

Samra Spahic

From: JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi <muzicka.hn@t-com.me>
Sent: Friday, April 2, 2021 11:36 AM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovori o radu.pdf; Ugovor Oliver Nedovic.pdf; Potvrda za raspisivanje konkursa.pdf; Ugovor Novak Pavlicic.pdf; Ugovor Sanja Radovic.pdf; Ugovor Zorica Trajkovic.pdf; Ugovor Mira Nikolic.pdf; Ugovor S Vasic.pdf; Ugovor Milanka Šević.pdf

UJEDINJENA OPŠTINA
PODGORICA
MINISTARSTVO PROSVJETE
POSREDOVANJE U PROMETU NEKRETNIM PRAVNIM
POSREDOVANJE U PROMETU NEKRETNIM PRAVNIM

Primljeno:	02-04-2021		
Org. jcd.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-a-	581	/	100

Poštovani,

U prilogu dostavljamo Ugovore, kao i Potvrdu za raspisivanje konkursa koju izdaje Ministarstvo prosvjete.

Srdačan pozdrav,
Muzička škola Herceg Novi

1975-1976

STATE OF CALIFORNIA

DEPARTMENT OF REVENUE

DATE	DESCRIPTION	AMOUNT	CHECK NO.

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 31/14 i 74/19), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **NENEZIĆ ANTONELA** iz Nikšića sa JMBG [REDACTED], Absolvent Muzičke akademije, vokalno-instrumentalni, smjer klavir (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2021.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO
OBRAZOVANJE
BR. 149
01. 04. 2021

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - pijanista.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Antone Pa H.



Poslodavac,

[Handwritten signature]

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10) i člana 21, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11 i 31/14), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **DUKIĆ VIŠNJA** iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED], student Muzičke akademije –Cetinje III godina na odsjeku - gitare (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2021.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
" 152
Herceg Novi 01.04. 2021. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - gitarista.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa 16 časova na određeno vrijeme počev od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Višnja D.



Poslodavac,

Na osnovu člana 101b, stav 1. tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 31/14 i 74/19), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **Andriyenko Mykyta, JMBG [REDACTED], STEPEN BACHELOR(BA) OPŠTA MUZIČKA PEDAGOGIJA - VI stepen** (u daljem tekstu : zaposleni), dana 01.04.2021.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
br. 148.....
Herceg Novi 01.04.2021.god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - gitarista.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

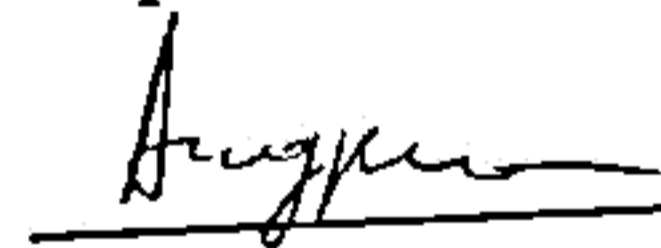
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

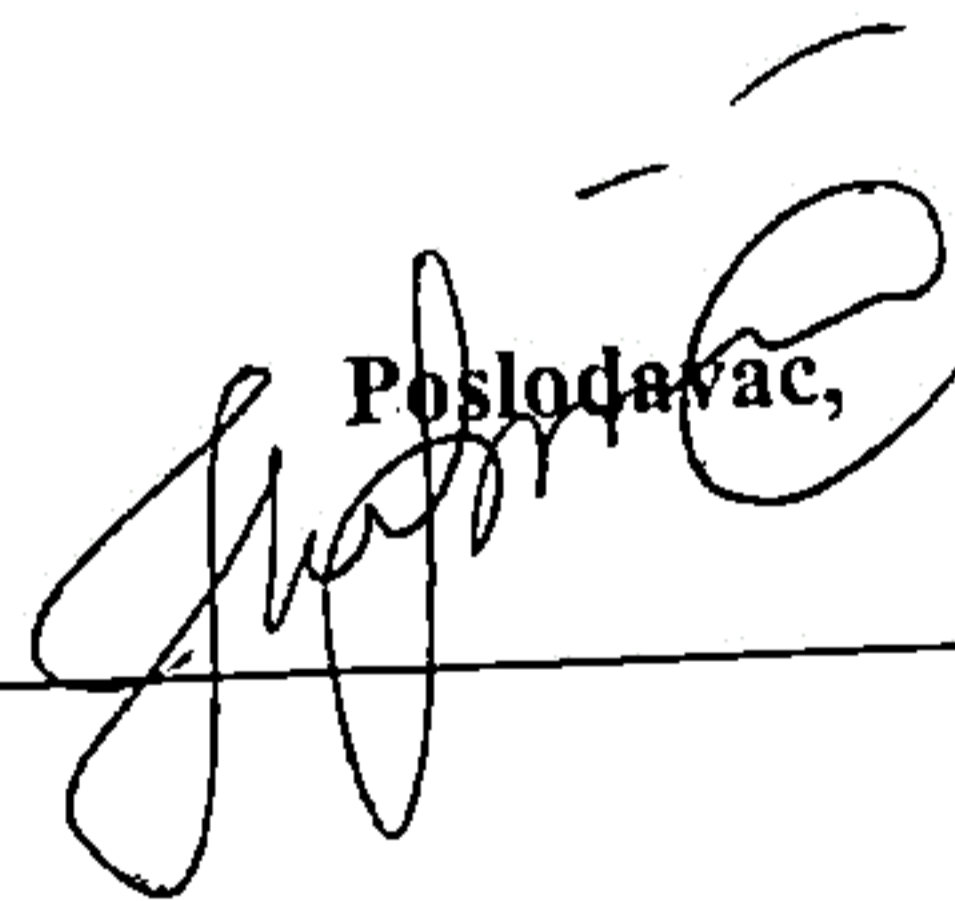
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,





Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10) i člana 21, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11 i 31/14), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – Aleksandra Lepetić iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED], dipl. ekonomista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2021.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
br. 157
Herceg Novi 01.04.2021.god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta administrativnog radnika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2021.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 30.04.2021.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Aleksandra Lepetić



Poslodavac,

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 31/14 i 74/19), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – POZNANOVIĆ LINDA iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED], diplomirani muzičar - pijanista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2021.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
B: 155
Herceg Novi 01.04.2021. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - pijanista.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

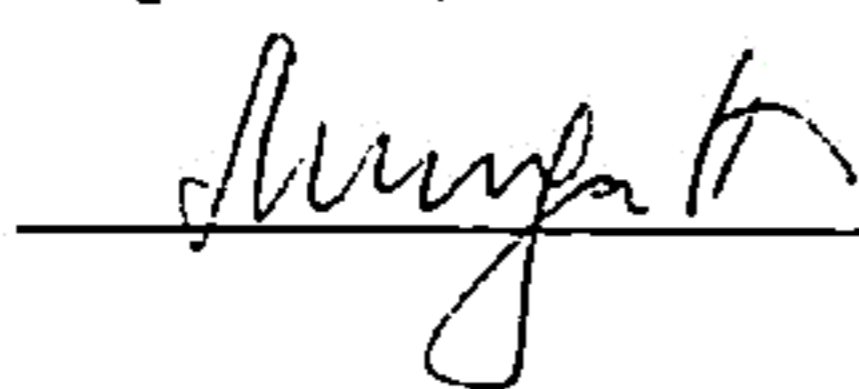
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

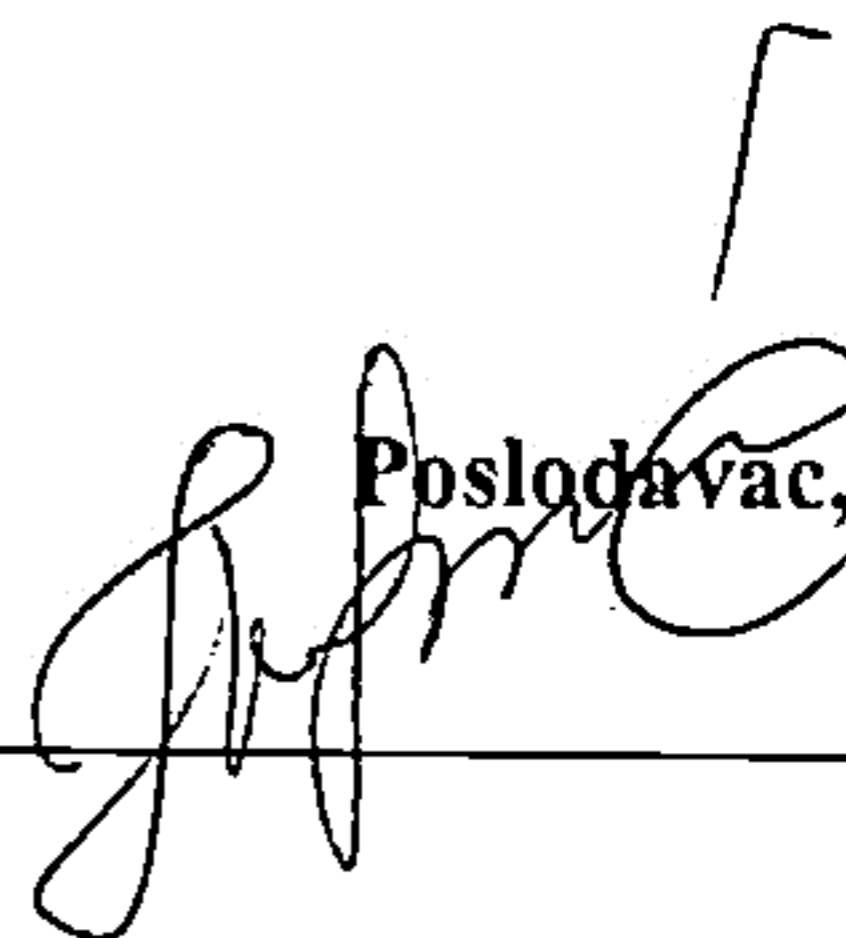
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 31/14 i 74/19), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **IGOR NOVAK** iz Bara sa JMBG [REDACTED], diplomirani muzičar - violončelista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2021.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
br. 156
Herceg Novi 01. 04. 2021. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik violončela, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spremlje, zanimanje diplomirani muzičar - violončela.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

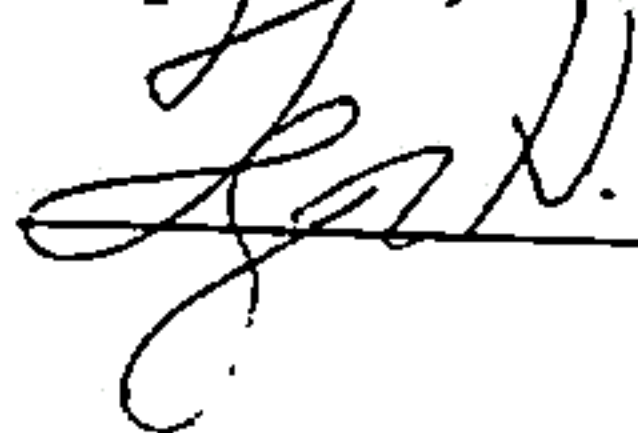
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

