

ZURAVSTVENA USTANOVA · DOM ZDRAVLJA  
 "DR MIKA LABOVIĆ" BERAŃE  
 Bil.: 03-2  
 Ser.: 04 01 2023 god.

314 Dan zdravlja Beran  
 = Zdravlja po cilju:

Улога број 2023  
 АГЕНЦИЈА ЗА СТИЦАЊЕ БЕЗБЕДНОСТИ  
 ПОДРУЧЈА КОМУНИТЕ

№	Име	Позивни	Времетраје
021587	5205		

СРПСКА БОЈНА  
ZDRAVSTVENA USTANOVA - DOM ZDRAVLJA  
"DR MIKALABOVIĆ" BERANE  
Brodj: 03-2  
Berane, 04.01.2023. god.

ЗУ ДОМ ЗАРАВЉА

БЕРАНЕ

ПРИСТАВА НА ОПЛАС.

Јављам се на ОПЛАС ОБЈАВЉЕНИ 4.01.2023  
ЗА РАДНО МЈЕСТО ЛАБОРАТОРИСКИ ТЕХНИЧАР У  
МИКРОБИОЛОШКОЈ ЛАБОРАТОРИЈИ.

Уз пријаву прилажем потребну  
Документацију.

Поштом прилаже

Џошип Јовић

Долци - БЕРАНЕ



CRNA GORA

BERANE

## IZVOD IZ MATIČNOG REGISTRA ROĐENIH

U matičnom registru rođenih koji se vodi za opštinu BERANE  
pod tekućim brojem 77009 za godinu 1999 izvršen je upis rođenih:

Prezime	ŠOŠKIĆ		(pol)
Ime	JOVANA		Ž
Rođeno prezime	ŠOŠKIĆ		
Dan, mjesec, godina i čas rođenja	25.05.1999 11:30		
Mjesto rođenja	BERANE, BERANE, CRNA GORA		
Matični broj	[REDACTED]		
Državljanstvo	CRNA GORA		
Podaci o roditeljima	Otac	Majka	
Ime	DARKO	MIRA	
Prezime (i prezime prije zaključenja braka)	ŠOŠKIĆ	ŠOŠKIĆ TOMOVIĆ	
Državljanstvo	CRNA GORA	CRNA GORA	
Naknadni upis i pribilješke: U braku			

Dana 30.12.2022.

25-UPI-202/22/11496

(M.P.)

*Dragan Brakočević*  
Dragan Brakočević

CRNA GORA  
OSNOVNI SUD U BERANAMA  
Ku.br. 1508/22  
Datum 30.12.2022. godine

Na zahtjev ŠOŠKIĆ JOVANE

iz BERANA izdaje se ovo

## U V J E R E N J E

Da se protiv ŠOŠKIĆ JOVANE

lični broj [REDACTED] rođen-a 1999. godine, od oca Darka  
i majke Mire rođene Tomović kod ovog suda

### NE VODI KRIVIČNI POSTUPAK

Uvjerenje se izdaje radi prijave na konkurs

te se u druge svrhe ne može upotrijebiti.

Taksa po Zakonu o sudskim taksama („Sl.list RCG“ br.76  
od 16.12.2005.god.) u iznosu od 3,00 eura, naplaćena je

(PREDSJEDNIK SUDA,  
Ivan Došljak  
M. Čadović



CRNA GORA

BROJ 25-UP1-211/22/11497

BERANE 30.12.2022. godine

Na osnovu člana 33 Zakona o upravnom postupku ("Službeni list CG", broj 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), na zahtjev

SOSKIĆ IOVANA

(Prezime i ime)

izdaje se

## U V J E R E N J E

Da je:

Prezime	SOSKIĆ		(pol)
Ime	IOVANA		Z
Rođeno prezime	SOSKIĆ		
Dan, mjesec i godina rođenja	25.05.1999		
Mjesto rođenja	BERANE, BERANE, CRNA GORA		
Matični broj	[REDACTED]		
Podaci o roditeljima	Otac	Majka	
Ime	BARKO	MIRA	
Prezime (i prezime prije zaključenja braka)	SOSKIĆ SOSKIĆ	SOSKIĆ TOMOVIĆ	

crnogorski državljanin, upisan u opštini BERANE, pod rednim brojem 57725

(MP)

Potpis službenog lica

Dragan Brakočević

CRNA GORA

JU SMS "Dr Branko Zogovic" (naziv ustanove)

Berane (sjedište)

07-740 od 28.12.2010 (broj rješenja o licenciranju ustanove)

DIPLOMA

o položenom eksternom stručnom ispitu

Jovana (Jarko) Sostić (ime (ime roditelja/staratelja) i prezime)

JMBG [redacted]

rođen/rođena 25.05.1999. (dan, mjesec i godina rođenja) Crna Gora (država)

Berane (mjesto rođenja)

učio/učila - polagao/polagala je školske 2017/18. godine četvrti razred, (naziv obrazovnog programa)

medicinski laboratorijski tehničar Polagao/polagala je stručni ispit od 21.04. do 16.08. 2018. godine i

pokazao/pokazala sljedeći uspjeh:

Crnogorski - srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	dobro	(2)
Engleski jezik	dobro	(2)
matematika / strani jezik	dobro	(2)
Mikrobiologija sa parazitologijom	dobro	(2)
stručno-teorijski predmet / modul	dobro	(2)
Stručni rad	dobro	(2)

Prema tome, imenovan/imenovana je položio/položila eksterni stručni ispit sa dobrom uspjehom i time stekao/stekla kvalifikaciju nivoa stručnog obrazovanja IV-1 NOK-a / IV EQF-a i stručni naziv: medicinski laboratorijski tehničar

Broj upisnice (matične knjige) 9

Redni broj glavne knjige stručnog ispita 219

Djelovodni broj od 13.08.2018

Direktor/Direktorica [signature]

u Beranama 28.08.2018. (mjesto) (datum)



POTVRDA O OVJERI PREPISA

**OPŠTINA BERANE - Služba za zajedničke poslove**

(Glavna uredništvu i sjedište sušta/ovjara lokalno upravnog i prezimne i sjedište naroda koji vrši ovjeru prepisa)

na zahtjev Šoškić Jovane 25.05.1999 . god sa adresom stanovanja u Beranama-Dolac

(ime i prezime, datum rođenja i adresa prebivališta lica na čiji se zahtjev vrši ovjera prepisa)

čiji identitet je utvrđen na osnovu pasoša br [REDACTED] izdate dana 19.08.2021. od MUP-a PJ Berane

(oznaka, broj i datum izdavanja dokumenta na osnovu kojeg je utvrđen njegov identitet)

potvrđuje da je prepis javne ili druge isprave sačinjen

fotokopiranjem na kopir aparatu Službe za zajedničke poslove

(način na koji je sačinjen prepis)

podudaran sa njenim izvornikom/ovjerenim prepisom koji je elektronskim sredstvom

(pisani rukopisom (grafitnom olovkom, barmjaskom olovkom, perom i dr.), (sačinjen pisalom, mašinom, elektronskim sredstvom ili drugim mehaničkim sredstvom (računar, fotokopir aparat, skener i dr.)

