

Samra Spahic

From: Ana Jurišević <sekretar@os-blabudovic.edu.me>
Sent: Thursday, March 4, 2021 11:55 AM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Dostavljanje dokumentacije u vezi sa zapošljavanjem
Attachments: Pravilnik 1 001.jpg; Pravilnik 2 001.jpg; Saglasnost na Pravilnik 001.jpg; Ugovor o radu Aleksandra Radović 1 001.jpg; Ugovor o radu Aleksandra Radović 2 001.jpg; Ugovor o radu Aleksandra Radović 3 001.jpg; Ugovor o dopunskom radu Marija Jokanović 1.jpg; Ugovor o dopunskom radu Marija Jokanović 2.jpg; Ugovor o radu Tanja Jauković 2 001.jpg; Ugovor o radu Tanja Jauković 3 001.jpg; Ugovor o radu Tanja Jauković 1.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

04-03-2021			
Priloga	Broj	Priloga	Vrijednost
02-02-	23/		
	1570		

Od: Ana Jurišević
Poslato: 2. mart 2021. 12:55
Za: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Tema: Dostavljanje dokumentacije u vezi sa zapošljavanjem

Poštovani,

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljam Vam dokumentaciju za :

- Tanju Jauković, koja je zasnovao radni odnos do povratka zaposlene sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana;
- Milenu Milić, koja je zasnovao radni odnos do povratka zaposlene sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana;
- Aleksandru Radović, koja je zasnovao radni odnos do povratka zaposlene sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana i
- Mariju Jokanović, Ugovor o dopunskom radu.

S poštovanjem,

Sekretar,
Ana Jurišević

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Braća Labudović" Nikšić, na sjednici održanoj 27. 09. 2019. godine, donio je

PRAVILNIK
o Izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 535 od 5.09.2017. godine, član. 29 tačka 3 mijenja se i glasi:

" 3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik	18	48	2.67	Dopuna 3 časa u JU Srednja stručna škola- Nikšić
2.	Engleski jezik	18	69	3.83	Dopuna 3 časova u JU OŠ "Milija Nikčević" Kličevo - Nikšić
3.	Italijanski jezik	18	14	0.78	
4.	Njemački jezik	18	14	0.78	
5.	Matematika	18	48	2.66	
6.	Biologija	18	18	1	
7.	Hemija	18	12	0.67	Dopuna vrši nastavnica zaposlena u JU OŠ „ Dušan Bojović" Župa Nikšićka
8.	Fizika	18	15	0.83	Dopuna 8 časa u JU Srednja stručna škola- Nikšić
9.	Informatika sa tehnikom	18	27	1.33	
10.	Geografija	18	15	0.83	Dio časova zaposlena dopunjava kroz izborni predmet
11.	Istorija	18	18	1	
12.	Fizičko vaspitanje	18	45	2,5	Dio časova zaposleni dopunjavaju kroz izborni predmet

13.	Likovna kultura	18	12	0.67	Dopuna 6 časova u JU OŠ "Jagoš Kontić" Straševina - Nikšić
14.	Muzička kultura	18	12	0.67	Dopuna 6 časova u JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić
15.	Razredna nastava	18	270	15	U školi od I-V razreda ima ukupno 15 odjeljenja i 15 izvršilaca
IZBORNA NASTAVA					
16.	Sport za sportiste	18	8	0.44	
17.	Zanimljiva geografija	18	3	0.15	

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.


 Školski odbor
 Predsjednica
Renata Bulajić
 Renata Bulajić



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ 'БРАЋА ЛАБУДОВИЋ'
Број: 977
Датум: 2. 10. 2019. год.

Broj: 610-1841/2019-2

U Podgorici, 2. oktobra 2019. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „BRAĆA LABUDOVIĆ“

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe (“Službeni list CG”, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Braća Labudović“, Nikšić*, broj 927/2, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 27. septembra 2019. godine.