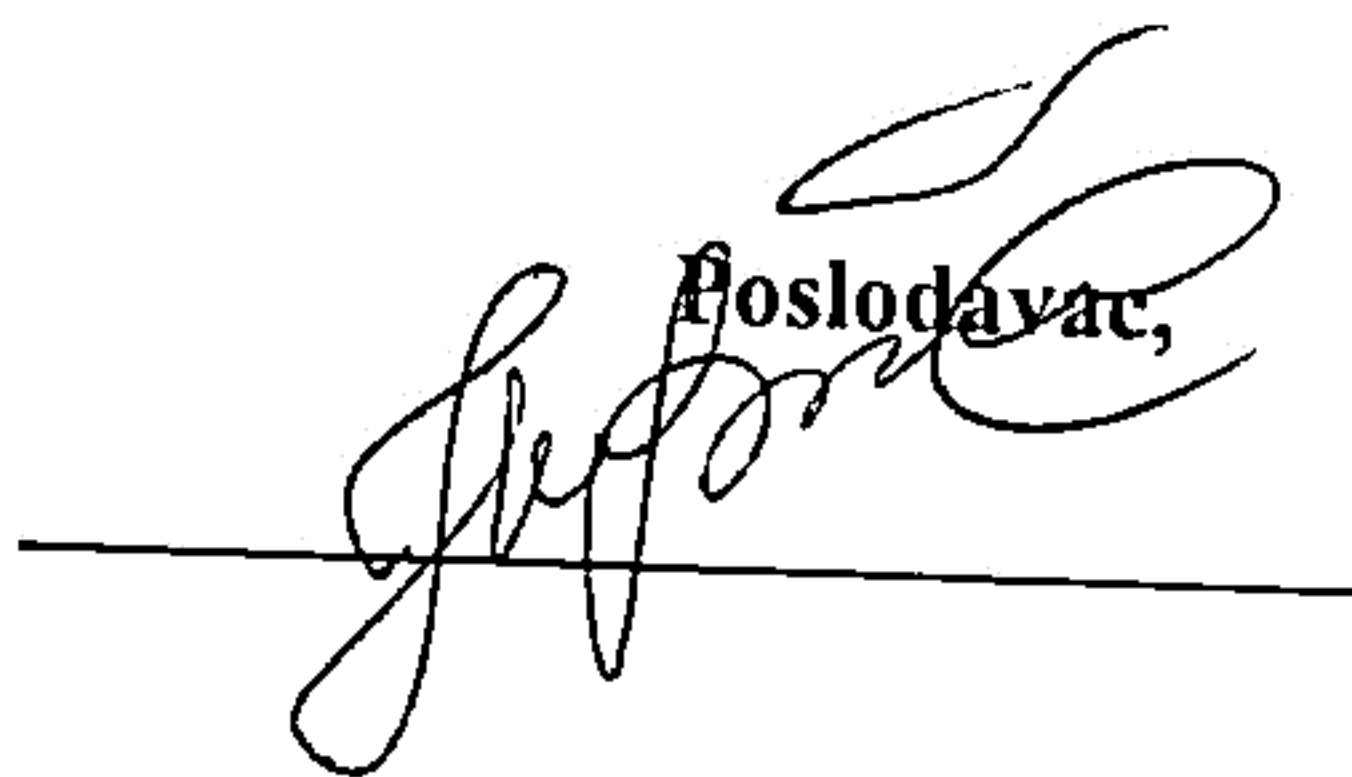
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 31/14 i 74/19), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – NIKOLINA TOMAŠEVIĆ iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED] diplomirani solo pjevač (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2021.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
Bz.157.....
Herceg Novi 01. 04. 2021.god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora solo pjevanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani solo pjevač.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Hukana Tomancuk



Poslodavac,

[Signature]

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 31/14 i 74/19), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **Bosiljka Kulišić Čavić** iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED] diplomirani muzičar – harmonika (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2021.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
B. 153
Herceg Novi 01.04.2021. 21

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica harmonike , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

