

JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar  
Broj: 1000  
Bar, 24.08.2020.godine.

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
BEOGRAD  
Priloga: 25-08-2020  
Drg. no: 0202 / 1882 / 3671

Agencija za spriječavanje korupcije  
Ul.Kralja Nikole 27/V

Podgorica

Poštovani/a,

u skladu sa vašim dopisom od 19.08.2020.godine, a u vezi sa zapošljavanjem Konatar Vanje u periodu izborne kampanje, obavještavamo vas da je imenovana primljena u radni odnos u JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar, odlukom broj 722/2 od 08.06.2020.godine, a da je faktički radni odnos započeo od 29.06.2020.godine.

Naime, JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar je 02.06.2020.godine donijela Odluku o raspisivanju konkursa za radna mjesta na određeno vrijeme za zamjenu odsutnih radnika, a isti je bio objavljen u Dnevnom listu „Pobjeda“ 03.08.2020.godine.

Nakon uvida u prispjelu dokumentaciju, utvrđeno je da je za radno mjesto:

- Medicinska sestra – 1 izvršioc/teljka prispjela prijava 1 kandidata/kinje koja je dostavila traženu dokumentaciju;
- Radnik/ca na poslovima održavanja higijene - 1 izvršioc/teljka, prispjele su 2 prijave kandidata/kinje koje su dostavile traženu dokumentaciju;
- Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane 1 izvršioc/teljka, prispjela je 1 prijava kandidata/kinje koja je dostavila traženu dokumentaciju;
- Asistent/kinja u nastavi – 1 izvršioc/teljka, prispjele su 2 prijave kandidata/kinja koje su dostavile traženu dokumentaciju.

Kako je Odlukom o izboru kandidata/kinje broj 722/2 od 08.06.2020.godine, utvrđeno da će sa izabranom Konatar Vanjom biti sklopljen Ugovor o radu na određeno vrijeme i to počev od 29.06.2020.godine, jer zbog rada u režimu dežurstva u ljetnjem periodu i korišćenja godišnjih odmora zaposlenih, nije se na drugi način mogao organizovati rad.

Odlukama o izboru kandidata/kinje od 08.06.2020.godine izabrani/e su:

- za radno mjesto medicinska sestra - Pekić Ivana, broj odluke 720;
- za radno mjesto radnika/ce na poslovima održavanja higijene – Milošević Biljana, broj odluke 721;
- za radno mjesto radnik/ca na pripremanju i serviranju – Konatar Vanja, broj odluke 722/2; i
- za radno mjesto asistent/kinja u nastavi – Sjekloća Milica, broj odluke 722

Zbog druge vrste poslova na koje su primljeni i unutrašnje organizacije, odlučeno je da se sa gore navedenim licima sklopi Ugovor počev od 08.06.2020.godine.

U prilogu dostavljamo Odluku o raspisivanju oglasa, Odluku o izboru kandidata za radno mjesto radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane na određeno vrijeme broj 722/2, od 08.06.2020.godine, kao i Ugovor na određeno vrijeme zaključen 29.06.2020.godine. Kod odlučivanja o prijemu i rasporedu vođeno je računa i o činjenici, da je Vanja Konatar već radila u ovoj Ustanovi i da je spremna i obučena da samostalno preuzme kuhinju vaspitne jedinice „Bubamara“, u kojoj borave djeca od 1-3 godine.

Dakle, ne radi se o novom zapošljavanju nego o organizaciji rada u ljetnjem dežurstvu i posebnim uslovima izazvanim potrebom sprovođenja uputstava Nacionalnog koordinacionog tijela za sprječavanje širenja zaraze Covid-om19, koja je zahtijevala početak rada u kasnijem periodu, ali u roku 45 dana od dana raspisivanja oglasa, što je u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju potrebe za dodatnim objašnjenjima, stojimo vam na raspolaganju, telefon 030/302-100 ili 068/882-010.

