

Црна Гора-Општина Никшић
ЈУ Прва средња стручна школа

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Број: 1624

Чакшић, 07. 09. 2020

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

PODGORICA

Prim. ano:	07-09-2020		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1882	3574	

Poštovani,

Dostavljamo Vam podatke za za Krunić Nadu, NK radnicu koju smo angažovali na određeno vrijeme od mjesec dana.

Srdačan pšozdrav,



Na osnovu člana 23. Statuta JU Prve srednje stručne škole, člana 8 Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu (Sl. List CG br.59/11), direktor je donio

ODLUKU

KRUNIĆ NADA, NK radnik, **PRIMA SE** u radni odnos na određeno vrijeme 06. 08.2020.godine.

Образложење

Direktor je donio odluku da se, **KRUNIĆ NADA**, NK radnik, primi u radni odnos na određeno vrijeme 06.08.2020.godine, na radno mjesto radnik na održavanju higijene, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Plata će se obračunavati po koeficijentu 3.00.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

ODLUKU DOSTAVITI: Imenovanoj, u personalni dosije i računovodstvu.



Na osnovu člana 37 Zakona o radu («Sl. List RCG», br. 49/08 i «Sl. List CG», br. 59/11 I 74/19), i člana 23. Statuta JU Prve srednje stručne škole u Nikšiću, koju zastupa direktor Davidović Goran (u daljem tekstu: poslodavac) **Krunić Nada, JMB** [REDACTED] iz Nikšića, sa završenim NK radnik nivo nacionalnog okvira kvalifikacije I (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 06.08.2020.godine

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Opštim i granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 06.08.2020.godine, a najkasnije d, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.08.2019.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, radnica na održavanju higijene, za koje Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen nivo nacionalnog okvira kvalifikacije I, NK radnik.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.7 tabela 1 redni broj 3).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima uvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu 3.00 iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Koeficijent zarade iz stava 1. ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor, koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu, godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana kao i na uvećanje godišnjeg odmora u skladu sa Opštim kolektivim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa i z prethodnog stava ovog člana.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđenerganizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenom se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 12.

Zaposleni je saglasan da može biti raspoređen na rad u drugo mjesto rada kod istog Poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Zaposleni je saglasan da može biti raspoređen kod drugog poslodavca na odgovarajući posao pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i članom. 109. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Član 14.

Zaposleni je dužan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 15.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa, tzv. Otkazni rok, ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drukčije, a u skladu sa Zakonom.

Član 17.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 18.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom. Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 19.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno Aneks ovog ugovora, shodno Zakonu.

Član 20.

Ovaj ugovor prestaje istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme iz Člana 2. stav 1. Ugovora ili otkazom jedne od ugovornih strana.

Član 21.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 22.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac-direktor škole,,

Davidović Goran

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА ЦРНА ГОРА

Главна устаанова Електро-металуршка школа  Никшићу
(место школе - центра) (место)

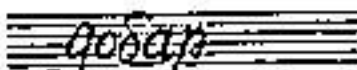

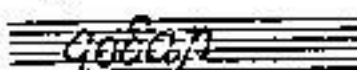
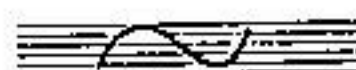
ДИПЛОМА

О ПОЛОЖЕНОМ МАТУРСКОМ ИСПИТУ

Жада Локнич

син-кад. Трајковић ^(име и презиме) рођен-а 10. новембра 1977. године у Рајковцу ^(име и презиме) општина Никшић
Република Црна Гора ^(име државе) зованско-разредна школа завршио-ла-ла школскв 1998. 1999. године IV (четврти) ^(у словима) разред,
подручје рада - струка ^(име струке) електротехника ^(име струке) образовни профил ^(име профила) занимање електротехничар енергетике
и полагао-ла матурски испит у ^(име предмета) авијативском ^(име предмета) испитном року од 20. августа до 23. августа 1999. године.

На матурском испиту кандидат је показао следећи успех:

Тисн. зад. из српског језика		добар (3)		()
Електр. мреже и далеководи		добар (3)		()

На основу показаног успеха кандидат је положио матурски испит са добрим (3,00) успехом и тиме стекао средње образовање, четврти степен стручне спреме.

Напомена: _____

Ред. бр. главне књиге матурског испита 5. Деловодни број 1187
у Никшићу од 23. августа 1999. године.



Директор,
Брајан Петровић

Класификација: 10-101210
Одјелне услуге: 1012101 (10), 10121011 (14), добар (3), довољан (2)
Образац број 4, величина 320 x 240 mm.
Образац пројектован и израђен у јавном предузећу "Службени лист РЦГ", број 61-921

Петврђује се да је овај препис истоветан са
његовим оригиналом са његовим одобреним про-
стим

и од 1 [unclear]
[unclear]
пија, потписан од Зоран Петровић

на [unclear]
би [unclear] 16 [unclear]

Својеручно потписано 02-1426
Никшић 27.02.2003 г.



IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: 211 DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ			
Prezime i ime osiguranika: JAKOVLJEVIĆ DIJANA			
Broj zdravstvene knjižice: 2110113445	God. rođenja: 1972	JMBG	[REDACTED]
Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa : JAVNA USTANOVA "PRVA SREDNJA STRUČNA ŠKOLA" NIKŠIĆ			
Broj obveznika uplate doprinosa: 2110009099			
Mjesto i adresa: NIKŠIĆ, IV CRNOGORSKE 5A			
Prvi dan privremene spriječenosti za rad: 06.08.2020	Posljednji dan privremene spriječenosti za rad:	i dalje	Ukupan broj dana privremene spriječenosti za rad:
Period za koji se izvještaj izdaje: od 06.08.2020.		do 31.08.2020.	
<p>Naknada zarade: Od 06.08.2020. godine do 31.08.2020. godine Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, najmanje u visini od 70% od osnova za naknadu, odnosno u većem iznosu, u skladu sa kolektivnim ugovorom (član 40 st. 1 i 2 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG“ br. 06/16, 02/17, 22/17, 13/18 i 67/19).</p>			
Nalaz i mišljenje Prvostepene ljekarske komisije: -			

NIKŠIĆ, 24.08.2020

Mjesto i datum

M.P.

219720 Ognjenović dr Lidija

Potpis izabranog doktora i faksimil

