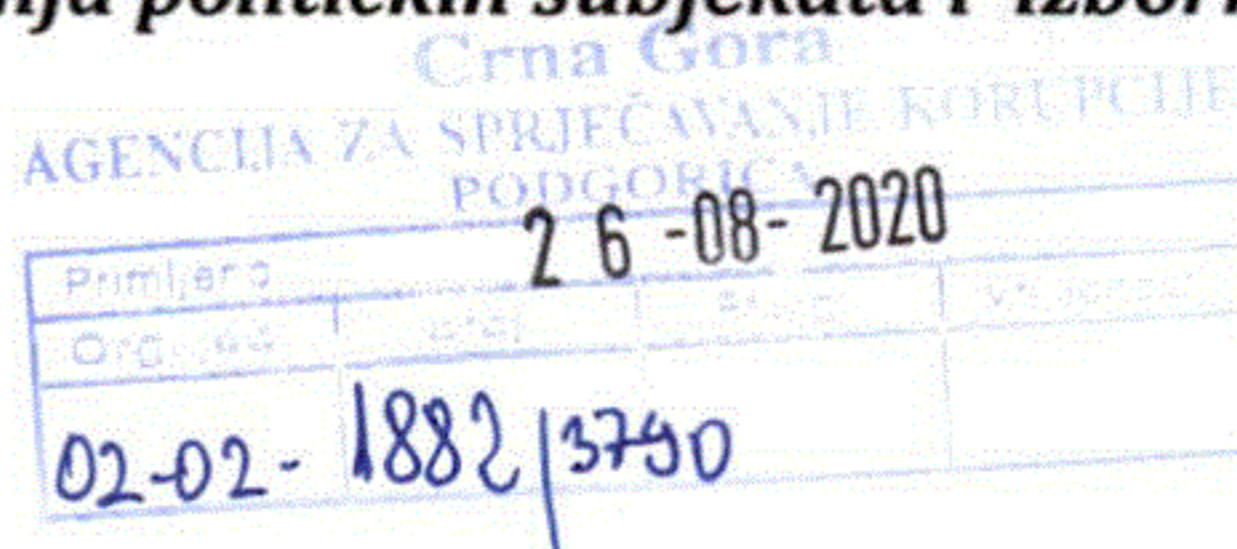


Agencija za sprječavanje korupcije

n/r direktorice g-đe Jelene Perović

i

Odsjeka za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja



PODGORICA

Poštovani,

U skladu sa Vašim dopisom br. 02-02-1882/3317 od 19.08.2020.godine a u vezi zapošljavanja lica Janković Stanke, obavještavamo Vas da je ista po hitnom postupku primljena na radno mjesto radnice na održavanju higijene zbog epidemiološke situacije izazvane korona virusom, uslijed bolesti odsutnih radnica. Radnica održava higijenu prostora za pregled pacijenata suspektih na korona virus, te je njeno prisustvo neophodno.

Moramo navesti da JZU Dom zdravlja Bar postojećim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta nema sistematizovano radno mjesto -radnica na održavanju higijene a održavanje higijene u zdravstvenim ustanovama je od vitalnog značaja, posebno u okolnostima koje su nastupile pandemijom Kovid-19. U cilju sprječavanje širenja ovog zaraznog oboljenja, proces rada je bilo neophodno neprekidno uspostaviti. Takođe ističemo da lica zaposlena na održavanju higijene u zdravstvenoj ustanovi Dom zdravlja Bar se finansiraju iz sopstvenih sredstava ustanove.

Za prijem radnice Janković Stanke kontaktiran je Zavod za zapošljavanje u Baru i nakon usmenog razgovora, imenovanu su uputili da se javi u Domu zdravlja Bar radi zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme na poslovima radnice na održavanju higijene.

Odluka o hitnom prijemu jedne radnice na održavanju higijene donijeta je u skladu sa Statutom Doma zdravlja Bar, članovima 10 i 14 i postupanja u skladu sa Zakonom o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti ("Službeni list Crne Gore", br. 012/18 od 23. 02. 2018), mjerama Nacionalnog koordinacionog tijela za zarazne bolesti i Kriznog medicinskog štaba.

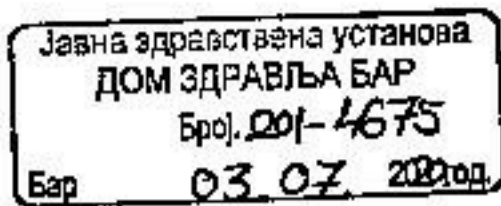
U prilogu Vam dostavljamo Odluku i Ugovor na određeno vrijeme o zapošljavanju lica Janković Stanke, radnice na održavanju higijene u Domu zdravlja Bar.

S poštovanjem

DIREKTOR

Mr Borislav Lalević





JZU DOM ZDRAVLJA BAR
Broj: 201-4675
Bar, 03.07.2020.godine

Na osnovu člana 14 Statuta JZU Dom zdravlja i člana 20 Zakona o radu („Sl.list CG br.74/19), donosim sljedeću:

ODLUKU

Na radno mjesto radnice na održavanju čistoće – 1 izvršioc, na određeno vrijeme u Tehničkom servisu JZU Dom zdravlja Bar, prima se

I.JANKOVIĆ STANKA

Ugovorom o radu između JZU Dom zdravlja Bar i primljene radnice utvrdit će se početak rada kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama po osnovu rada.

Образложење

Shodno ukazanoj potrebi o prijemu izvršioca na radno mjesto radnice na održavanju čistoće – 1 izvršioc, na određeno vrijeme u Tehničkom servisu u Baru, a u skladu sa statutarnim i drugim ovlaštenjima direktor je cijeneći situaciju da je jedan broj higijeničarki odsutan iz raznih razloga a zbog ukupne epidemiološke situacije da je potrebna pojačana higijena u ustanovi, odlučio kao u izreci ove odluke.

Saglasno članu 21 Zakona o radu odlučeno je kao u st.2 dispozitiva.

Sa izleženog riješeno je kao u petitumu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana po prijemu iste.

Dostavljeno:

1x Stanki Janković

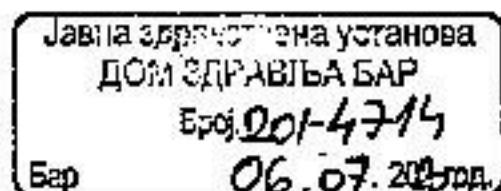
1x Pravno kadrovskim poslovima

1x a/a

DIREKTOR

mr Borislav Lalević





Na osnovu čl. 29,30,31,32 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG”, br. 74/19)) i čl.14 Statuta JZU Dom zdravlja Bar, koju zastupa *mr Borislav Lalević* – direktor (u daljem tekstu poslodavac) i *JANKOVIĆ STANKA*, JMBG [REDACTED], reg.br.radne knjižice 185/91 (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **06.07.2020.godine** zaključno sa **31.12.2020.godine**.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana **06.07.2020.godine**, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada u protivnom smatrat će se da nije zasnovan radni odnos.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto *radnice na održavanju čistoće u Tehničkom servisu*.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3.31 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkázati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, 1 (jedan) primjerak Poreskoj upravi a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENA



DOSTAVLJENO:

- 1 x Zaposlenoj
- 1 x Pravno kadrovskim poslovima
- 1 x Ekonomsko-finanjskim poslovima
- 1 x Poreskoj upravi CG
- 1 x a/a

Obradila,
Mugoša Olivera, dipl.prav.

DIREKTOR

mr Borislav Lalević

