

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Radomir Rakocevic" Mojkovac <skola@os-rakocevic.edu.me>
Sent: Friday, April 7, 2023 2:09 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: boris ugovor.pdf

Postovani,
U prilogu Vam saljem ugovor za Borisa.
S postovanjem.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДЛОЖИЦА
07-04-2023

№ док.	№ угов.	Значајност
0201517	602	

JU OŠ „Radomir Rakočević“
Broj: 02-100/23- 146/A
Prošćenje: 07.04. 2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br.074/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13; 47/17 i 059/21 od 04.06.2021) i člana 23. Statuta JU OŠ „Rakočević Rakočević“ Prošćenje koju zastupa direktorica škole Marina Stanić (u daljem tekstu poslodavac) i Boris Stanišić, profesor fizičke kulture iz Mojkovca, JMBG- [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, sa nepunim fondom časova sedmično (12 časova fizičkog vaspitanja i 3 izborne nastave Sport za sportiste), do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 7.04. 2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7 stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizičkog vaspitanja.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevno, sedmično i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, od 7. 04. 2023. godine, a najduže 30 dana.
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je sud u Bijelom Polju.
Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLjeni

Slavica Bojic



POSLODAVAC
DIREKTORICA

Uspenski Anđelko