MINISTAR
Dr. Damir ŠEHOVIĆ



Crna Gora
Opština Nikšić
JU OŠ „ Braća Labudović“
Broj: 93
Nikšić, 1.03.2021. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17), zaključen je dana 1.03.2021. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „ Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktor Zoran Vujadinović i

Radović Aleksandra iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju stepen specijaliste (Spec. Art) Srpski jezik i južnoslovenska književnost 240 ECTS kredita (u daljem tekstu, Zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na *poslove radnog mjesta – profesorica Crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti*, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Poslodavac ovim ugovorom povjereva zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Verice Ostojić sa bolovanja ali ne duže od 30 dana, počev *od 1.03.2021. godine*.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 1.03.2021. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 7,67.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Aleksandra Radović
Aleksandra Radović



DIREKTOR

Zoran Vujadinović
Zoran Vujadinović

JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
NIKŠIĆ
PIB 02002205
Ul. Bistrička broj 66
Tel.- fax +382 40 247 369
Tel. +382 40 247 082
Ž.rn. 535-1119-20
E-mail skola@os-blabudovic.edu.me



Broj: 92
Nikšić: 1.03.2021. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19), zaključuje se dana 1.03. 2021. godine

Ugovor o dopunskom radu

Između:

1. **JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić**, koju zastupa direktor Zoran Vujadinović (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. **Marije Jakanović**, diplomiranog mašinskog inženjera (dalje: angažovano lice), matični broj [REDACTED], sa prebivalištem (boravištem) u Nikšiću.

Član 1

Angažovano lice je u radnom odnosu kod JU OŠ "Braća Bulajić" Vilusi - Nikšić na 12 časova nedeljne norme i u JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići- Nikšić na 6 časova nedeljne norme.

Član 2

Ovaj ugovor se zaključuje od 1.03. 2021. godine i važi do 31.03.2021. godine.
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3

Angažovano lice će obavljati poslove profesora informatike u JU OŠ "Braća Labudović Nikšić, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.
Poslodavac ovim ugovorom povjereva zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Angažovano lice će navedene poslove obavljati u sedištu poslodavca, odnosno u JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić, **na 4 časa nedeljne norme.**

Član 5

Angažovano lice ima pravo na naknadu koju će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom u iznosu od 99,70 eura.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

U Nikšiću, 1.03. 2021. godine

Angažovano lice
Nastavnik
Marije Jokanović

Marije Jokanović

Direktor

JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić

Zoran Vujadinović

Zoran Vujadinović



Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 1.03.2021. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljene rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 7,67.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Tanja Jauković
Tanja Jauković


DIREKTOR
Zoran Vujadinović
Zoran Vujadinović



CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
Broj: 70
Nikšić, 1.03.2021. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17), zaključen je dana 1.03.2021. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „ Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktor Zoran Vujadinović i

Tanja Jauković, stepen bachelor (BA) učiteljski studij, iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica razredne nastave, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Poslodavac ovim ugovorom povjereva zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Branke Međedović, sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana, počev *od 1.03.2021. godine.*

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Samra Spahic

From: Ana Jurišević <sekretar@os-blabudovic.edu.me>
Sent: Thursday, March 4, 2021 12:06 PM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Dostavljanje dokumentacije
Attachments: Milena Milic 1 001.jpg; Ugovor o radu Milena Milić 2 001.jpg; Ugovor o radu Milena Milić 3 001.jpg; Ugovor o radu Milica Blagojević 1 001.jpg; Ugovor o radu Milica Blagojević 2 001.jpg; Ugovor o radu Milica Blagojević 3 001.jpg; Pravilnik 1 001.jpg; Pravilnik 2 001.jpg; Saglasnost na Pravilnik 001.jpg

Poštovani,

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljam Vam dokumentaciju za :

- Milenu Milić, koja je zasnovala radni odnos do povratka zaposlene sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana;
- Milicu Blagojević, koja je zasnovao radni odnos do povratka zaposlene sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana i

S poštovanjem,

Sekretar,
Ana Jurišević



CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
BROJ: 91
NIKŠIĆ, 1.03.2021. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17), zaključen je dana 1.03.2021. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktor Zoran Vujadinović i

