

Samra Spahic

From: JU OS "Olga Golovic" <skola1@os-ogolovic.edu.me>
Sent: Tuesday, March 9, 2021 10:00 AM
To: Finansiranje
Attachments: ASK - Milanka Ćinćur- radnica - zamjena.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
DOKUMENTACIJA

09-03-2021

Prilozi	Org. jao.	Str.	Priloz	Vrijednost
	02-02-	23/		

107

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija za radnicu koja je angažovana kao zamjena stalno zaposlene koja je u izolaciji.

Srdačan pozdrav
Vukotić Olja

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Olga Golović“, u Nikšiću, na sjednici održanoj 31.08.2017. godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JUOŠ „Olga Golović“, - Nikšić

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Olga Golović“, - Nikšić (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola nema područnu/e ustanovu.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom. Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

(Na poslovima radnika/ce na održavanju opreme i objekta i radnika/ce na poslovima grijanja radi isti zaposleni)

-Školski ICT koordinator/ka..... 1 "

-Radnik/ica na održavanju higijene..... 6 "

3) Nastavnici/ce

Redovna nastava (predmetna nastava)					
Redni Broj	Nastavni predmet	Norma časova	Nedjeljni Broj časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Crnogorski-srpski,bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	48	2,67	1 nastavnik dopunjuje normu sa Italijanskim jezikom
2.	Matematika	18	48	2,67	1 nastavnik dopunjuje normu sa Informatikom i tehnikom
3.	Engleski jezik	18	73	4,06	1 nastavnik dopunjuje normu sa Italijanskim jezikom
4.	Italijanski jezik	18	24	1,33	
5.	Francuski jezik	18	12	0,67	1 nastavnik dopunjuje normu u drugoj školi
6.	Fizika	18 - 2	15	0,94	Nastavniku nedostaje 1 čas do norme. Nastavnik ima pravo na skraćenje norme za 2 časa.
7.	Informatika sa tehnikom	18	24	1,33	
8.	Hemija	18 - 2	15	0,94	Nastavnik ima pravo na skraćenje norme za 2 časa.
9.	Biologija	18	18	1	
10.	Istorija	18	18	1	
11.	Geografija	18	15	0,83	
12.	Muzička kultura	18 - 2	16	1	Nastavnik ima pravo na skraćenje norme za 2 časa.
13.	Likovna kultura	18	15	0,83	
14.	Fizičko vaspitanje	18	33	1,83	
Izborna nastava					
15.	Sport za sportiste	18	3	0,17	

Br.406

Nikšić, 31.08.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednica

Dr Reljić Gordana



30. Avgusta 2017. Z. Reljić



CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ „OLGA GOLOVIĆ“
Broj 527
Nikšić 30.10 2017. god.

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1448/2017-3

U Podgorici, 15. septembra 2017. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „OLGA GOLOVIĆ“

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe (“Službeni list CG”, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Olga Golović“, Nikšić*, broj 406, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 31. avgusta 2017. godine, s tim da se **ne odobrava** 0,50 izvršioca na radnom mjestu školski ICT koordinator/ka.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ



JU OŠ „OLGA GOLOVIĆ „ - NIKŠIĆ

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („ Sl.list CG „ 74/19) i čl.23 Statuta Škole, direktorica JU OŠ „Olga Golović „ - Nikšić, dana 08.03.2021.godine donosi:

ODLUKU

Na radno mjesto radnice na održavanju higijene u JU OŠ „ Olga Golović „ - Nikšić, kao zamjenu za stalno zaposlenu Sanju Đoković, koja je privremeno odustna, prima se :

I.Milanka Ćinćur,

OBRAZLOŽENJE

Zbog hitnosti zapošljavanja nije bilo moguće raspisati oglas za navedeno radno mjesto, pa će sa gore navedenom radnicom biti zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme, i to do povratka stalno zaposlene sa odsustva, a najduže 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Milanka Ćinćur treba stupiti na rad dana 08.03.2021.godine.

Plata će se obračunavati po novom koeficijentu koji iznosi 3.10.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dostavljeno:

zaposlenoj ;

u dosije ;

a/a.

Milanka Ćinćur



Direktorica

Olga Vukotić

Olga Vukotić

Na osnovu člana 20 stav 1 i stav 2, člana 29, člana 31, člana 32 stav 1, člana 33 stav 1 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („ Službeni list CG „, br.74/19) i na osnovu člana 23 Statuta ustanove, zaključuje se 08.03.2021.godine :

UGOVOR O RADU

Između : JUOS „ Olga Golovic „ - Niksic (u daljem tekstu poslodavac) i Činćur Milanke.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Činćur Milankom (u daljem tekstu zaposleni), sa završenom srednjom školom – mašinskim tehničarem, prebivalištem u Nikšiću, JMBG [REDACTED] na radnom mjestu radnice na održavanju higijene - 12 stepen, kao zamjenu za privremeno odsutnu higijeničarku Đoković Sanju.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim (40 sati) radnim vremenom na određeno vrijeme – do povratka gore pomenute zaposlene Đoković Sanje sa odsustva, a najduže 30 dana.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 2.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 08.03.2021.godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlene

Član 3.

Zaposlena prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, a u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada i drugih elemenata utvrdjenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Cijena rada se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa odgovarajućim koeficijentom. Vrijednost koeficijenta složenosti za potrebe obračuna zarade zaposlene iznosi 3.10.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Zaštita prava ostvaruje se pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, nadležnom agencijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 9.

Ovaj ugovor sačinjem je u tri primjerka istovjetnog teksta od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Zaposlena :

Marijeta Zundly

Za poslodavca :

Miroslav

