

## Samra Spahic

**From:** Slavko Đilas <sekretar@os-rzaric.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, February 10, 2021 2:41 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fw: Ugovori o radu  
**Attachments:** Ugovori OS.pdf

AGENCIJA ZA SPOREDOVANJE KAO UPOLJE  
11-02-2021

02-02-23/258

Poštovani/a,

U prilogu vam dostavljamo ugovore o radu zaključene sa Gordanom Vlahović i Milosavom Matović, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenih sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

S poštovanjem,

Slavko Đilas

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019), člana 101b Opštег zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, zaključuje se u Nikšiću dana **08. 02. 2021.** godine

CRNA GORI  
-OPŠTINA NIKŠIĆ-  
JAVNA USTANOVА-OSNOVНА ŠKOLA  
"RATKO ŽARIĆ"  
Broj 76/1 03.02.2021. god  
Nikšić

## UGOVOR O RADU

1. JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević ić, direktor

(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Milosave Matović, iz Nikšića JMBG [REDACTED] (STEPEN BACHELOR(BA) Učiteljski studij 240 CSPKA- VII step. str. spreme, sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

**Zaposlena zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom (17 nast. časova sedm.), na određeno vrijeme, do provratka zaposlene Milene Radović, sa bolovanja, a najduže do 30 dana.** Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Početak i mjesto rada

#### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **08.februara 2021. godine**, od kada i ostvaruje prava obaveze po ovom Ugovoru.Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

#### Raspoređivanje zaposlene

#### Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjeseta nastavnika rayredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama -i licenca za rad

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca članu 19.Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**Član 7.**

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

**Zarada zaposlenog****Član 8.**

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7,67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovoromza oblast prosvjete.

**Član 9.**

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl. )

**Posebna obaveza poslodavca****Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obvezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdrastveno osiguranje.

**Zaštita na radu****Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 12.**

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Otkaz ugovora o radu****Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Primjeri ugovora****Član 14.**

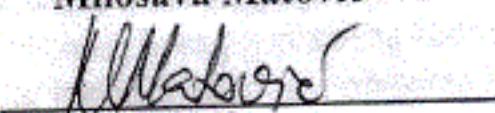
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

zaposlenoj 1X;

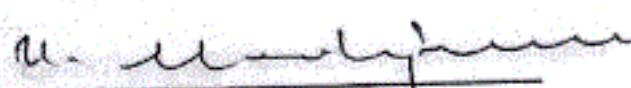
personalni dosije 1X;

obračunskoj službi 1X;

**Zaposlena:**  
Milosava Matović



**Za Poslodavca:**  
Vlastimir Medojević, direktor



Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019), člana 101b Opštег zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i ( „Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, zaključuje se u Nikšiću dana 05. 02. 2021. godine

## UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić, koju zastupa Vlastimir Medojević ić, direktor ( u daljem tekstu poslodavac) i
2. Gordane Vlahović, diplomirane učiteljice iz Nikšića JMBG [REDACTED] sa(VII st. str. spreme položenim str. ispitom i licencem za rad) (u daljem tekstu zaposlena),

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom (16-19 nast.časova sedm.), na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja, zaposlene Marine Gajović, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Početak i mjesto rada

#### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05.februara 2021. godine, od kada i ostvaruje prava obaveze po ovom Ugovoru.Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

#### Raspoređivanje zaposlene

#### Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika informatike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama -i licenca za rad

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mesta poslodavca članu 19.Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### **Član 7.**

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

### **Zarada zaposlenog**

#### **Član 8.**

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7,67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 9.**

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl. )

### **Posebna obaveza poslodavca**

#### **Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obvezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdrastveno osiguranje.

### **Zaštita na radu**

#### **Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom.  
Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 12.**

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### **Otkaz ugovora o radu**

#### **Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Primjeri ugovora**

#### **Član 14.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerkra istovjetnog teksta:  
zaposlenoj 1X;  
personalni dosije 1X;  
obračunskoj službi 1X;

**Zaposlena:**  
**Gordana Vlahović**

*Gordana Vlahović*



**Za Poslodavca:**  
**Vlastimir Medojević, direktor**

*Vlastimir Medojević*