

**Samra Spahic**

---

**From:** Slavko Đilas <sekretar@os-rzaric.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, February 10, 2021 2:41 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fw: Ugovori o radu  
**Attachments:** Ugovori OS.pdf

AGENCIJA ZA NEKRETNOSNE POSREDOVANJE

1-1-02-2021
02-02-23/258

Poštovani/a,

U prilogu vam dostavljamo ugovore o radu zaključene sa Gordanom Vlahović i Milosavom Matović, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenih sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

S poštovanjem,

Slavko Đilas

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, **zaključuje se** u Nikšiću dana **08. 02. 2021.** godine

CRNA GORA  
-OPŠTINA NIKŠIĆ-  
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA  
"RATKO ŽARIĆ"  
Broj 76/1  
Nikšić, 08. 02. 2021. god

## UGOVOR O RADU

1. JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević ić, direktor

(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Milosave Matović, iz Nikšića JMBG [REDACTED] (STEPEN BACHELOR(BA) Učiteljski studij 240 CSPKA- VII step. str. sprema, sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odno, sa punim radnim vremenom (17 nast. časova sedm.), na određeno vrijeme, do provratka zaposlene Milene Radović, sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Početak i mjesto rada

#### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 08.februara 2021. godine, od kada i ostvaruje prava obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Raspoređivanje zaposlene

#### Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika rayredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama -i licenca za rad

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članu 19. Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegoe saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

**Član 7.**

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

**Zarada zaposlenog**

**Član 8.**

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7,67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

**Član 9.**

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl. )

**Posebna obaveza poslodavca**

**Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

**Zaštita na radu**

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 12.**

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Otkaz ugovora o radu**

**Član 13.**


Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Primjerci ugovora**

**Član 14.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:  
zaposlenoj 1X;  
personalni dosije 1X;  
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:  
Milosava Matović





Za Poslodavca:  
Vlastimir Medojević, direktor



Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, **zaključuje se** u Nikšiću dana **05. 02. 2021.** godine

## UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Gordane Vlahović, diplomirane učiteljice iz Nikšića JMBG [REDACTED] sa (VII st. str. sprema položenim str. ispitom i licencom za rad) (u daljem tekstu zaposlena),

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odno, sa punim radnim vremenom (16-19 nast. časova sedm.), na određeno vrijeme, do prosvratka sa bolovanja, zaposlene Marine Gajović, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Početak i mjesto rada

#### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05. februara 2021. godine, od kada i ostvaruje prava obaveze po ovom Ugovoru. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Raspoređivanje zaposlene

#### Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika informatike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama -i licenca za rad

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članu 19. Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegoe saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

**Član 7.**

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

**Zarada zaposlenog**

**Član 8.**

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7,67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl. )

**Posebna obaveza poslodavca**

**Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

**Zaštita na radu**

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 12.**

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Otkaz ugovora o radu**

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Primjerci ugovora**

**Član 14.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenoj 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:  
Gordana Vlahović

*Gordana Vlahović*



Za Poslodavca:  
Vlastimir Medojević, direktor

*V. Medojević*