

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje-Ulcinj
Broj: 118
Ulcinj, 24.08.2020. godine

Crna Gora
Agencija za sprječavanje korupcije
PODGORICA

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Priloga	25-08-2020
Opis	
02-02-1882/3672	

Predmet: Veza Vaš akt br.02-02-1882/3372 od 19.08.2020.godine

Vežano za Vaš gore navedeni akt obavještavamo Vas da se sa radnicom Sladjanom Božović nije sklopljen ugovor niti je dato rješenje o zasnivanju radnog odnosa u periodu od 21. juna jer je imenovana pri JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje-Ulcinj zaposlena na NEODREDJENO radno vrijeme od 2017.godine.

Obrazloženje:

Sladjana Božović, profesorica flaute pri JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje-Ulcinj zasnovala je radni odnos na NEODREDJENO radno vrijeme, na pola norme tj. na 10 časova nedeljne norme. Aneksom ugovora o transformaciji radnog odnosa sa određenog na neodređeno radno vrijeme br.23 od 01.03.2017.godine.

Za školsku 2019/20.godinu ukazala se potreba za pola norme kamerne muzike. S hodno ukazanoj potrebi a radi obezbjedjenja kontinuiteta nastave, direktor ustanove je dana 01.09.2019.godine donio Odluku da 10 časova kamerne muzike preuzme profesorica Sladjana Božović do kraja nastavne 2019/20.godine tj. do 30.06.2020.godine.

S obzirom da se imenovanoj od 01.09.2019.godine povećava fond časova na 40 časova tj. na punu normu, između zaposlenog i poslodavca sačinjen je Ugovor o radu na određeno radno vrijeme na 40 časova do kraja nastavne godine odnosno do 30.06.2020.godine.

S hodno gore navedenom, uvjereni smo da namjere kršenja navedenog Zakona nije bilo sa naše strane.

Prilog:

- Aneks ugovora o transformaciji radnog odnosa sa određenog na neodređeno radno vrijeme br.23 od 01.03.2017.godine
- Odluka direktora br.113 od 01.09.2019.godine
- Ugovor o radu na određeno radno vrijeme od 01.09.2019 do 30.06.2020.godine

U nadi da ćemo naići na Vaše razumjevanje.

S poštovanjem,

Direktor,
Jusuif Lika, prof.



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje-Ulcinj

Broj: 23

Ulcinj, 01.03.2017.godine

Na osnovu člana 25 Zakona o izmjenama I dopunama Zakona o radu ("Službeni list CG", br.49/2008 i 59/11), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji I sistematizaciji radnih mjesta JU ŠOMO-Ulcinj br.117 od 27.09.2013. godine , I dopisa Ministarstva prosvjete br.01-4491/3 od 27.12.2013.godine, direktor JU ŠOMO-Ulcinj donosi :

ANEKS UGOVORA O TRANSFORMACIJI RADNOG ODNOSA SA ODREĐJENO NA NEODREĐJENO VRIJEME

Ugovor o radu br.65 od 01.09.2016.godine, zaključen između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje-Ulcinj, koga zastupa direktor Jusuf Lika, sa jedne strane i zaposlenog Sladjane Božović JMB 1601989225011 po zanimanju **STEPEN SPECIJALISTE DUVAČKI INSTRUMENTI**, sa druge strane, koja je raspoređjena na poslovima i radnim zadacima nastavnik flaute na pola norme časova, u članu 2 stav 1 menja se i glasi: **radni odnos koji je bio zasnovan na određeno vrijeme transformise se u radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 01.03.2017.godine.**

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da su povrijeđjena njegova prava radnik ima parvo da donese zahtjev Školskom odboru za preispitanje ovog ugovora u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

1. Radniku
2. Arhivi
3. Računovodstvu
4. U dosije radnika

Radnik Božović



Crna Gora - Muzički
Učionica
1/13
Na osnovu člana 23. stav 1 tačka 6 Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje-
Ulcinj, direktor ustanove dana 01.09.2019 godine donio je :

ODLUKU

1. Zbog ukazane potrebe a radi obezbjedjenja kontinuiteta nastave profesorici Sladjani Božovic koja je od 2017. godine primljena na Neodredjeno radno vrijeme na pola norme pri našoj ustanovi, dodjeljuju joj se 10 časova kamernе muzike od 01.09.2019. godine do kraja nastavne godine tj. do 30.06.2020. godine.
2. Ukupno radno vrijeme zaposlenog za odredjeni period iznosi 10 nastavnih časova.
3. Imenovana će stupiti na rad 01.09.2019 godine shodno Ugovoru o radu na odredjeno radno vrijeme za odredjeni broj časova.
4. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Sladjana Bozovic, nastavnica flaute primljena je pri ovoj ustanovi na **NEODREDJENO** radno vrijeme na 10 casova nedeljne norme odnosno na pola norme shodno Aneksu Ugovora o transformaciji radnog odnosa sa odredjenog na neodredjeno radno vrijeme br.23 od 01.03.2017. godine.

Dana 01.09.2019. godine ukazala se potreba za 10 casova kamernе muzike, a budući da imenovana ispunjava uslove održavanja casova, te imajući u vidu neophodnost održavanja kontinuiteta nastave direktor je odlucio da imenovanoj dodjeljuje jos 10 casova kamernе muzike do kraja nastavne godine tj do 30.06.2020. godine.

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje-Ulcinj se obavezuje da na kraju nastavne godine postupi shodno Aneksu ugovora na NEODREDJENO br.23 od 01.03.2017. godine za radnicu Sladjanu Božović.

Pravna pouka: Protiv ove odluke radnik može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:
-Radniku
-U pers.dosije
A/a

Direktor,
Justuf Lika prof.



Crna Gora
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE-Ulcinj

Broj :114
01.09.2019. godina

Na osnovu čl. 25. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), ugovorene strane:

1. JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE- Ulcinj u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Jusuf Lika,

2. Sladjana Bozovic, JMB b [REDACTED] sa završenom Muzičkom akademijom na Cetinje i stručnim nazivom diplomirani muzicar, profesor flaute(koef. 6.83), sa adresom stana: Bar u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01.septembar 2019. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlen-a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, od 40 časova nedeljno, odnosno 20 nastavnih časova na određeno vrijeme od 01.09.2019 do 30.06. 2020 godine.

Zaposlen-a će obavljati nastavu iz predmeta:

1.FLAUTA 10 časova (na osnovu Aneksa ugovora na NEODREDJENO radon vrijeme br.23 od 01.03.2017.godine, kao I

2.KAMERNA MUZIKA.....10 časova (na osnovu Odluke br.113. od 01.09.2020.godine.)

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlen-a je dužna da stupi na rad dana 01.09.2019. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 4.

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje-Ulcinj se obavezuje da će zaposlenom-oj obezbjediti uslove za izvođenje nastave u skladu sa Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore, Statutim i normativima škole.

Član 5.

JU ŠOMO-Ulcinj se obavezuje da će zaposlenom-oj isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjenu broju održanih časova u skladu sa zakonskim propisima iz oblasti obrazovanja.

Osnovni koeficijent za platu zaposlenog iznosi 6,83. Nastavnici se zarada obračunava u punom iznosu do isteka ovog Ugovora na koji je potpisan.

JU ŠOMO -Ulcinj obavezuje da na kraju nastavne godine postupi shodno Aneksu ugovora o transformaciji radnika sa određenog na neodređeno radon vrijeme br.23 od 01.03.2017.godine za Sladjanu Božovic.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radon vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga šrava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

1. da da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije.
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
4. da čuva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Sladjana Božović

Poslodavac