S poštovanjem,



*za*  
Direktorica

Stanislava Bardić

*Stojčić Olivera*

Javna predškolska ustanova  
"Vukosava Ivanović -Mašanović"

B a r

Broj: 688

Bar, 02.06.2020 godine

Na osnovu člana 24 Zakona o radu, ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19 ), a u vezi sa članom 20-22 istog Zakona, zatim člana 101, 101a, i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02,31/ i 49/07g., i Sl.list Crne Gore broj 45/10, 45/11,36/13,39/13 i 47/17/), te člana 26 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti ("Sl. list Crne Gore", br. 14/10, 40/11), a u skladu sa članom 22, stav 1, tačka 7, i stav 3 Statuta Ustanove, direktorka JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar, donijela je sljedeću:

### **ODLUKU**

O raspisivanju oglasa za radna mjesta na određeno vrijeme  
u JPU „Vukosava I. Mašanović“ Bar  
za zamjenu odsutnih radnika

**1) Raspisuje se oglas u trajanju od 3 dana za radna mjesta na određeno vrijeme do povratka radnika/ca sa bolovanja u JPU „Vukosava I. Mašanović“ Bar, i to:**

**I. Medicinska sestra I izvršioc/teljka**, puno radno vrijeme, i to na određeno vrijeme, do povratka radnika/ce sa bolovanja,

Kandidati/kinje za popunu navedenog radnog mjesta treba da ispunjavaju sljedeće uslove, odnosno da imaju:

- najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, (najmanje 240 kredita CSPK-a) pedijatrijskog smjera, odnosno zdravstveni tehničar/ka,
- Položen stručni ispit,
- crnogorsko državljanstvo.

Svi dokumenti kojima se dokazuje ispunjavanje traženih uslova moraju biti originali ili ovjerene kopije.

**II. Radnik/ca na poslovima održavanja higijene, I izvršioc/teljka, na određeno vrijeme, do povratka radnika/ce sa bolovanja**

Kandidat/kinja za radno mjesto radnik/ce na održavanju higijene treba da ispunjava sljedeće uslove, odnosno da imaju najmanje:

- završenu osnovnu školu, 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,
- crnogorsko državljanstvo.

**III. Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane, I izvršioc/teljka, na određeno vrijeme, do povratka radnika/ce sa bolovanja**

Kandidat/kinja za radno mjesto radnika/ce na pripremanju i serviranju treba da ispunjava sljedeće uslove, odnosno da imaju:

- završenu srednju stručnu školu-kuvar/ica, III ili IVI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
  - jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.
  - crnogorsko državljanstvo.
- 2) Upraznjena radna mjesta iz ove odluke biće prijavljena ZZZ CG – Biro rada Bar, saglasno važećim propisima, radi raspisivanja oglasa u trajanju od 3 dana, zbog hitne potrebe za popunu radnih mjesta iz razloga iznenadne odsutnosti zaposlenih radnika.
- 3) Odluka stupa na snagu danom donošenja, a o njenom izvršenju stara se stručna služba.

### Obrazloženje

Radna mjesta za koja se vrši raspisivanje oglasa saglasno članu 1., tačka I, II, i III. dispozitiva ove odluke, sistematizovana su Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JPU „Vukosava I. Mašanović“ Bar broj 959/3 od 20.09.2018.g., na koji je saglasnost dalo Ministarstvo prosvjete dopisom broj 600-185/2018-3 od 11.10.2018. godine.

Tražena radna mjesta su sistematizovana i popunjena za školsku 2019/20, a trenutno su upražnjena zbog odsustva radnika/ca koji su na bolovanju, a potrebno je izvršiti njihovu popunu, jer je neophodno uspostavljanje optimalne organizacije rada i funkcionisanja ustanove, pa je odlučeno kao u dispozitivu.

Uslovi i potrebna dokumentacija, propisani su u skladu sa zakonskim odredbama i važećim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar.

U skladu sa navedenim odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- ZZZ – CG Biro rada Bar
- Dokumentacija oglasa
- a/a

**DIREKTORKA**



Stanislava Bardić

688/1  
02.06.2019.

