

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Mileva Lajovic Lalatovic" Niksic <skola@os-mlalatovic.edu.me>
Sent: Monday, March 1, 2021 12:58 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu na određeno vrijeme
Attachments: ugovor Nikolina Bečanović.pdf; ugovor Vanja Mišeljić.pdf; Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji.pdf; Saglasnost na Pravilnik.jpg

Poštovani šaljem vam Ugovore o radu na određeno vrijeme, zaključene u vilje zamjene privremeno odsutnog zaposlenog.

S poštovanjem,
Sekretar,
Aleksandra Nikčević Vučinić

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Priloga	0-1-03-2021		
Org. jed.	Služ.	Pr. št.	Vrijednost
02-02-	23/		
	1428		

110/3
25.02.21

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19) i člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCrne Gore “ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „ Službeni list Crne Gore „ 45/10, 45/11-39/13, 44/13 i 47/17) , dana 24 .02. 2021. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Vera Božović (u daljem tekstu: Poslodavac) i Bečanović Nikolina sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] sa zanimanjem Stepen Specijaliste – engleski jezik i književnost, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

ČI.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika i književnosti , za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, profesor engleskog jezika i književnosti.

Prava i obaveze zaposlenog

ČI.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

ČI.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

ČI.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

ČI.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja Miković Vesne, a najduže u trajanju do 30 dana sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

ČI.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 25.02.2021. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 7,67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

ČI.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

ČI.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:

Vera Božović
Direktorica, Vera Božović

ZAPOSLENI:

Nikolina B.
/ Bečanović Nikolina /

108/5
24.02. 2021.

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19) i člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCrne Gore“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17), dana 24.02.2021. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul. Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Vera Božović (u daljem tekstu: Poslodavac) i Mišeljić Vanja sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [REDACTED] sa zanimanjem Stepen BA – obrazovanje učitelja, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, profesor razredne nastave.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul. Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže u trajanju do 30 dana sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset) časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 25.02.2021. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupa na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos osim ako je spriječen da stupa na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrdjenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljene rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl. 1 ugovora iznosi 7,67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

ČI.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

ČI.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:

Vera Božović
Direktorica Vera Božović

ZAPOSLENI:

Vanja Mišević
/ Mišević Vanja /

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta JU OŠ „Mileva Lajović Lalatović „Nikšić, Školski odbor, na sjednici održanoj 20.09.2019. godine, donio je

PRAVILNIK

o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović „Nikšić

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović Nikšić, broj 661/1 od 31.08.2017. godine, članu 32 tačka 3 i 4 mijenja se i glasi:

“ 3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	mesna časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj nastavnika	napomena
1.	Crnogorski, srpski, bosanski, hercegovački jezik i književnost	18	76	4,2	
2.	Engleski jezik i književnost	18	111	6,3	
3.	Matematika	18	76	4,2	
4.	Ruski jezik i književnost	18	38	2,1	
5.	Francuski jezik i književnost	18	4	0,2	
6.	Fizika	18	23	1,27	
7.	Hemija	18	18	1	
8.	Biologija	18	29	1,6	
9.	Infomatika	18	30	1,66	Jedan zaposleni u šk. Odboru predaje i koordinira
10.	Istorija	18	29	1,6	
11.	Geografija	18	24	1,33	
12.	Fizičko vaspitanje	18	67	3,7	Do časa zaposleni dva nastavnika

					tema izborna predmeta: (uključno 3 Zastava – Predmeti Sport za sportiste)
13.	Likovna kultura	18	21	1,16	
14.	Muzička kultura	18	19	1,05	
15.	Razredna nastava	19-19'	119	26	U skladu s čl. 1. stavka 1. ovog Pravilnika 20 bodova i 20 bodova
16.	Izborna nastava				
	Sport za sportiste		3	3	
	Preduzetništvo		3	2	
	Literarna i novinarska radionica		2	2	
	Zdravi stilovi života		1	1	
				1	

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupni nadležni fond časova	broj nastavnika	napomena
1.	26	65	2,5	Zastava i predmeti Sport
2.	26	13	0,5	Zastava i predmeti Sport

U tački 6) broj „6“ zamjenjuje se brojem „8“.

Član 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Školski odbor

Predsjednik



D. Mijušković

Draško Mijušković

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
Број: 1039/3
11. 10. 2019. год.



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1842/2019-2
U Podgorici, 2. oktobra 2019. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „MILEVA LAJOVIĆ-LALATOVIĆ“

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG”, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Mileva Lajović-Lalatović“, Nikšić, broj 1039/3, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 20. septembra 2019. godine.


MINISTAR
Dr Damir ŠEHOVIĆ