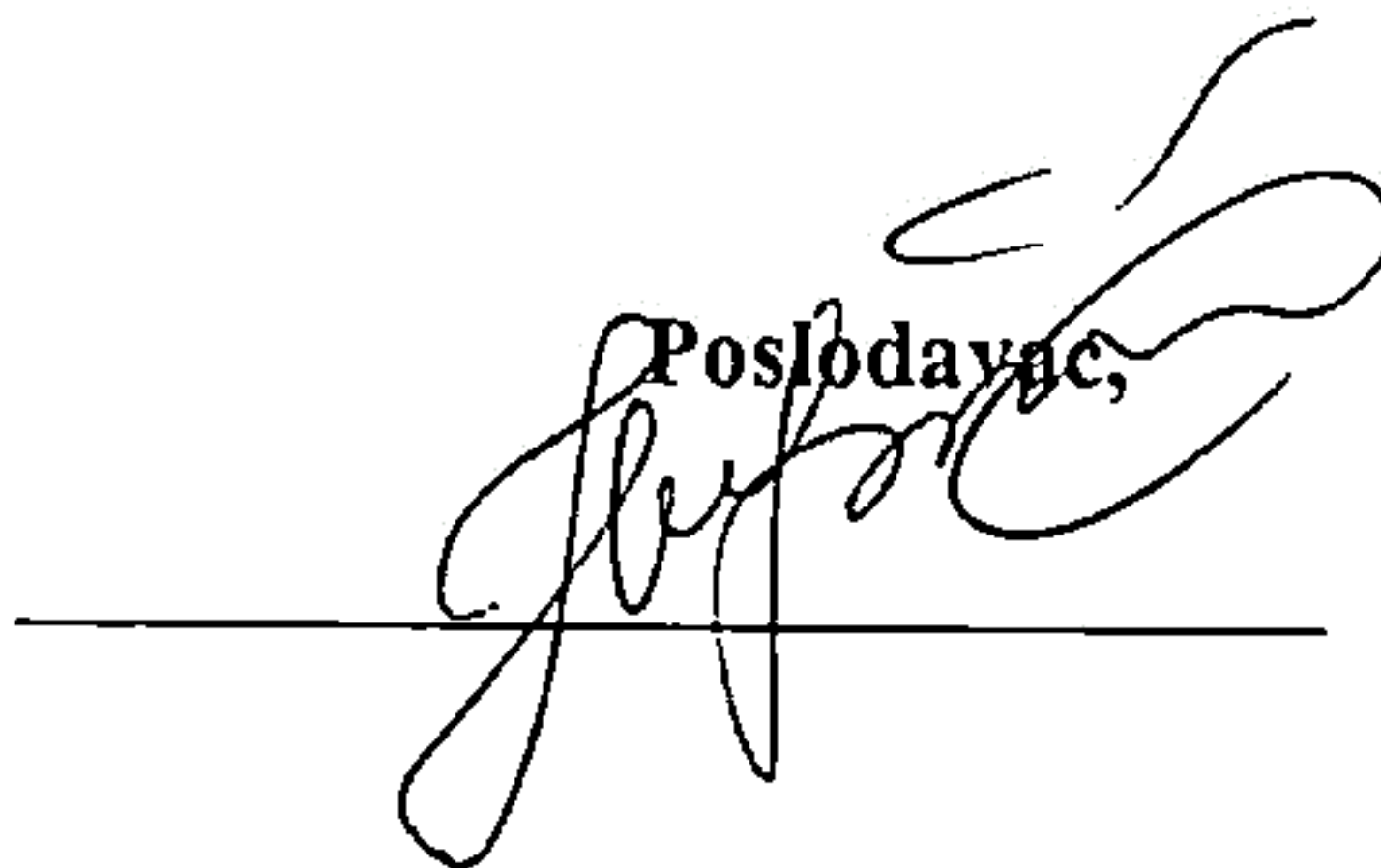
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,



Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 31/14 i 74/19), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **STRAHINJA KOVAČEVIĆ** iz Kotora sa JMBG [REDACTED], Muzički izvođač – trubač IV (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2021.godine, zaključili su

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
z: 151
Herceg Novi 01. 04. 2021. god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik trube, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - trubač.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine, sa pola norme časova.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Srđan Strahinja



Poslodavac,

[Handwritten signature]

Na osnovu člana 101b, stav 1 tačka 2 Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG", broj 45/10,44/13 i 47/17) i člana 37, Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 31/14 i 74/19), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni – **BUBANJA ALEKSANDAR** iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED], diplomirani muzičar - gitarista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2021.godine, zaključili su

CELJA GODA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
B: 150
Herceg Novi 01.04.2021.god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusebna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik gitare, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani muzičar - gitarista.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.04.2021.godine do 30.04.2021. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 5

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđana ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite rada, odnosno radno vrijeme i druga prava iz prethodnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan je za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

A. Štavel



Poslodavac,

[Handwritten signature]

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 01.04.2021.godine u Herceg Novom , između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla) , i

2. **OLIVER NEDOVIĆ** iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED], zanimanje st.uč. bubnjeva , kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje , a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 24.15 časova bubnjevi sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim oговорom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke(Sl.RCG 82/05 i 8/07)sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od 695.06 eura i neto u iznosu od 495.22 i slovima četiristotinedevedesetpet i 22/100 evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

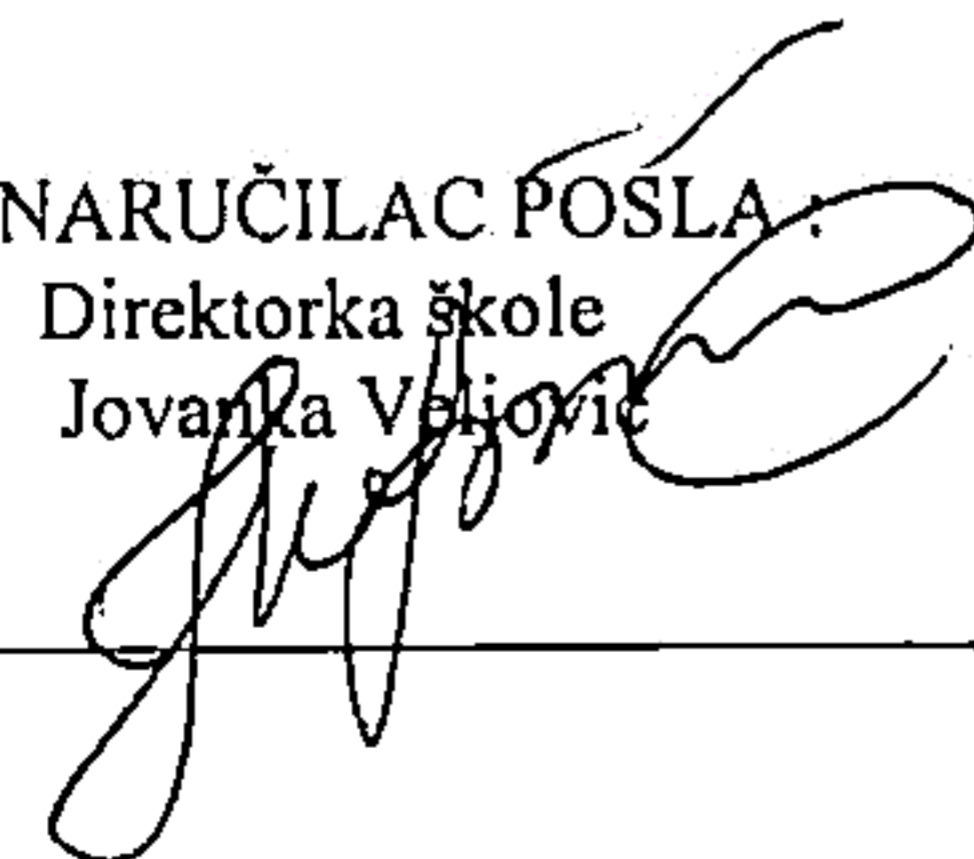
Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