koji im I stranice i nalazi se  kod lica koje je donijelo izvornik isprave

(navesti gdje se nalazi izvornik isprave)

Javna ili druga isprava je  /

(pocijepana, oštećena ili sumnjiva po svom spoljašnjem izgledu)

Podaci u javnoj ili drugoj ispravi ili ovjerenom prepisu su  /

(ispravljani, preinačeni, brisani, precrtani, umetani ili dodati)

Taksa odnosno naknada za izvršenu ovjeru prerisa naplaćena u iznosu od /eura

Broj: OV 9443

Dana 30 .12.2022





Crna Gora  
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br.46  
81000 Podgorica, Crna Gora  
Tel: +382 20 482 133  
Fax: +382 78 113 128  
www.mzd.gov.me

Broj: 060-1206/2019-UPI  
Podgorica, 25.06.2020.godine

Na osnovu člana 17 Pravilnika o organizaciji, načinu polaganja i sadržaju stručnih ispita zdravstvenih radnika i sastavu i radu ispitnih komisija („Službeni list CG“, br. 23/17, 34/17 i 62/18), Ministarstvo zdravlja, i z d a j e

### UVJERENJE

**ŠOŠKIĆ JOVANA**, medicinski laboratorijski tehničar, polagala je stručni ispit u zvanju medicinskog laboratorijskog tehničara, dana 18.11.2019. godine i dana 22.06.2020. godine, pred Ispitnom komisijom Ministarstva zdravlja, koja je obrazovana Rješenjem broj: 3-040/20-659/1 od 15.05. 2020. godine.

Prema ocjeni Ispitne komisije, **ŠOŠKIĆ JOVANA**, je *položila* stručni ispit.

Oslobodeno od plaćanja takse po članu 14 Zakona o administrativnim taksama.

**PREDSJEDNIK ISPITNE KOMISIJE,**  
*Nikola Antović*





## POTVRDA O OVJERI PREPISA

### OPŠTINA BERANE - Služba za zajedničke poslove

(navesti naziv i sjedište sudac/ona ili lokalnog uredu/ine i općine i sjedište natpisa koji vrši ovjeru prepisa)

na zahtjev Šoškić Jovane 25.05.1999 god. sa adresom stanovanja u Beranama-Dolac  
(ime i prezime, datum rođenja i adresa prebivališta lica na čiji se zahtjev vrši ovjera prepisa)

čiji identitet je utvrđen na osnovu pasosa br. [REDACTED] izdate dana 19.08.2021. od MUP-a PJ Berane

(oznaka, broj i datum izdavanja dokumenta na osnovu kojeg je utvrđen njegov identitet)

potvrđuje da je prepis javne ili druge isprave sačinjen  
fotokopiranjem na kopir aparatu Službe za zajedničke poslove  
(način na koji je sačinjen prepis)

podudaran sa njenim izvornikom/ovjerenim prepisom koji je  
elektronskim sredstvom

(pisam rukopisno/grafitnom olovkom, hemijskom olovkom, perom i dr.), (sačmjen pisačem mašinom, elektronskim sredstvom ili drugim mehaničkim sredstvom (računar, fotokopir aparat, skener i dr.)

koji im 1 stranice i nalazi se kod lica koje je donijelo izvornik isprave  
(navesti gdje se nalazi izvornik isprave)

Javna ili druga isprava je \_\_\_\_\_  
(pocijepana, oštećena ili tužnjiva po svom spoljašnjem izgledu)

Podaci u javnoj ili drugoj ispravi ili ovjerenom prepisu su \_\_\_\_\_  
(ispravljani, preinačeni, brižani, procrpani, umetnuti ili dodati)


Taksa odnosno naknada za izvršenu ovjeru prepisa naplaćena u iznosu od /eura  
Broj: OV 9444

Dana 30.12.2022





## OGLASI

 Zanimanje, stručna sprema ...



### LABARATORIJSKI/A TEHNIČAR/KA U MIKROBIOLOŠKOJ LABARATORIJI

ZU DOM ZDRAVLJA „DR NIKA LABOVIĆ„ BERANE

Berane

04/01/2023

Do

**OPIS POSLA**

**Datum oglasa**

04/01/2023

**Poslodavac**

ZU DOM ZDRAVLJA „DR NIKA LABOVIĆ„ BERANE

**Adresa**

ul.Miljana Tomičića bb

**Opština**

BERANE

**Naziv radnog mjesta**

LABARATORIJSKI/A TEHNIČAR/KA U MIKROBIOLOŠKOJ LABARATORIJU

**Radno iskustvo**

Položen stručni - pripravnički ispit

**Mjesto rada**

Berane

**Dužina zaposlenja**

Na neodređeno vrijeme

**Rok trajanje**

0 mjeseci i 0 dana

**Radno mjesto**

Upraznjeno

**Radno vrijeme**

Puno

**Nedjeljni broj radnih sati**

40

D

**Smještaj**

Nije obezbijeden

**Tip prijave**

Oglas

**Rok prijave**

8

**Naziv zanimanja**

Medicinsko-laboratorijski tehničar

**Broj prijave**

200792200415

**Broj izvršilaca**

1

**Vještine****Zanimanja**

Medicinsko-laboratorijski tehničar

**KONTAKT PODACI POSLODAVCA****Telefon**

068/087-144

**Email**

pravnasluzba@domzdravljaberane.me

- Crnogorsko državljanstvo
- Punoletstvo
- Zdravstvena sposobnost
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima ( izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

#### DOKAZI O ISPUNJENOSTI OPŠTIH USLOVA:

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo, koje lice čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja se po službenoj dužnosti

Uz dokaze o ispunjenosti opštih uslova i uz dokaze o ispunjenosti posebnih uslova navedenih u svakom javnom oglasu, kandidat podnosi prijavu na oglas i CV. Takođe ima pravo da priloži dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima uz naznaku gdje i kada su objavljeni, koji se dodatno boduju. Izbor kandidata vrši se nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata. Prijava sa dokazima u originalu ili ovjerenoj kopiji dostavlja se, u zatvorenoj koverti, na kojoj se navodi: ime i prezime, adresa i kontakt telefon, naziv organa za čije potrebe se oglašava radno mjesto i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.

Ustanova M.P.O. Koda  
Broj protokola 2  
Mjesto i datum 01.2023 - Berane



## UVJERENJE O ZDRAVSTVENOM STANJU

Ime, očevo ime i prezime Šoškić Jovana  
Dan, mjesec i godina rođenja 25.05.1999  
Zanimanje S.S.S  
Oženjen, udata  da  ne  
Lična karta broj \_\_\_\_\_ izdata u JMBG: [REDACTED] 20 \_\_\_\_\_ godine.  
Identitet utvrđen na drugi način \_\_\_\_\_  
Vojni rok služio:  da  ne  
Mjesto stalnog boravka i adresa Berane  
Naziv preduzeća - ustanove gdje radi \_\_\_\_\_  
Uvjerenje se izdaje radi Zasnivanja radnog odnosa

### ANAMNEZA

Porodična [REDACTED]

Lična [REDACTED]  
Radni [REDACTED]

II

OBJEKTIVNI NALAZI

Glava i vrat / b.o.

