

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Sladjana Kalezic <sekretar@os-orjbataljon.edu.me>  
**Sent:** Friday, April 7, 2023 9:28 AM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Osnovna skola "Orjenski bataljon" Herceg Novi  
**Subject:** JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela  
**Attachments:** New Document(243).pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈЕ ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	07-04-2023	зријелност
Орг. јад.		

02-457/19

Poštovani/e,

U prilogu mail-a Ugovor na određeno vrijeme-zamjena privremeno odsutnog radnika.

Srdačan pozdrav,

*Sladjana Kalezić, sekretarka*  
JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela  
adresa: Prva bijeljanska 13, 85343 Bijela  
Kontakt tel: 031 /672-010  
e-mail: sekretar@os-orjbataljon.edu.me

---

**Od:** Sladjana Kalezic <sladjanakal@gmail.com>  
**Poslato:** 7. april 2023. 8:52  
**Za:** Sladjana Kalezic <sekretar@os-orjbataljon.edu.me>  
**Tema:** New Document(243).pdf

JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela  
Herceg Novi  
Broj: 03/262  
Datum: 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 101 b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („SL list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) i čl. 30 i 31 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19, 08/21 i 68/21 i 145/21) JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, sa sjedištem u Bijeloj, adresa Prva bijeljanska 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu poslodavac) i Nada Vidojević iz Bijele, Druge bijeljanske 8 b, JMBG [REDAKCIJA] sa završenom osnovnom školom i 2. stepen obrazovanja (u daljem tekstu zaposlena), dana 06.04.2023. godine zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlene.

### Član 2

Zaposlena je dužna da obavlja poslove predviđene opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnog mjesta radnice na održavanju higijene u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

### Član 3

Zaposlena je dužna stupiti na rad 06.04.2023. godine od kada joj teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa

Ako zaposlena ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovala radni odnos.

### Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Rajke Vuković s bolovanja a najduže 30 dana, odnosno do 05.05.2023. godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 4,50 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

### Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covida 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

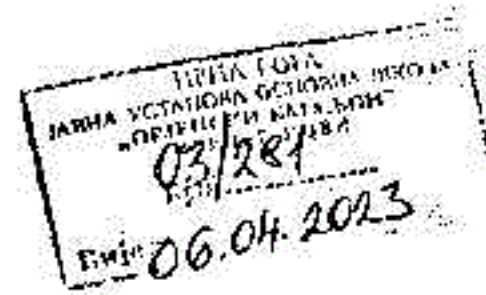
#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena  
*NADA VIDOJEVIĆ*  
Nada Vidojević



Poslodavac  
*N. Franić*  
direktorica  
Nataša Franić



CRNA GORA  
JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela

Na osnovu članova 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 146/21 i 03/23), i na osnovu člana 23 Statuta JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, dana 06.04.2023 godine donosim:

**ODLUKU**  
o zasnivanu radnog odnosa

Nada Vidojević sa završenim osnovno-školskim obrazovanjem (I-2 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije) prima se u radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka radnika sa bolovanja najduže do 30 dana, počev 06.04.2023. godine.

S imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

**OBRAZLOŽENJE**

S obzirom da se se Rajka Vuković, zaposlena na neodređeno radno vrijeme u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, na radnom mjestu radnice na održavanju higijene nalazi na bolovanju počev od 06.04.2023. godine, odlučeno je da se na radno mjesto radnice na održavanju higijene angažuje Nada Vidojević, koja će zamjenjivati odsutnu radnicu, u cilju obezbjeđivanja redovnog radnog procesa.



Pravna pouka :

Protiv ove Odluke može se izjaviti Žalba donosiocu odluke u roku od osam dana od dana donošenja odluke.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- računovodstvu
- a/a

*Teodora Bujaković*