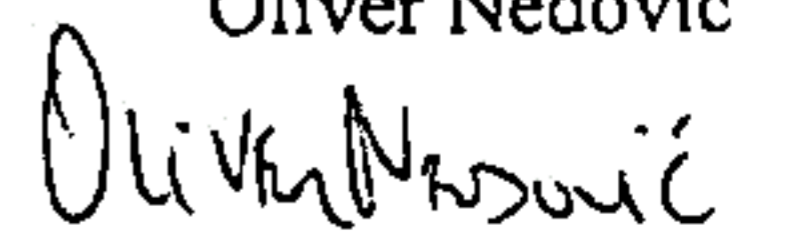
Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka , a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA:
Direktorka škole
Jovanka Veljović



IZVRŠILAC POSLA
Oliver Nedović





Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
30. 245
Herceg Novi 24. 09. 20. 20. god.

Broj: 10204-601/20-4300/2
Podgorica, 22. septembar 2020. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- ⊖ nastavnik/ca gitare, 2 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2021. godine;
- ⊖ nastavnik/ca klavira, 5 izvršilaca, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2021. godine;
- ⊖ nastavnik/ca violončela, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2021. godine;
- ⊖ nastavnik/ca udaraljki, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2021. godine;
- ⊖ nastavnik/ca trube, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2021. godine;
- ⊖ nastavnik/ca solo pjevanja, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2021. godine;
- ⊖ nastavnik/ca harmonike, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2021. godine;
- ⊖ nastavnik/ca solfeđa, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2021. godine;
- ⊖ CT koordinator/ka, 1 izvršilac (pola norme), na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2021. godine.

SECRETAR
Omer MEHMEDOVIĆ

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 01.04.2021.godine u Herceg Novom , između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla) , i

2. **NOVAK PAVLIČIĆ** iz Bara sa JMBG [REDACTED], zanimanje prof.klavira , kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje , a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 23.00 časa klavira sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ogovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke(Sl.RCG 82/05 i 8/07)sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od 844.83 eura i neto u iznosu od 601.92 i slovima šeststotinajedan i 92/100 evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

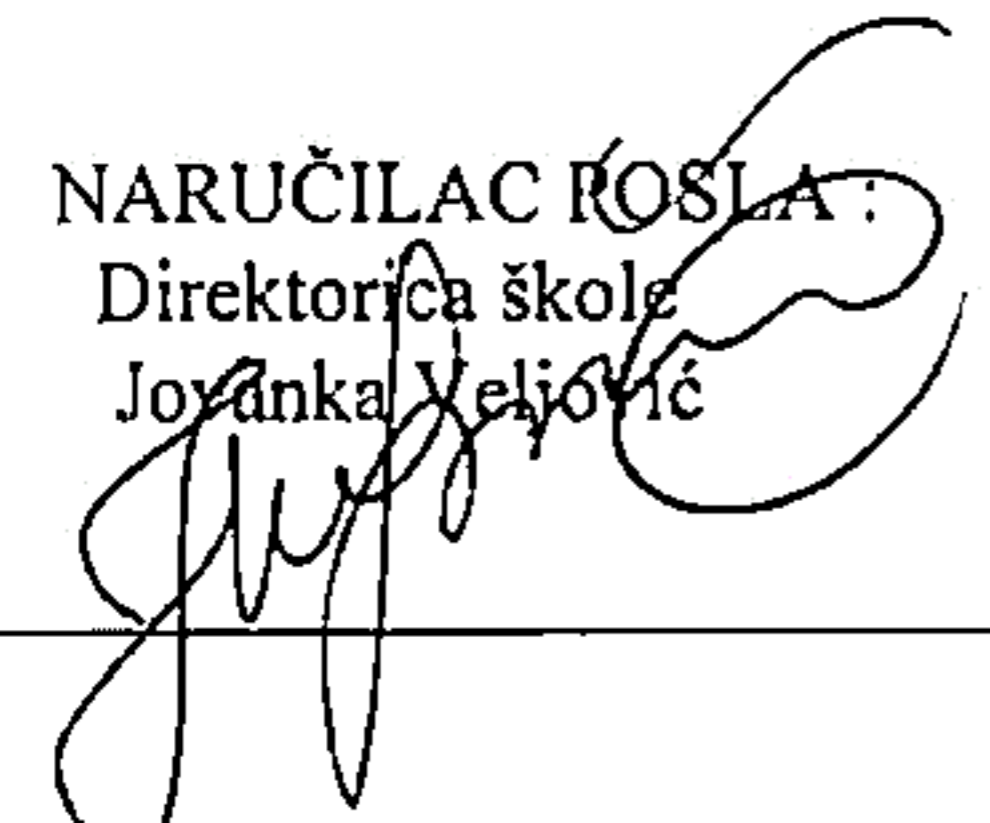
Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

Član 8.