Na osnovu člana 24 Zakona o radu, ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19 ), a u vezi sa članom 20-22 istog Zakona, zatim člana 101, 101a, i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02,31/ i 49/07g., i Sl.list Crne Gore broj 45/10, 45/11,36/13,39/13 i 47/17/), te člana 26 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti ("Sl. list Crne Gore", br. 14/10, 40/11), a u skladu sa članom 22, stav 1, tačka 7, i stav 3 Statuta Ustanove, direktorka JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar, donijela je sljedeću:

### **ODLUKU**

O raspisivanju oglasa za radno mjesto na određeno vrijeme  
u JPU „Vukosava I. Mašanović“ Bar  
zbog odsutnosti zaposlenog/e

**1) Raspisuje se oglas u trajanju od 3 dana za radno mjesto asistenta/kinje na određeno vrijeme do kraja školske 2019/20 u JPU „Vukosava I. Mašanović“ Bar, zbog iznenadne odsutnosti zaposlenog/e radnika/ce, i to:**

**I. Asistent/kinja u nastavi, 1 izvršioc/teljka, puno radno vrijeme, i to na određeno vrijeme, do kraja 2019/20 školske godine**

Kandidati/kinje za popunu navedenog radnog mjesta treba da ispunjavaju sljedeće uslove, odnosno da imaju:

- IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a);
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama,
- crnogorsko državljanstvo.

Svi dokumenti kojima se dokazuje ispunjavanje traženih uslova moraju biti originali ili ovjerene kopije.

**2) Upraznjeno radno mjestu iz ove odluke biće prijavljena ZZZ CG – Biro rada Bar, saglasno važećim propisima, radi raspisivanja oglasa u trajanju od 3 dana, zbog hitne potrebe za popunu radnih mjesta iz razloga iznenadne odsutnosti zaposlenog/e radnika/ce.**

**3) Odluka stupa na snagu danom donošenja, a o njenom izvršenju stara se stručna služba.**

### **Obrazloženje**

Radno mjesto za koja se vrši raspisivanje oglasa saglasno članu 1., tačka I., dispozitiva ove odluke, sistematizovano je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JPU „Vukosava I. Mašanović“ Bar broj 959/3 od 20.09.2018.g., na koji je saglasnost dalo Ministarstvo prosvjete dopisom broj 600-185/2018-3 od 11.10.2018. godine.

Traženo radno mjestu sistematizovano je i popunjeno za školsku 2019/20, a trenutno je upražnjeno zbog iznenadnog odsustva radnika/ce, pa je potrebno je izvršiti popunu, pošto je u Ustanovu primljen veliki broj djece sa posebnim obrazovnim potrebama, a neophodno je uspostavljanje optimalne organizacije rada i funkcionisanja ustanove, te je odlučeno kao u dispozitivu.

Uslovi i potrebna dokumentacija, propisani su u skladu sa zakonskim odredbama i važećim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ Bar.

U skladu sa navedenim odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- ZZZ – CG Biro rada Bar
- Dokumentacija oglasa
- a/a

**DIREKTORKA**

Stanislava Bardić



JPU "Vukosava Ivanović Mašanović" Bar

Broj: 722/2

Bar, 08.06.2020.godine

Na osnovu člana 24 i 26 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19), oglasa raspisanog 03.06.2020.godine, u DN „Pobjeda“, za radno mjesto – radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane na određeno vrijeme zamjena bolovanja, i ovlaštenja iz člana 22 Statuta JPU „Vukosava I. Mašanović“ Bar, dana 08.06.2020.g., donosim:

#### Odluku

#### O izboru kandidata za radno mjesto radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane na određeno vrijeme

1. Nakon uvida u prispjelu dokumentaciju po oglasu za radno mjesto

Radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane – na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, sa punim radnim vremenom, za koje je tražen III/IV stepen stručne spremlje – kuvarski smjer, crnogorsko državljanstvo uz dostavljanje dokaza o traženim uslovima, utvrđeno je da je prispjela 1 prijava kandidata/kinje koji/a je dostavio/la traženu dokumentaciju, i ispunjava uslove oglasa.