Milena Milić iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VIII stepen stručne spreme, po zanimanju Stepen specijaliste (Spec.Art) eksperimentalna biologija i biotehnologija 240 ECTS kredita (u daljem tekstu, Zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na *poslove radnog mjesta – profesorica biologije*, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Poslodavac ovim ugovorom povjereva zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Tamare Nikolić sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana, *počev od 1.03.2021. godine.*

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, tj. 5 časova nedeljne norme.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 1.03.2021. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljene rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 7,67 srazmjerno broju časova.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Milena Milic
Milena Milic

DIREKTOR
Zoran Vujadinović
Zoran Vujadinović



УПРАВОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „БРАЋА ЛАБУДОВИЋ“
98
Месец и дан: 3.03. 2021. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17), zaključen je dana 3.03.2021. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktor Zoran Vujadinović i

Milica Blagojević iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju stepen specijaliste (Spec. Art) engleski jezik i književnost 240 ECTS kredita (u daljem tekstu, Zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na *poslove radnog mjesta – profesorica engleskog jezika i književnosti*, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Poslodavac ovim ugovorom povjereva zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Bojane Kovačević, sa bolovanja ali ne duže od 30 dana, počev *od 3.03.2021. godine*.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 3.03.2021. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 7,67.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Milica Blagojević
Milica Blagojević

DIREKTOR
Zoran Vujadinović
Zoran Vujadinović

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Braća Labudović" Nikšić, na sjednici održanoj 27. 09. 2019. godine, donio je

PRAVILNIK
*o Izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić*

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 535 od 5.09.2017. godine, član 29 tačka 3 mijenja se i glasi:

" 3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik	18	48	2.67	Dopuna 3 časa u JU Srednja stručna škola-Nikšić
2.	Engleski jezik	18	69	3.83	Dopuna 3 časova u JU OŠ "Milija Nikčević" Kličevo - Nikšić
3.	Italijanski jezik	18	14	0.78	
4.	Njemački jezik	18	14	0.78	
5.	Matematika	18	48	2.66	
6.	Biologija	18	18	1	
7.	Hemija	18	12	0.67	Dopuna vrši nastavnica zaposlena u JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka
8.	Fizika	18	15	0.83	Dopuna 8 časa u JU Srednja stručna škola-Nikšić
9.	Informatika sa tehnikom	18	27	1.33	
10.	Geografija	18	15	0.83	Dio časova zaposlena dopunjava kroz izborni predmet
11.	Istorija	18	18	1	
12.	Fizičko vaspitanje	18	45	2,5	Dio časova zaposleni dopunjavaju kroz izborni predmet

13.	Likovna kultura	18	12	0.67	Dopuna 6 časova u JU OŠ "Jagoš Kontić" Straševina - Nikšić
14.	Muzička kultura	18	12	0.67	Dopuna 6 časova u JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić
15.	Razredna nastava	18	270	15	U školi od I-V razreda ima ukupno 15 odjeljenja i 15 izvršilaca
IZBORNA NASTAVA					
16.	Sport za sportiste	18	8	0.44	
17.	Zanimljiva geografija	18	3	0.15	

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Školski odbor
Predsjednica
Renata Bulajić
Renata Bulajić



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠI 'BRAĆA LABUDOVIĆ'
Број: 977
Датум: 2. 10. 2019 год

Broj: 610-1841/2019-2
U Podgorici, 2. oktobra 2019. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „BRAĆA LABUDOVIĆ“

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG”, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Braća Labudović“, Nikšić*, broj 927/2, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 27. septembra 2019. godine.


MINISTAR
Dr. Damir ŠEHOVIĆ

Samra Spahic

From: Ana Jurišević <sekretar@os-blabudovic.edu.me>
Sent: Thursday, March 4, 2021 12:07 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje dokumenata
Attachments: Ugovor o radu Jaglika Goranović 1 001.jpg; Ugovor o radu Jaglika Goranović 2 001.jpg; Ugovor o radu Jaglika Goranović 3 001.jpg

Poštovani,

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljam Vam dokumentaciju za :

- Jagliku Goranović, koja je zasnovao radni odnos do povratka zaposlene sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana.