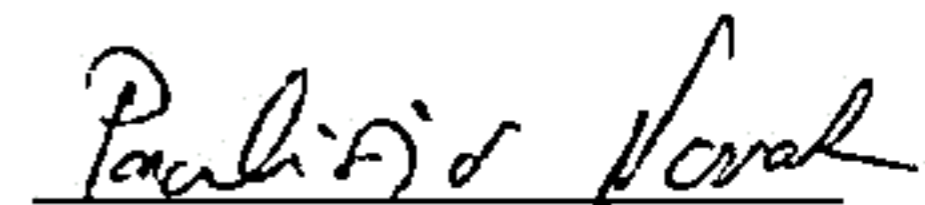
Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka , a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA:
Direktorica škole
Jovanka Veljović





IZVRŠILAC POSLA
Novak Pavličić



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 01.04.2021.godine u Herceg Novom, između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla) , i

2. **SANJA RADOVIĆ-EVLAKHOVA** iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED], zanimanje nastavnica solfedža, kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje , a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 16.30 časova solfedža sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ogovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke(Sl.RCG 82/05 i 8/07)sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od 600.02 eura i neto u iznosu od 427.49 i slovima četiristotinedvadesetsedam i 49/100 evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

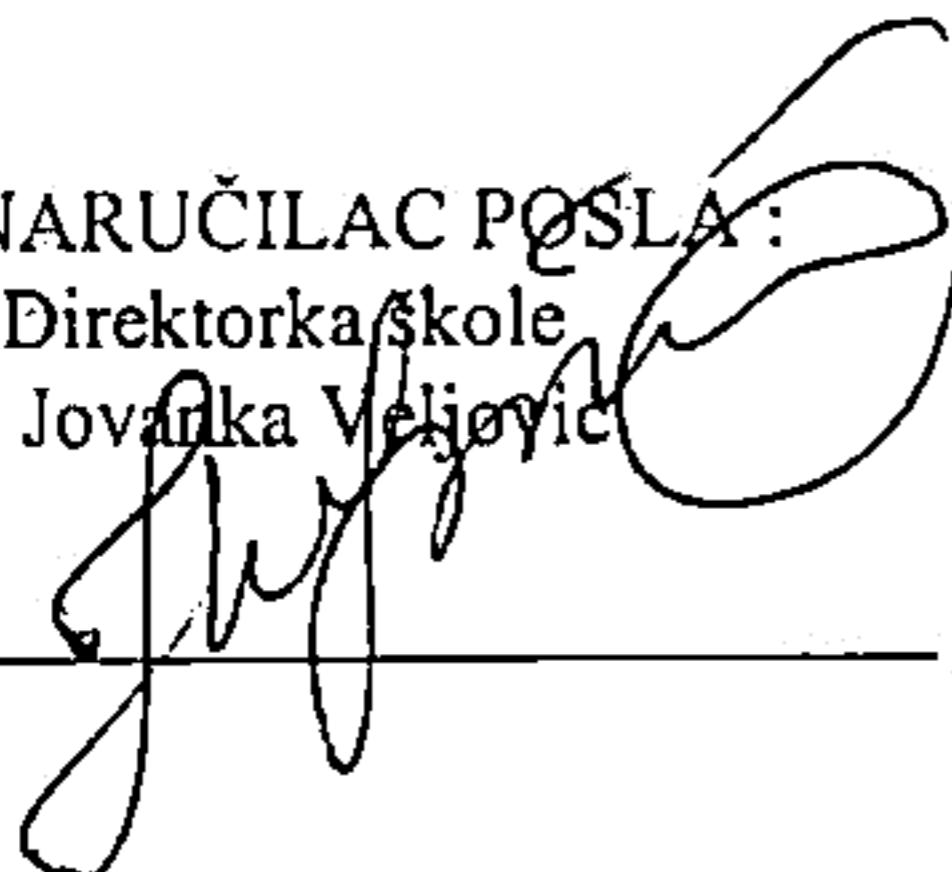
Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

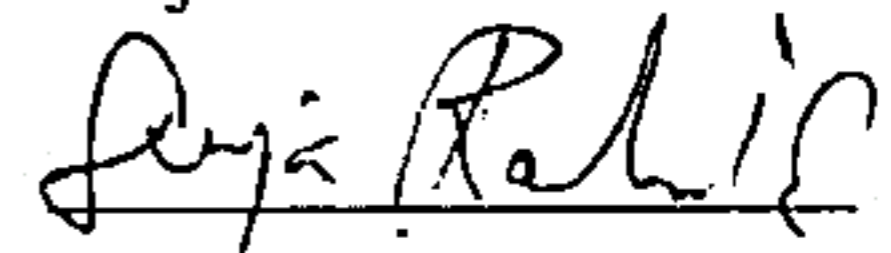
Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka , a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA:
Direktorka škole
Jovanka Veljović



IZVRŠILAC POSLA
Sanja Radović-Evlakhova



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 01.04.2021.godine u Herceg Novom , između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla) , i

2. ZORICA TRAJKOVIĆ iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED], zanimanje st.uč. harmonike, kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje , a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 12 časova harmonike sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ogovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke(Sl.RCG 82/05 i 8/07)sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od 342.73 eura i neto u iznosu od 244.18 i slovima dvijestotinečetredesetčetiri i 18/100 evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 7.