Vid / b.o.

Sluh / b.o.

Grudni koš / b.o.

Pluća [redacted]

Srca (kardiovaskularni aparat) [redacted]

Abdomen [redacted]

Urogenitalni organi [redacted]

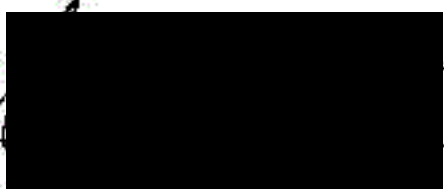
Endokrini sistem [redacted]

Ekstremiteti i kičmeni stub [redacted]

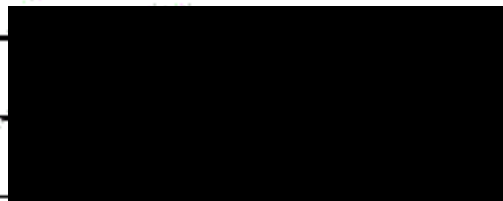
Nervni sistem i psihičko stanje [redacted]

Psihički neupadljiva

Koža



Rentgenološki nalaz



### III

## SPECIJALISTIČKI NALAZI

Obavezni:

ORL

Okulistički

Neuropsihijatrijski

Ginekološki

Fakultativni - prema objektivnom nalazu (psiholog i dr.)



II

OBJEKTIVNI NALAZI

Glava

Vid

Sluh

Grudni

Pluća

Srce (kardiovaskularni aparat)

Ab

Urogen

Endokrini sistem

Ekstremiteti i kičmeni s

Nervni sistem i psihičko stanje

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA BEOGRAD		BIRO RADA PRILAVE		REGISTARSKI BROJ PRIJAVE 205292205415		DATUM PRIJAVE (ddmmgg) 30.11.2022		NAZIV I MJESTO POSLODAVCA SUDON TOBACIJA DE LIPA (SUDON TOBACIJA DE LIPA)		NAZIV I MJESTO RADA BEGRAD		MJESTO RADA BEGRAD		KVALIFIKACIJA POSLODAVCA (naziv i sifra) 1. Mjesto rada - Beograd		NIVIO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Naziv obrazovne ustanove Sifra		RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni-pripremniki ispit		POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i sifra) 1. 2. 3.					
15. VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Ne određeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme e) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjere pr. vrijeme 5. Poslovi van pristojna poslodavca 6. Ostalo		16. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upravljačka 2. Nivo odgovornosti		17. RADNO VRIJEME 1. Puna radna vremena 2. Nepuna radna vremena 3. Srednje radna vremena Broj sati nedjeljno		18. IZNOB MJESEČNE ZARADE (u eurima) 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden		19. PREGLED 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden		20. SMJESTAJ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden		21. ISHANA 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden		22. PREGLED 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden		23. PROBNI RAD (u mjesecima) 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden		24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA a) Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore b) Bez posredovanja Zavoda za zapošljavanje Crne Gore		25. NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem		26. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje (mm) 1. 2 2. 2		27. NAPOMENA: Pored važnja (adresa) 040123	

040123

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg)

PRIJAVU PRIMIO

WB

PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

E-MAIL



30.11.2022

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

040123

PRIJAVA O ZASNIVANJU - PRESTANKU RADNOG ODNOSA

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE  
 PODRUČNA JEDINICA BERANE  
 BIRO RADA BERANE


DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) 030223

1. PODACI O POSLODAVCU

1	NAZIV POSLODAVCA	<u>ZI. DOM ZAKONIK UZ SVOJ OBLIK KROJE</u>
2	SJEDIŠTE	<u>BERANE</u>
3	REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA	<u>8-0005146</u>
	PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ	<u>220064116</u>
4	DJELATNOST (naziv i šifra)	<u>3621</u>
5	OBLIK SVOJINE	<u>1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine</u>
6	UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA	<u> </u>

2. PODACI O LICU

1	IME I PREZIME	<u>ŠOŠIĆ JOVANA</u>
2	JEDINSTVENI MATIČNI BROJ	<u> </u>
3	NAZIV I ŠIFRA KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA	<u>MEĐUOBLASTNA ZAGREBAC 4</u>
4	NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA	<u>IV</u>
5	DRŽAVLJANSTVO	<u>1. Crnogorska 2. Strano</u>

3. PODACI O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA

1	DATUM ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA (ddmmgg)	<u>010223</u>
2	REGISTARSKI BROJ PRIJAVE O SLOBODNOM RADNOM MJESTU	<u>200732200415</u>
3	NAZIV RADNOG MJESTA	<u>LABORANT ZA VEŠTAČENJE I PREGLEDANJE IZ OBLASTI GRAĐEVINARSTVA</u>
4	VRSTA RADNOG MJESTA	<u>1. Upraznjeno 2. Novootvoreno</u>
5	VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA	<u>1. Na neodređeno 2. Na određeno 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo</u>
6	MJESTO RADA	<u>Berane</u>

4. PODACI O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

1	DATUM PRESTANKA RADNOG ODNOSA (ddmmgg)	<u> </u>
2	RAZLOG PRESTANKA RADNOG ODNOSA	<u> </u>

PRIJAVU PRIMIO VB  
 DATUM 3. 02 2023

PRIJAVU PODNIO Pešić Naza  
 DATUM 02.02.2023.  
 TELEFON 051 233 324





Црна Гора  
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45  
81000 Подгорица, Црна Гора  
Тел: +382 20 482 133  
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/22-4376/2

Подгорица, 28.12.2022. године

ДОМ ЗДРАВЉА „ДР НИКА ЛАБОВИЋ“ БЕРАНЕ  
Директорки, др Јанковић Марици

Црна Гора  
ZDRAVSTVENA USTANOVA - DOM ZDRAVI  
"DR NIKA LABOVIĆ" BERANE  
Број: 01-696  
Беране, 30.12.22 gc

Веза: Ваш захтјев број 03-2561 од 23.12.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем у радни однос на неодређено вријеме

Поштовани,

Поводом Вашег захтјева број 03-2561 од 23.12.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на неодређено вријеме, једног (1) лабораторијског техничара, на систематизовано упражњено радно мјесто у микробиолошкој лабораторији, у циљу обезбјеђивања континуиране и доступне здравствене заштите пацијентима здравствене установе Дом здравља „др Ника Лабовић“ Беране, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом наведеног извршиоца.

