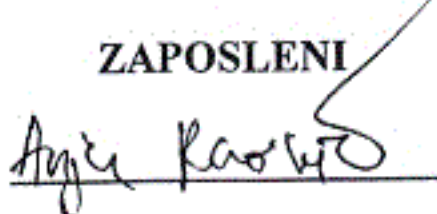
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

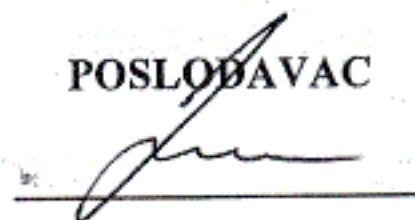
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI





POSLODAVAC



Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor JU Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Raonić Anja JMBG:** [REDACTED] iz Nikšića, **stepen specijaliste turizam** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.02.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 19.02.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika kuvarstva i praktične nastave, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz oblasti gastronomije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 7,67. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

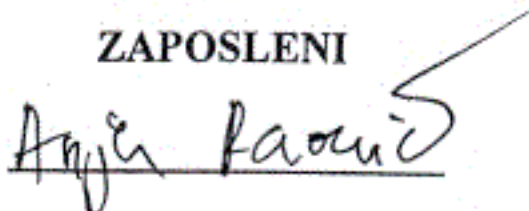
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

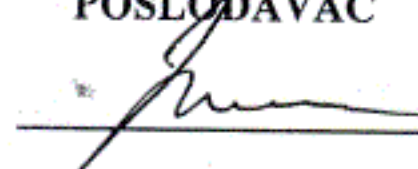
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI





POSLODAVAC



Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor JU Srednja ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Nikolić Jelena JMBG** [REDACTED] iz Nikšića, **bachelor međunarodno hotelijerstvo i menadžment** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 18.01.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 18.01.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika kuvarstva i praktične nastave, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI odnosno VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz oblasti gastronomije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6,69. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Nikolić Jelena



POSLODAVAC

[Signature]

CRNA GORA, OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA

Broj 2021
Nikšić 19.02. 2021 god.

Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor JU Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Nikolić Jelena JMBG: [REDACTED] iz Nikšića, bachelor međunarodno hotelijerstvo i menadžment** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.02.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 19.02.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika kuvarstva i praktične nastave, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI odnosno VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz oblasti gastronomije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6,69. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Jelena Nikolić



POSLODAVAC

[Signature]

Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor** JU Srednja ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **Čosović Lazar JMBG** [REDACTED] iz Nikšića, **stepen specijaliste hotelijerstvo** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 18.01.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 18.01.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika kuvarstva i praktične nastave, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI odnosno VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz oblasti gastronomije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 7,67. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Čosović Lazar



POSLODAVAC

[Signature]

Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), direktor JU Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **Ćosović Lazar JMBG:** [REDACTED] iz Nikšića, stepen specijaliste hotelijerstvo (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.02.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 19.02.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika kuvarstva i praktične nastave, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz oblasti gastronomije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 7,67. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja konkursa, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Čosović Lazar



POSLODAVAC

[Signature]

Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor JU Srednja ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Lješević Dragana JMBG** [REDACTED] iz Plužina, **stepen specijaliste geografija** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 18.01.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 18.01.2021.godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika geografije, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – nastavnik geografije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 7,67. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Džeswio



POSLODAVAC

[Signature]

Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), direktor JU Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i Lješević Dragana JMBG: [REDACTED] iz Plužina, stepen specijaliste geografija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.02.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 19.02.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika geografije, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – nastavnik geografije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 7,67. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Džesević



POSLODAVAC

[Signature]

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA

Broj 122
Nikšić 26. 01. 2021 god.

Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor** JU Srednja ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **Tripković Miloš JMBG** [REDACTED] iz Nikšića, **stepen specijaliste fizička kultura** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.01.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 26.01.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – nastavnik fizičkog vaspitanja.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.



član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 7,67. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ткировић М



POSLODAVAC

[Signature]

Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor** JU Srednja Ekonomsko - ugoditeljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **Tripković Miloš JMBG:** [REDACTED] iz Nikšića, **stepen specijaliste fizička kultura** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.02.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 27.02.2021.godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – nastavnik fizičkog vaspitanja.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 7,67. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Turković M.



POSLODAVAC

[Signature]

Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor** JU Srednja ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **Nikčević Saša JMBG** [REDACTED] iz Nikšića, **strukovni ekonomista iz oblasti poreza i carina** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.01.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 28.01.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika ekonomske grupe predmeta, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz oblasti ekonomije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.



član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6,69. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLjeni



POSLODAVAC

Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor** JU Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **Nikčević Saša JMBG:** [REDACTED] iz Nikšića, **strukovni ekonomista iz oblasti poreza i carina** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.03.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.03.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika ekonomske grupe predmeta, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz oblasti ekonomije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6,69. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

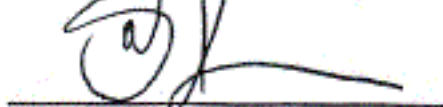
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

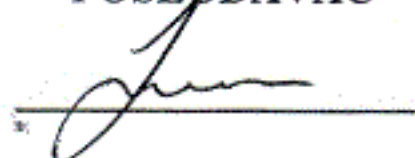
Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor JU Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Miljanić Katarina JMBG: [REDACTED]** iz Nikšića, **stepen bachelor (BSc) ekonomija – 240 ECTS kredita** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.02.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 15.02.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika ekonomske grupe predmeta, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz oblasti ekonomije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 7,67. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Katarina Mujan



POSLODAVAC

[Signature]

Na osnovu člana 29, 30 i 31. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/2019), **direktor JU Srednja Ekonomsko - ugostiteljska škola Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Nenezić Jelena JMBG: [REDACTED]** iz Nikšića, **profesor srpskog jezika i književnosti** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.03.2021.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.03.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – nastavnik crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 7,67. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Jelena Henzerić



POSLODAVAC

[Signature]