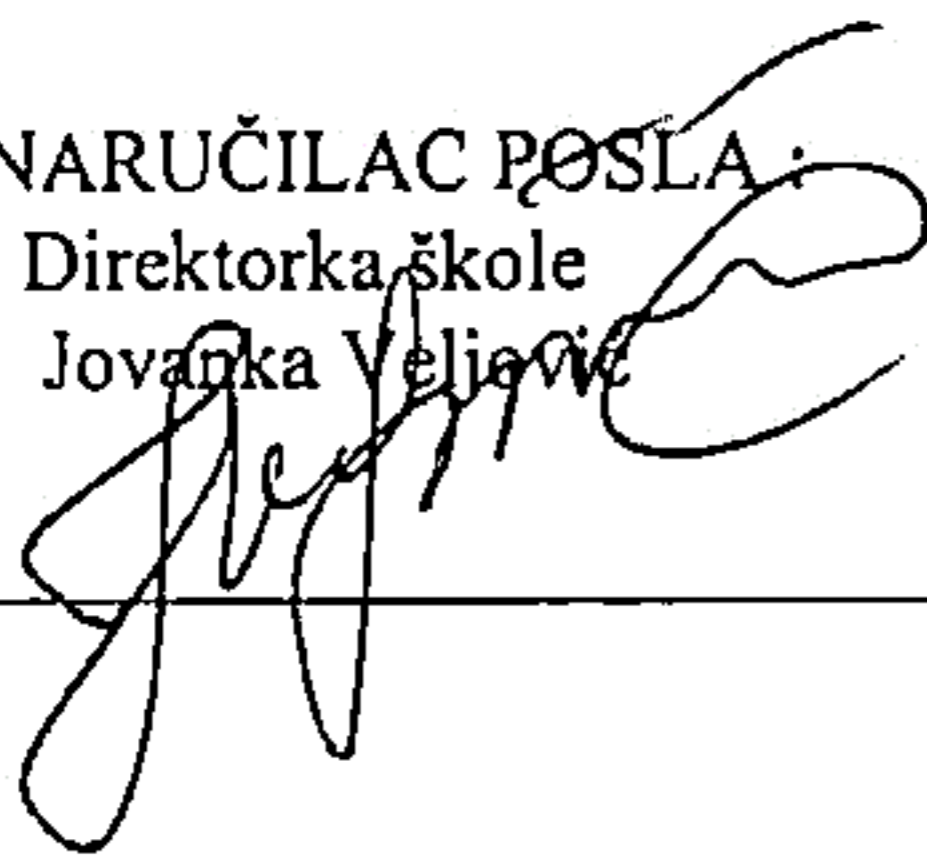
Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka , a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA:

Direktorka škole
Jovanka Veljević



IZVRŠILAC POSLA
Zorica Trajković

Trajković Zorica

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 01.04.2021.godine u Herceg Novom , između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla) , i
2. MIRA NIKOLIĆ iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED], zanimanje prof.klavira , kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje , a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 20 časa klavira sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ogovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke(Sl.RCG 82/05 i 8/07)sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od 736.35 eura i neto u iznosu od 524.62 i slovima petstotinadvadesetčetiri i 62/100 evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

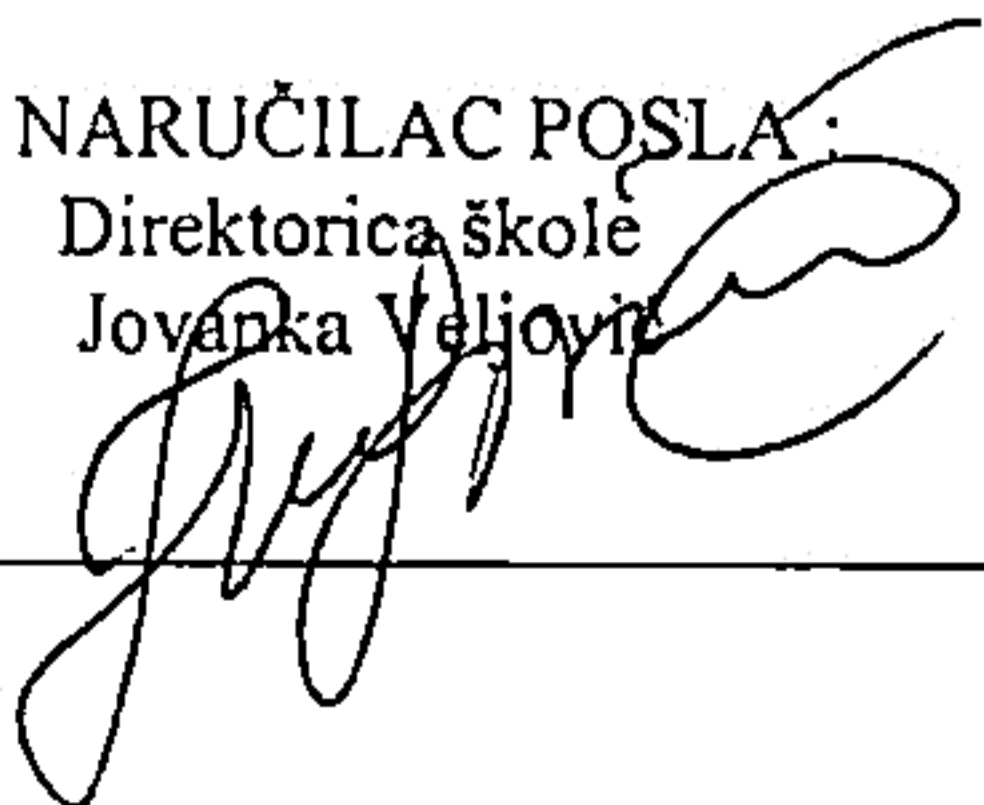
Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

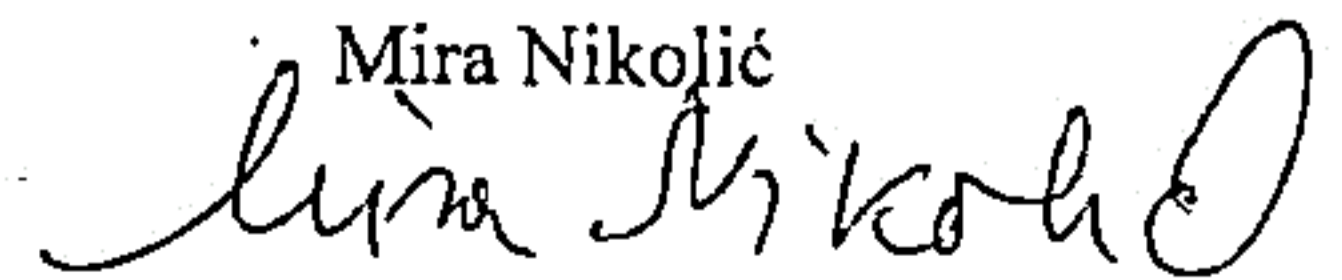
Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka , a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA:
Direktorica škole
Jovanka Veljović