С поштовањем,

Достављено:  
-наслову;  
-архиви; а/а

МИНИСТАР

Драгослав Штанић



**ZDRAVSTVENA USTANOVA  
DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE  
BR. 05-244  
BERANE, 01.02.2023.GODINE**

Na osnovu čl. 36 i 140. Zakona o radu (Sl.list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i čl. 11 izmjene i dopune Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl. list CG" br. 9/20 i 142/21 od 01.12.2022.god), ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktorica Janković Marica (u daljem tekstu poslodavac) i Šoškić Jovana, JMBG [REDACTED] br. radne knjižice 16/2023 ( u daljem tekstu zaposleni ), zaključuju :

**UGOVOR O RADU  
NA NEODREĐENO VRIJEME**

**Čl. 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, ureduju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

**Čl. 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na poslovima i radnim zadacima Laboratorijska tehničarka u mikrobiološkoj laboratoriji od 01.02.2023.godine u Domu zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane.

**Čl. 3.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.02.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada

**Čl. 4.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Čl. 5.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

**Čl.6.**

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 6,95 i grupa I-2 i uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

**Čl. 7.**

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

**Čl. 8.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec. i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

**Čl. 9.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Čl. 10.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Čl. 11.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Čl. 12.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

**Čl. 13.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Čl. 14.**

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

**Čl. 15.**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležna Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova.

**ZAPOSLANI  
ŠOŠKIĆ JOVANA**

ŠOŠKIĆ JOVANA

**POSLODAVAC  
JANKOVIĆ MARICA**  
Janković Marica

Br. 03-193  
Berane, 25.01.2023. godine.

Na osnovu člana 26 i 140 Zakona o radu („Sl. list CG” br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), Pravilnika o oglašavanju za popunu radnih mjesta br. 01-686 od 26.12.2022 god. i čl.19. Statuta ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, a u vezi sa dopisom Ministarstva zdravlja br. I-502/22-4376/2 od 28.12.2022 god, odlučujući po Oglasu za prijem u radni odnos za 1 (jednog) izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto Laboratorijski/ka tehničar/ka u mikrobiološkoj laboratoriji u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda", dana 04.01.2023. godine  
**donosim**

### ODLUKU

#### O PRIJEMU U RADNI ODNOS NA NEODREĐENO VRIJEME

**I:** Po objavljenom Oglasu za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme na radno mjesto Laboratorijski/ka tehničar/ka u mikrobiološkoj laboratoriji u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda", dana 04.01.2023. godine, i na osnovu rang liste Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u ZU Doma zdravlja „Dr Nika Labović" Berane br. 01-610 od 28.12.2022 god. i 01-77 od 23.01.2023, usvajam predlog i donosim Odluku :

#### PRIMA SE kandidat :

1. Šoškić Jovana, medicinski laboratorijski tehničar

**II:** Odluka stupa na snagu danom donošenja.

**III:** Odluka je konačna.

#### Obrazloženje

Zdravstvena ustanova Dom zdravlja „Dr Nika Labović" Berane, raspisala je javni oglas dana 04.01.2023. godine u dnevnom listu "Pobjeda" za prijem u radni odnos 1 izvršioca na neodređeno vrijeme, na radno mjesto Laboratorijski/ka tehničar/ka u mikrobiološkoj laboratoriji u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane.

Prijavu na navedeni Oglas podnijeli su sedam ( 7 ) kandidata, i to:

1. Gudović Milan
2. Tamara Jašović
3. Ivanović Nemanja
4. Šoškić Jovana
5. Kožar Ilda
6. Ščekić Ana
7. Musić Almedina,

od kojih su pet (5) ispunili uslove formom raspisanog oglasa sa priloženim materijalno pravnim dokazima, o ispunjenju kako opštih tako posebnih uslova i to:

1. Gudović Milan
2. Tamara Jašović
3. Šoškić Jovana
4. Šćekić Ana
5. Musić Almedina.

Na osnovu priložene dokumentacije, po osnovu prethodno raspisanog javnog Oglasa od 04.01.2023. godine, to kako slijedi, prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme, na radno mjesto Laboratorijski/ka tehničar/ka u mikrobiološkoj laboratoriji u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane:

1. Šoškić Jovana, medicinski laboratorijski tehničar

Kandidat ispunjava opšte i posebne uslove raspisane formom oglasa i u potpunosti je osposobljen za opis poslova Laboratorijski/ka tehničar/ka u mikrobiološkoj laboratoriji u ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane.

Iz iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

**PRAVNA POUKA:** Prijavljeni kandidati koji su nezadovoljni ovom odlukom za zaštitu svojih prava mogu pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

**OBRADILA**

Sekretarka za pravne i kadrovske poslove

Pešić Maja



**DOSTAVLJENO :**

- Kandidatima
- a/a

**DIREKTORICA**

Janković Marica







Br. 03 - 162

Berane, 20.01.2023.

n/r Direktorici Marici Janković

U skladu sa Pravilnikom o oglašavanju za popunu radnih mjesta u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane br: 01-686 od 26.12.2022.god i rješenjem o imenovanju Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane br: 01-686/2 od 27.12.2022, Komisija u sastavu:

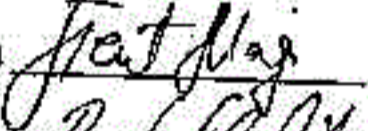
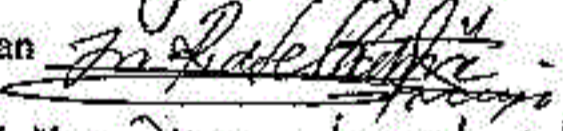
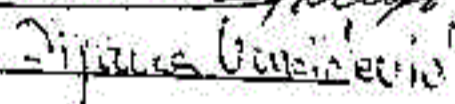
1. Maja Pešić, predsjednica
2. Rafet Šabotić, član
3. Dijana Vukićević, član

Donosiocu Rješenja i direktorici ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, dostavlja

#### ZAPISNIK

Sačinjen dana 20.01.2023. godine, u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane vezano za oglas Laboratorijski tehničar/ka u mikrobiološkoj laboratoriji objavljen dana 04/01/2023.

S obzirom na to da je gđin Rafet Šabotić u rodbinskim odnosima sa jednim od kandidata, Musić Almedinom, to je tražio izuzeće zbog konflikta interesa. Iz tog razloga Vam se obraćamo za imenovanje zamjene gospodina Šabotića u ovom postupku, kako bismo nastavili sa procedurom.

1. Maja Pešić, predsjednica 
2. Rafet Šabotić, član 
3. Dijana Vukićević, član 

D-no:

- direktorici

- u predmet



Br. 03-192  
Berane, 24.01.2023. godine

n/r Direktorici Marici Janković

U skladu sa Pravilnikom o oglašavanju za popunu radnih mjesta u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane br: 01-686 od 26.12.2022.god i rješenjem o imenovanju Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane br: 01-686/2 od 27.12. 2022, Zapisnikom broj 03-162 od 20.01.2023. i Rješenjem o imenovanju člana komisije broj 01-77 od 23.01.2024. Komisija u sastavu:

1. Maja Pešić, predsjednica
2. Tatjana Bulatović, član
3. Dijana Vukićević, član

Donosiocu Rješenja i direktorici ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, dostavlja

#### ZAPISNIK

Sačinjen dana 24.01.2023. godine, u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, o obavljenom razgovoru (usmeni intervju) sa kandidatima koji su se prijavili na oglas za radno mjesto Laboratorijski/ka tehničar/ka u mikrobiološkoj laboratoriji, objavljen 04.01.2023. godine. Na oglas su se javili 7 kandidata, i to:

1. Gudović Milan
2. Tamara Jašović
3. Ivanović Nemanja
4. Šoškić Jovana
5. Kožar Ilda
6. Šćekić Ana
7. Musić Almedina

Komisija je pregledala dostavljene prijave i sačinila spisak kandidata koji su u roku dostavili sve potrebne dokaze.