S poštovanjem,

Sekretar,
Ana Jurišević

UPRAVA
OPŠTINE
17
105
3.03.2021.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17), zaključen je dana 3.03.2021. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktor Zoran Vujadinović i

Jaglike Goranović, iz Nikšića, JMBG [REDAKCIJA] koja ima I nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen I stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Slavice Banović, sa bolovanja ali ne duže od 30 dana, počev od 3.03.2021. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 3.03.2021. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i

drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 3,10.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
GORANOVIĆ JAGLIKA
Jaglika Goranović

DIREKTOR
Zoran Vujadinović
Zoran Vujadinović



Samra Spahic

From: Ana Jurišević <sekretar@os-blabudovic.edu.me>
Sent: Thursday, March 4, 2021 12:24 PM
To: Finansiranje
Subject: Re: Dostavljanje dokumenata
Attachments: Pravilnik 1 001.jpg; Pravilnik 2 001.jpg; Saglasnost na Pravilnik 001.jpg

Od: Ana Jurišević
Poslato: 4. mart 2021. 12:06
Za: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Tema: Dostavljanje dokumenata

Poštovani,

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljam Vam dokumentaciju za :

- Jagliku Goranović, koja je zasnovao radni odnos do povratka zaposlene sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana.

S poštovanjem,

Sekretar,
Ana Jurišević

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Braća Labudović" Nikšić, na sjednici održanoj 27. 09. 2019. godine, donio je

P R A V I L N I K
o Izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 535 od 5.09.2017. godine, član 29 tačka 3 mijenja se i glasi:

" 3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik	18	48	2.67	Dopuna 3 časa u JU Srednja stručna škola-Nikšić
2.	Engleski jezik	18	69	3.83	Dopuna 3 časova u JU OŠ "Milija Nikčević" Kličevo - Nikšić
3.	Italijanski jezik	18	14	0.78	
4.	Njemački jezik	18	14	0.78	
5.	Matematika	18	48	2.66	
6.	Biologija	18	18	1	
7.	Hemija	18	12	0.67	Dopuna vrši nastavnica zaposlena u JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka
8.	Fizika	18	15	0.83	Dopuna 8 časa u JU Srednja stručna škola-Nikšić
9.	Informatika sa tehnikom	18	27	1.33	
10.	Geografija	18	15	0.83	Dio časova zaposlena dopunjava kroz izborni predmet
11.	Istorija	18	18	1	
12.	Fizičko vaspitanje	18	45	2,5	Dio časova zaposleni dopunjavaju kroz izborni predmet

13.	Likovna kultura	18	12	0.67	Dopuna 6 časova u JU OŠ "Jagoš Kontić" Straševina - Nikšić
14.	Muzička kultura	18	12	0.67	Dopuna 6 časova u JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić
15.	Razredna nastava	18	270	15	U školi od I-V razreda ima ukupno 15 odjeljenja i 15 izvršilaca
IZBORNA NASTAVA					
16.	Sport za sportiste	18	8	0.44	
17.	Zanimljiva geografija	18	3	0.15	

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.



Školski odbor
Predsjednica
Renata Bulajić
Renata Bulajić



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „БРАЋА ЛАБУДОВИЋ“
Број: 977
Настављено: 9. 10. 2019. год.

Број: 610-1841/2019-2
У Подгорици, 2. октобра 2019. године

JU OSNOVNA ŠKOLA „BRAĆA LABUDOVIĆ“

NIKŠIĆ

На основу члана 60, став 2 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ”, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ”, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 47/17) и Правилника о нормативима и стандардима за стицање средстава из јавних прихода за установе које реализују јавно важеће образовне програме („Службени лист ЦГ”, бр. 66/10, 41/13, 67/17 и 54/18), Министарство проsvјете дало је

SAGLASNOST

На *Правилник о измјенaма и допунaма Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЈУ Основна школа „Браћа Лабудовић”, Никшић*, број 927/2, донесен на сједници Школског одбора, одржаној 27. септембра 2019. године.


MINISTAR
Dr. Damir ŠEHOVIĆ