

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Branko Visnjic" Niksic <skola@os-bvisnjic.edu.me>
Sent: Tuesday, March 2, 2021 5:20 PM
To: Finansiranje
Attachments: 20210302170131680.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Pril. št.:	02-03-2021		
Org. jao	Šif	Pril. št.	W. broj
02-02-	23/		
	1467		



Број: 01-67/21
Крстац, 01.03. 2021 год.

CRNA GORA

JU Osnovna Škola „Branko Višnjić“ Krstac

Na osnovu člana 29, 31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19), člana 82 i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl list RCG“, broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl list CG“ br. 04/08,45/10,40/11, 45/11, 59/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) JU OŠ „Branko Višnjić“ Krstac koju zastupa direktor škole **Šarović Velimir** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Marojević Ljiljana** profesor engleskog jezika i književnosti iz Nikšića, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana **01.03.2021.** godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

(do povratka radnika sa bolovanja a najduže 30 dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesora engleskog jezika.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika (**Vujović Tamare**) sa bolovanja (COVID-19) a najduže trideset dana.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa punim radnim vremenom od 19 časova.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **01.03.2021.** godine u 8.00 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentom složenosti 7,67 srazmjerno normi časova, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u pet primjerka, od kojih dva zadržava zaposleni a tri poslodavac.

U Krscu, **01.03.2021.** godine

Zaposleni;

Marojević Ljiljana
Marojević Ljiljana

Direktor;

Šarović Velimir
Šarović Velimir