Dva kandidata nisu dostavila dokaz o ispunjenosti opštih uslova i to:

1. Ivanović Nemanja, uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta. Pored toga dostavljen je dokaz o tpome da se ne vodi krivični postupak protiv lica stariji više od 12 mjeseci.
2. Kožar Ilda, uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta. Pored toga dostavljen je dokaz o tpome da se ne vodi krivični postupak protiv lica stariji više od 12 mjeseci.

Ostali kandidati su predali prijave u roku i ispunjavaju uslove oglasa, te su uredno pozvani na intervju i to:

1. Gudović Milan
2. Tamara Jašović
3. Šoškić Jovana
4. Šćekić Ana
5. Musić Almedina

Na prvom sastanku Komisije u sastavu, Pešić Maja, Rafet Šabotić i Dijana Vukićević Gdin Šabotić se izjasnio da je u konfliktu interesa prema kandidatu Musić Almedini rođenoj Šabotić, te je stoga sačinjen zapisnik i rješenjem je imenovan član koji će mijenjati gđina Šabotića u ovom predmetu.

Intervjui su obavljani u kancelariji pravne službe u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane.

Razgovoru su prisustvovali svi članovi komisije.

Prije početka razgovora/intervjua, članovi komisije su potpisali izjavu da nijesu u konfliktu interesa u odnosu na prijavljene kandidate, odnosno da nemaju privatni ili neki drugi interes u odnosu na istog.

Komisija je upoznala kandidate sa obavezama na radnom mjestu na koji je raspisan oglas. Intervju se odnosio na opšta pitanja kao i na pitanja vezano za obrazovanje, kvalifikacije, preporuke za unapređenje potencijalnog radnog mjesta.

Kandidati su ocjenjivani po sledećim kriterijumima:

1. Komunikacione vještine i lični nastup - do 2 boda
2. Motivacija - do 2 boda
3. Znanje i iskustvo relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas - do 6 bodova.

Ukupan maksimalan broj bodova po članu komisije je 10.

U okviru kriterijuma komunikacione vještine i lični nastup ocjenjuju se jasno i precizno izražavanje, uvažavanje i poštovanje sagovornika, kultura u komunikaciji, samopouzdanje i stalozhenost u iznošenju stavova.

U okviru kriterijuma motivacija ocjenjuje se spremnost za sticanje novih znanja i usmjerenost i težnja za ostvarenje ciljeva.

U okviru kriterijuma znanje i iskustvo ocjenjuje se poznavanje oblasti iz opisa poslova tog ili sličnog radnog mjesta.

U okviru navedenih kriterijuma u zavisnosti od uslova obavljanja poslova radnog mjesta moguće je utvrditi i dodatne kriterijume.

Nakon završenih intervjua, Komisija je zaključila sledeće:

Svaki član komisije je posebno izvršio bodovanje kandidata. Zbir bodova svakog člana komisije po kriterijumima se upisuje i zbir bodova svih članova komisije po kriterijumima se sabere.

Rang lista se pravi na osnovu osvojenih bodova.

Bodovanjem na navedeni način, Komisija konstatuje sledeće:

Rb.	Bodovi po kriterijumima				UKUPNO
	Imena kandidata	Komunikacione vještine i lični nastup	Motivacija	Znanje i iskustvo relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	
1.	Gudović Milan	3	3	7	13
2.	Tamara Jašović	0	4	15	19
3.	Šoškić Jovana	6	6	10	22
4.	Ščekić Ana	6	4	7	17
5.	Musić Almedina	5	3	6	14

Imajući u vidu sve gore navedeno, komisija predlaže da kandidat Šoškić Jovana sa poslodavcem potpiše Ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

1. Maja Pešić, predsjednica Maja Pešić
2. Tatjana Bulatović, član T. Bulatović
3. Dijana Vukićević, član D. Vukićević

D-no:  
- direktorici  
- u predmet



U skladu sa Etičkim kodeksom Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, član 7, broj 01-609 od. 22/10/2028

## IZJAVA o nepostojanju konflikta interesa

Ja, dolje potpisani/a БУРАТОПНИЦА ТАТЈАНА ЈМБ: [REDACTED]  
u svojstvu člana Komisije (rješenje o imenovanju Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane br: 01-686/2 od 27.12. 2022 i 01-77 od 23.01.2023. za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, pod punom materijalnom i krivičnom odgovornošću

### IZJAVLJUJEM

da nijesam u konfliktu interesa u odnosu na prijavljene kandidate koji su se prijavili na oglas za radno mjesto Laboratorijski/ka tehničar/ka u u mikrobiološkoj laboratoriji raspisan dana 04.01.2023. godine, odnosno da nemam privatni ili neki drugi interes u odnosu na iste.

Izjavu dao/la: Буратопаница Татјана ЈМБ.  
(ime i prezime)

Lični potpis: Буратопаница

23. 01. 2023.  
(mjesto i datum davanja izjave)



U skladu sa Etičkim kodeksom Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, član 7, broj 01-609 od. 22/10/2028

## IZJAVA o nepostojanju konflikta interesa

Ja, dolje potpisani/a Pešić Maja JMB: [REDACTED],  
u svojstvu člana Komisije (rješenje o imenovanju Komisije za sprovođenje postupka za prijem u  
radni odnos u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane br: 01-686/2 od 27.12. 2022 i 01-77  
od 23.01.2023. za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u ZU Dom zdravlja „Dr Nika  
Labović“ Berane, pod punom materijalnom i krivičnom odgovornošću

### IZJAVLJUJEM

da nijesam u konfliktu interesa u odnosu na prijavljene kandidate koji su se prijavili na oglas za  
radno mjesto Laboratorijski/ka tehničar/ka u u mikrobiološkoj laboratoriji raspisan dana  
04.01.2023. godine, odnosno da nemam privatni ili neki drugi interes u odnosu na iste.