2. Na osnovu navedenog u tački 1. ove odluke izabran/a je sljedeći/a kandidat/kinja:

**Konatar Vanja** sa završenom Srednjom stručnom školom - III stepen, smjer kuvarstvo

3. Kandidat/kinja iz tačke 2 ove odluke ispunjava tražene uslove po oglasu od 03.06.2020.godine koji je objavljen u DL „Pobjeda“, a po kojem je tražen/a 1 izvršioc/iteljka.
4. Sa kandidatom/kinjom iz prethodne tačke biće sklopljen Ugovor o radu na određeno vrijeme i to počev od 29.06.2020.godine, do povratka odsutne radnice koja je na bolovanju, koristi pravo na medicinsku rehabilitaciju i pravo na godišnji odmor, jer zbog rada u režimu dežurstva u ljetnjem periodu nije moguće na drugi način organizovati rad.

**Pravna pouka:** Nezaslovoljni/a kandidat/kinja ima pravo žalbe Upravnom odboru Ustanove u roku od 8 dana od dana prijema iste.

*SD*  
Direktorka

Stanislava Bardić



*Ulyčić Olivera*

*Vanja Konatar*

09.06.2020

Na osnovu člana 37. Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19), Oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 03.06.2020.g, i Odluke broj 722/2 o izboru kandidata na poslove pripremanja i serviranja hrane, J.P.U."Vukosava-Ivanović-Mašanović"u Baru (u daljem tekstu poslodavac ) koju zastupa direktor/ka Stanislava Bardić, i zaposleni/a Konatar (Madžgalj) Vanja, od oca Milorada, JMBG [REDACTED], stalno nastanjena u Sutomoru – Đuričine vode, sa završenom Srednjom stručnom školom - III stepen, smjer kuvarstvo,(u daljem tekstu:zaposleni/a) dana 29.06.2020.godine, zaključili su,

## **UGOVOR O RADU na određeno vrijeme**

### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

### **Član 2.**

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- radnim vremenom od 40 časova nedeljno, u skladu sa Odlukom broj 722/2 o izboru kandidata na poslovima pripremanja i serviranja hrane, i to počev od 29.06.2020.godine.

Zaposleni/a je dužan/a stupiti na rad dana 29.06.2020.godine.

### **Član 3.**

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV/III stepen stručne spreme, kuvarski smjer.

### **Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Poslovi radnika/ice na pripremanju hrane su:

- organizuje posao u kuhinji i odgovoran je za rad kuhinje;
- priprema jela prema utvrđenom jelovniku;
- vrši trebovanje namirnica za rad kuhinje;
- brine se o racionalnom korišćenju namirnica, električne energije, vode i ostalih sredstava koje koristi u radu;
- blagovremeno priprema i servira dnevne obroke;
- pere posude;
- prema broju djece i važećim normativima za ishranu djece planira dnevni utrošak namirnica
- odgovoran je za kvalitet i kvantitet pripremljenih obroka;
- preuzima namirnice i kontroliše rokove upotrebe;
- učestvuje u izradi jelovnika;
- pridržava se sanitarno-higijenskih propisa i sprovodi mjere zaštite;



- pravilno, tačno i higijenski ispravno vrši distribuciju obroka na vaspitne jedinice van sjedišta;
- održava ličnu higijenu i higijenu radne odjeće;
- pomaže vozaču –nabavljaču pri utovaru hermetičkih posuda za transport hrane;
- vodi brigu o pravilnom korišćenju i čuvanju uređaja i aparata u kuhinji;
- organizuje serviranje hrane i učestvuje u serviranju;
- -vodi potrebnu dokumentaciju za ulaz hrane u kuhinju i potrošnju hrane;
- vodi brigu o održavanju higijene u kuhinjskom bloku;
- vrši dezinfekciju sredstava za rad u kuhinji;
- organizuje i vrši generalno čišćenje kuhinje i pomoćnih prostorija u kuhinji jednom u 15 dana;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

#### **Član 5.**

Zaposleni/a prihvata da u toku rada bude raspoređen/a na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 6.**

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima. Koeficijent radnog mjesta koji služi za obračun zarade je 3,97.

#### **Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 8.**

Zaposleni/a je dužan/a da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjestno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 9.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

**Član 10.**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, zbog bolesti zaposlene, korišćenja godišnjeg odmora i zdravstvene rehabilitacije, te potrebe organizovanja rada u dežurstvu, a ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni/a.

**Član 11.**

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENI/A,

*Konatar Vanja*

Konatar Vanja

DIREKTOR/KA



*Slava Bardić*

Slava Bardić