IZVRŠILAC POSLA
Mira Nikolić



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

CRNA GORA
JEDINSTVENA DRŽAVNA UPRAVA
135
Herceg Novi 01.04.2021

zaključen dana 01.04.2021.godine u Herceg Novom, između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla) , i

2. VASIĆ SVETISLAV iz Herceg Novog sa JMBG [REDACTED], zanimanje prof.klarineta, kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 10.00 časa klarineta sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioća posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ugovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke(Sl.RCG 82/05 i 8/07)sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od 367.69 eura i neto u iznosu od 261.97 i slovima dvijestotinešestdesetjedan i 97/100 evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioća posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA

Direktorica škole
Jovanka Veljović



IZVRŠILAC POSLA
Vasić Svetislav

U. Vasić

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 01.04.2021.godine u Herceg Novom , između:

1. JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu : Naručilac posla) , i

2. MILANKA LEPETIĆ iz Herceg Novog sa JMBG [REDAKTIRANO], zanimanje nastavnik solfeđa , kao Izvršioca posla, s druge strane (u daljem tekstu : Izvršilac posla), kako slijedi

Član 1.

Naručilac posla daje , a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji u držanje neposredne nastave od 18.00 časova solfeđa sedmično.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz čl.1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.04.2021.godine do 30.04.2021.godine, prema uputstvima dobijenim od Naručioca posla i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi.

Član 3.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršilac posla za izvršeni posao isplati nadoknadu i to u skladu sa Opštim Kolektivnim ogovorom čl.10-22., i Odluke o rangiranju i razvrstavanju radnih mjesta u oblasti prosvjete i nauke(Sl.RCG 82/05 i 8/07)sa platama zaposlenih i to na ime bruto zarade u iznosu od 577.94 eura i neto u iznosu od 411.77 i slovima četiristotinejedanaest i 77/100 evra.

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima Naručioca posla snosi posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Prava i obaveze utvrđene ovim Ugovorom ne mogu se prenositi na treća lica bez prethodne saglasnosti ugovornih strana.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

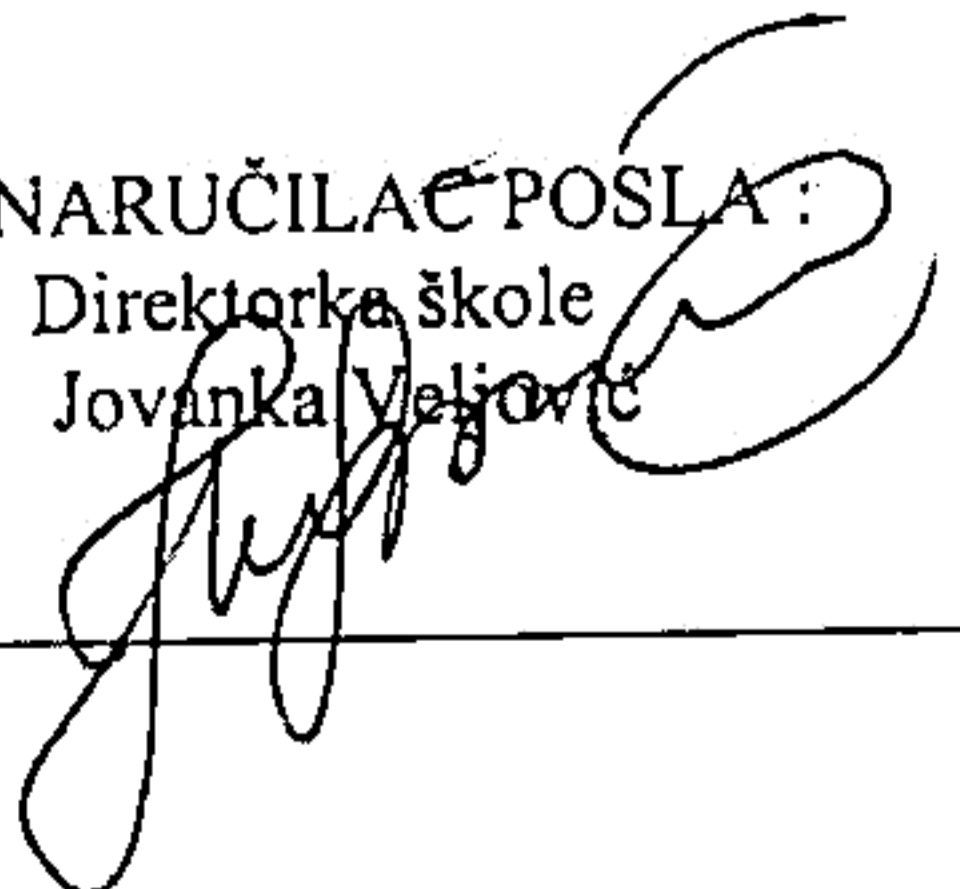
Član 7.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovora se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

Član 8.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih Naručilac posla zadržava dva (2) primjerka , a jedan (1) primjerak Naručilac posla uručuje Izvršiocu posla.

NARUČILAC POSLA:
Direktorka škole
Jovanka Veljović



IZVRŠILAC POSLA
Milanka Lepetić