Izjavu dao/la: Pešić Maja  
(ime i prezime)

Lični potpis: [Signature]

Berane, 23. 01. 2023.  
(mjesto i datum davanja izjave)



U skladu sa Etičkim kodeksom Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, član 7, broj 01-609 od. 22/10/2028

## IZJAVA

### o nepostojanju konflikta interesa

Ja, dolje potpisani/a Dijana Vuricević JMB: [REDACTED], u svojstvu člana Komisije (rješenje o imenovanju Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane br: 01-686/2 od 27.12. 2022 i 01-77 od 23.01.2023. za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, pod punom materijalnom i krivičnom odgovornošću

## IZJAVLJUJEM

da nijesam u konfliktu interesa u odnosu na prijavljene kandidate koji su se prijavili na oglas za radno mjesto Laboratorijski/ka tehničar/ka u mikrobiološkoj laboratoriji, objavljen 04.01.2023. godine, odnosno da nemam privatni ili neki drugi interes u odnosu na iste.

Izjavu dao/la: D. Vuricević  
(ime i prezime)

Lični potpis: D. Vuricević

Berane, 28. 01. 2023  
(mjesto i datum davanja izjave)



Na osnovu člana 19 Statuta ZU Dom zdravlja Berane god, i člana 14. Pravilnika o oglašavanju za popunu radnih mjesta br: 01-686 od 26.12.2022.god **d o n o s i m:**

### **RJEŠENJE**

**O imenovanju člana Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane**

#### **Član 1.**

Imenuje se Tatjana Bulatović, za člana Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos (u daljem tekstu: Komisija) da u postupku za radno mjesto Laboratorijski tehničar/ka u mikrobiološkoj laboratoriji, objavljenog 04.01.2023, mijenja člana Šabotić Rafeta, koji je izuzet zbog konflikta interesa.

Komisija će početi sa radom dana **23.01.2023. god.** do okončanja postupka povjerenog mu Rješenjem broj 01-686/2 od 27.12.2022

#### **Član 2.**

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Broj: *01 - 77*  
Berane, 23/01/2023.

- D-no
- članovima komisije
- računovodstvu
- a/a

**DIREKTORICA  
JANKOVIĆ MARICA**  
*Janković Marica*





ЦРНА ГОРА  
Министарство здравља

Адреса: Рилски трг бр. 46  
81000 Подгорица, Црна Гора  
Тел: +382 20 482 133  
www.mzgd.gov.me

Број: 1-502/23-147/5

Подгорица, 21. фебруар 2023. године

ДОМ ЗДРАВЉА „ДР НИКА ЛАБОВИЋ“ БЕРАНЕ  
Директорици, Марици Јанковић



Вежа: Ваш акт број 01-186/2 од 13. фебруара 2023. године

Предмет: Сагласност на Правилник о измјенама и допунама правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЗУ Дом здравља „Др Ника Лабовић“ Беране број 01-186 од 13.02.2023. године

Поштована,

Поводом Вашег захтјева акт број 01-186/2 достављеног овом министарству 20. фебруара 2023. године, а у вези са предлогом Правилника о измјенама и допунама правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЗУ Дом здравља „Др Ника Лабовић“ Беране, у прилогу акта достављамо Сагласност Министарства здравља број 1-502/23-147/3 од 21. фебруара 2023. године.

С поштовањем,



Достављено:  
- ДЗ „Др Ника Лабовић“ Беране  
- архив  
- а/а

Broj: 01-186  
Berane, 13.02.2023. god.

Na osnovu člana 5, stav 1 tačka 9, člana 19 stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl. list CG” br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), člana 68 i 69 Zakona o državstvenoj zaštiti („Sl. list CG” 003/16, 039/16, 002/17, 044/18, 024/19, 082/20, 008/21) i člana 16, 19 i 38 Statuta ZU Doma zdravlja „Dr Nika Labović”, Berane, direktorica ZU Doma zdravlja „Dr Nika Labović”, Berane, Marica Janković, dana 13.02.2023. godine donosi,

**PRAVILNIK  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ  
ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA ZU DOM ZDRAVLJA  
"DR NIKA LABOVIĆ" BERANE**

**Član 1.**

Vrše se izmjene i dopune Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane broj 01-553 od 09.11.2022. na koji je Ministarstvo zdravlja dalo saglasnost broj 7-502/22-2756/6 od 11.11.2022. godine.

**Član 2.**

Vrši se izmjena i dopuna u dijelu Pravilnika u tabelarnom prikazu u oblasii:  
**IV/SISTERMATIZACIJA RADNIH MJESTA:**

**1. U dijelu A Izabrani doktor DZ Berane**

- a) A1 Izabrani doktor za odrasle, pod rednim brojem 3. Medicinska sestra/tehničar za rad u timu izabranog doktora za odrasle, uvećava se broj izvršilaca za 1, tj. sa 12 na 13.

A1 IZABRANI DOKTOR ZA ODRASLE					
3	Medicinska sestra/tehničar za rad u timu izabranog doktora za odrasle	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinska škola - položeni stručni ispit		13	

- b) B3 Centar za mentalno zdravlje, pod rednim brojem 19. Medicinska sestra za rad sa psihijatrom, uvećava se broj izvršilaca za 1, tj. sa 2 na 3.

B3 CENTAR ZA MENTALNO ZDRAVLJE						
19	Medicinska sestra za rad sa psihijatrom	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita. - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola opšteg smjera - položeni stručni ispit	3			

- c) B4 Centar za djecu sa smetnjama u razvoju, pod rednim brojem:  
- 21. Psiholog, uvećava se broj izvršilaca za 1, tj. sa 1 na 2;  
- 23. Visoka medicinska sestra, uvećava se broj izvršilaca za 1, tj. sa 1 na 2;

B4 CENTAR ZA DJECU SA SMETNJAMA U RAZVOJU						
21	Psiholog	Visoko obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita. - VII nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet društvenih nauka - Smjer za psihologiju - položeni stručni ispit	2			
23	Visoka medicinska sestra	Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - VI nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja - položeni stručni ispit	2			

### 3. U dijelu C Jedinice za podršku

- a) C1 Jedinica za patronažu, pod rednim brojem 33. Patronažna sestra-tehničar uvećava se broj izvršilaca za 1, tj. sa 13 na 14.

C1 JEDINICA ZA PATRONAŽU						
33	Patronažna sestra - tehničar	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita. - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola, pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer - edukacija za rad u primarnoj z.z. - položeni stručni ispit	14			

59	Referent za prijem i otpremu pošte	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) -IV nivo kvalifikacije obrazovanja				
----	------------------------------------	--	--	--	--	--

c) F4 Tehnički servis, pod rednim brojem

- Mijenja se redni broj za radno mjesto Referent za tehničko održavanje medicinske i računarske opreme sa 58 na 60.
- Mijenja se redni broj za radno mjesto Tehničar za održavanje medicinske i računarske opreme sa 59 na 61.
- Mijenja se redni broj za radno mjesto Rukovaoc parnih kotlova sa 60 na 62.
- Mijenja se redni broj za radno mjesto Portir sa 61 na 63 i uvećava se broj izvršilaca za 1, tj. sa 1 na 2. U dijelu uslovi mijenja se postojeći tekst: "Srednje obrazovanje u obimu 240 (CSPK) kredita; IV nivo kvalifikacije obrazovanja" i glasi: "Srednje obrazovanje u obimu 180 (CSPK) ili 240 (CSPK) kredita; III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja"
- Mijenja se redni broj za radno mjesto Higijeničarka sa 62 na 64 i uvećava se broj izvršilaca za 2, tj. sa 4 na 6.
- Mijenja se redni broj za radno mjesto Baštovan sa 63 na 65.

F4 TEHNIČKI SERVIS						
60	Referent za tehničko održavanje medicinske i računarske opreme	Visoko obrazovanje u obimu od 180 ili 240 (CSPK) kredita - VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja		1		
61	Tehničar za održavanje medicinske i računarske opreme	Srednje obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) - IV nivo kvalifikacije obrazovanja		1		
62	Rukovaoc parnih kotlova	Srednjeg - stručnog ili opšteg obrazovanje, u obimu od 180 ili 240 (CSPK) - III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja - sa položenim ispitom za rukovaoca parnih kotlova		2		
63	Portir	Srednje obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) - III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja		2		
64	Higijeničarka	Osnovno obrazovanje		6		
65	Baštovan - pomoćni radnik	Osnovno obrazovanje		1		

dokumentacije. Obavlja i druge poslove po instrukcijama direktora i Sekretara za pravne i kadrovske poslove.”

- U dijelu Pravilnika Opis poslova i radnih zadataka mijenjaju se redni brojevi:
- Mijenja se redni broj za radno mjesto Referent za zaštitu na radu i osiguranje imovine i lica, i javne nabavke sa 56 na 58.
  - Mijenja se redni broj za radno mjesto Saradnik u socijalnoj inkluziji Roma/Romkinja i Egipćana/Egipćanki u oblasti zdravstva (zdravstveni medijator) sa 57 na 59.
  - Mijenja se redni broj za radno mjesto Referent za tehničko održavanje medicinske i računarske opreme sa 58 na 60.
  - Mijenja se redni broj za radno mjesto Tehničar za održavanje medicinske i računarske opreme sa 59 na 61.
  - Mijenja se redni broj za radno mjesto Rukovaoc parnih kotlova sa 60 na 62.
  - Mijenja se redni broj za radno mjesto Portir sa 61 na 63.
  - Mijenja se redni broj za radno mjesto Higijenicarka sa 62 na 64.
  - Mijenja se redni broj za radno mjesto Baštovan sa 63 na 65.

### Član 3.

Ostale odredbe Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane broj 01-553 od 09.11.2022. na koji je Ministarstvo zdravlja dalo saglasnost broj 7-502/22-2756/6 od 11.11.2022. godine, ostaju nepromijenjene.

### Član 4

Ova izmjena i dopuna Pravilnika stupa na snagu po dobijanju saglasnosti od strane Ministarstva zdravlja Crne Gore.



DIREKTORICA  
JANKOVIĆ MARICA

*Janković Marica*



ЦРНА ГОРА  
Министарство здравља

ZDRAVSTVENA USTANOVA - DOM ZDRAVLJA  
"DR NIKOLA LOBOVIĆ" BERANE  
Broj: 01-424  
Berane, 05.04.2023. god.

Адреса: Римски трг бр.46  
81000 Подгорица, Црна Гора  
Тел: +382 20 482 133  
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/23-147/7

Подгорица, 03. април 2023. године

На основу члана 69 Закона о здравственој заштити („Службени лист ЦГ“, бр. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20 и 8/21) рјешавајући у поступку по захтјеву здравствене установе Дом здравља „Др Ника Лабовић“ Беране, за давање сагласности на Правилник о измјенама и допунама правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЗУ Дом здравља „Др Ника Лабовић“ Беране број 01-397 од 31.03.2023. године, који је донијела директорка здравствене установе, Министарство здравља даје

### САГЛАСНОСТ

На Правилник о измјенама и допунама правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЗУ Дом здравља „Др Ника Лабовић“ Беране број 01-397 од 31.03.2023. године, који је донијела директорка здравствене установе,

### Образложење

Здравствена установа Дом здравља „Др Ника Лабовић“ Беране, обратила се захтјевом број 01-397 од 31. 03. 2023. године, ради давања сагласности на измјене и допуне Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЗУ Дом здравља „Др Ника Лабовић“ Беране број 01-553 од 09.11.2022. године и број 01-186 од 13.02.2023. године, који је донијела директорка здравствене установе, ради угодоблавања назива квалификације образовања односно назива образовног профила средње стручне (медицинске) школе у оквиру прописаних услова радног мјеста.

Прегледом садржине Правилника о измјенама и допунама правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЗУ Дом здравља „Др Ника Лабовић“ Беране број 01-397 од 31.03.2023. године, којим се врши измјена и допуна услова радног мјеста, у погледу назива квалификације нивоа образовања радног мјеста медицинска сестра/техничар у организационој јединици Изабрани доктор за дјецу и радног мјеста медицинска сестра/техничар у организационој јединици Изабрани доктор за жене, те образложења којим се потврђује да се ради о усаглашавању назива образовног профила средње стручне (медицинске) школе, Министарство здравља у складу са Законом о здравственој заштити налази да су предметне измјене и допуне у складу са одредбама цитираног закона.

На основу изложеног одлучено је као у изреци рјешења.

Достављено:

- наслову,
- архиви,
- а/а



- b) A3 Izabrani doktor za žene, pod rednim brojem 9. Medicinska sestra/tehničar za rad u timu izabranog doktora za žene, u dijelu Uslovi, mijenja se postojeći tekst "Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinska škola, ginekološko akušerski smjer" u "Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK), IV nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinska škola, ginekološko-akušerski smjer ili opšti smjer, položeni stručni ispit".

A3 IZABRANI DOKTOR ZA ŽENE						
9	Medicinska sestra - tehničar za rad u timu izabranog doktora za žene	- Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK), - IV nivo kvalifikacije obrazovanja medicinska škola, ginekološko akušerski smjer ili opšti smjer, - položeni stručni ispit		3		

### Član 3.

Ostale odredbe Pravilnika ostaju nepromijenjene.

### Član 4

Ova izmjena i dopuna Pravilnika stupa na snagu po dobijanju saglasnosti od strane Ministarstva zdravlja Crne Gore.

DIREKTORICA  
JANKOVIĆ MARICA  
*Janković Marica*



Veselinka Petricevic 17. mar

kome: domzdravljaberane@t-co...



Poštovani,

U prilogu dostavljamo elektronsko obraćanje Tamare Jašović, koja je na određeno vrijeme radila u toj ustanovi, pa predlažemo da imenovanoj pružite ugovor na određeno vrijeme, uvažavajući okolnosti novonastale epidemiološke situacije, gdje ćemo se svakako složiti da je izuzetna potreba za medicinskim kadrom.

Srdačno,

Ministarstvo zdravlja

Прикажи целу поруку

*M. J. Petricevic*

Kabinet Ministarstva zdravlja

---

From: Tamara Jasovic <tamara.jasovic@domzdravljaberane.hr>  
Sent: Četvrtak, 25. februar 2021. 19:38  
To: Kabinet Ministarstva zdravlja

6-507/24.1/2021

Dobar Dan,  
Ja sam Tamara Jašović, imam 23 godine. Počela sam u septembru da radim u mikrobiološkoj laboratoriji u Domu Zdravlja Berane, preko zavoda na 6 mjeseci, za 70% plate. U toku epidemije i trenutno radim u direktnom kontaktu sa pacijentima. A ugovor mi ističe za 3 nedelje. Voljela bi da nastavim posao koji sam

PDF    zahtjev za...slenje pdf



ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović,, Berane  
Br. 03-950/2  
Berane, 22.04. 2021.godine.

Na osnovu člana 24 stav 4. tačka 1, čl.47 i čl.140 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19), i dopisa Ministarstva zdravlja br: 1-502/21-2896 od 19.07.2021 god ,za davanje saglasnosti za produžavanje Ugovora o radu na određeno vrijeme u period od 9 mjeseci ,i člana 11 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost od 21.02.2020 , ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović” Berane koju zastupa dr Julijana Zečević, direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) I Jašović Tamara , labaratorijski tehničar , iz Berana, JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice 1389/2016 (u daljem tekstu :zaposleni), zaključuju:

## **ANEKS UGOVORA O RADU NA ODREĐENO VRIJEME**

### **Član.1.**

Ugovorne strane su saglasne da se pojedine odredbe Ugovora o radu na određeno vrijeme br. 03-950 od 21.04.2021.godine, izmijene na način kako je utvrđeno odredbama ovog Aneksa ugovora.

Izmjene aneks ugovora o radu iz stava 1. ovog člana se vrše zbog postojanja potrebe da se posle isteka predhodnog Ugovora o radu na određeno vrijeme zaključi Anekas ugovora o radu na određeno vrijeme sa istim zaposlenim.

### **Član 2.**

Član 2.Osnovnog ugovora o radu na određeno vrijeme se mijenja i glasi:  
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 22.07.2021 godine do 22.04.2022 godine, na radnom mjestu labaratorijskog tehničara u Mikrobiološkoj labaratoriji IV sss trajanju od / 9 / mjeseci, zbog postojanja potrebe u Mikrobiološkoj labaratoriji.

### **Član 3.**

Sve ostale odredbe osnovnog Ugovora o radu na određeno vrijeme ostaju na snazi.

#### Član 4.

Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim Aneksom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred Agencijom za mimo rešavanje radnih sporova.

#### Član 5.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 primjerka, od kojih zaposleni zadržava jedan primjerak, a ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović,, Berane tri primjerka.

#### Član 6.

Ovaj Aneks ugovora se primjenjuje počev od 22.07.2021.godine, odnosno danom stupanja na snagu Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost 21.02.2020.god.

**ZAPOSLENA,**  
**Jašović Tamara**

*Jašović Tamara*

**OBRADIO,**  
**Aković Marjan dipl.prav.**

*h. Aković*

**DIREKTORKA,**  
**Dr Julijana Zečević**

*Dr Julijana Zečević*

ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović,, Berane  
Br. 03-735  
Berane, 21.04.2022.godine.

Na osnovu člana 24 stav 4. tačka 1, čl.47 i čl.140 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19,008/21,059/21, 068/21), i dopisa Ministarstva zdravlja br: 1-502/22-1333/2 od 19.04.2022 god,za davanje saglasnosti za produžavanje Ugovora o radu na određeno vrijeme u period od 12 mjeseci ,i člana 11 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost od 30.12.2021, ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović” Berane koju zastupa dr Julijana Zečević, direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i Jašović Tamara, laboratorijski tehničar , iz Berana, JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice 1389/2016 (u daljem tekstu :zaposleni), zaključuju:

## **ANEKS UGOVORA O RADU NA ODREĐENO VRIJEME**

### **Član.1.**

Ugovorne strane su saglasne da se pojedine odredbe Ugovora o radu na određeno vrijeme br. 03-950 od 21.04.2021.godine, izmijene na način kako je utvrđeno odredbama ovog Aneksa ugovora.

Izmjene aneks ugovora o radu iz stava 1. ovog člana se vrše zbog postojanja potrebe da se posle isteka predhodnog Ugovora o radu na određeno vrijeme zaključi Anekas ugovora o radu na određeno vrijeme sa istim zaposlenim.

### **Član 2.**

Član 2.Osnovnog ugovora o radu na određeno vrijeme se mijenja i glasi:  
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 23.04.2022 godine do 23.04.2023 godine, na radnom mjestu laboratorijskog tehničara u Mikrobiološkoj laboratoriji IV sss trajanju od / 12 / mjeseci.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zadrada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koficijent stručnosti i složenosti od 6,95 grupa I-2.

### **Član 3.**

Sve ostale odredbe osnovnog Ugovora o radu na određeno vrijeme ostaju na snazi.

#### Član 4.

Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim Aneksom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova.

#### Član 5.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 primjerka, od kojih zaposleni zadržava jedan primjerak, a ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović,, Berane tri primjerka.

#### Član 6.

Ovaj Aneks ugovora se primjenjuje počev od 23.04.2022.godine, odnosno danom stupanja na snagu Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost 30.12.2021.god.

**ZAPOSLENA,**  
Jašović Tamara

Jašović Tamara  
**OBRADIO,**  
Korović Marjan dipl.prav

Korović Marjan dipl.prav



**DIREKTORKA,**  
Dr Julijana Zečević

Zečević



CrnaGora  
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br.46  
81000 Podgorica, Crna Gora  
Tel: +382 20 482 133  
Fax: +382 78 113 128  
www.mzđ.gov.me

Broj: I-502/22-1333/2

Podgorica, 19.04.2022. godine

**DOM ZDRAVLJA „DR NIKA LABOVIC“ BERANE**  
direktorki, dr Julijani Zečević

Veza: Vaš zahtjev broj 01-190/2 od 19.04.2022. godine

Predmet: Saglasnost za prijem osam izvršioca u radni odnos na određeno vrijeme

Poštovana,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 01-190/2 od 19.04.2022. godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos na određeno vrijeme od 12 mjeseci u Jedinici za patronažu, organizacionoj jedinici Izabrani doktor za odrasle i Centru za dijagnostiku, sedam (7) medicinskih sestara/tehničara i jednog (1) laboratorijskog tehničara, usled povećanog obima posla, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa navedenim prijemom, u cilju obezbjeđivanja i pružanja kontinuirane zdravstvene zaštite.

S uvažavanjem,

**DRŽAVNI SEKRETAR**

**Veljo Čađenović**

Dostavljeno:  
-naslovu  
-arhivi, -z/a

ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“, Berane

Br. 03-685

Berane, 29.03. 2021.god.

Na osnovu čl. 12, 12a i 13 Zakona o volonterskom radu ("Sl. list CG", br. 26/10, 31/10 i 14/12), dana 26.03.2021.godine u Beranama zaključuje

## UGOVOR O VOLONTERSKOM RADU

Između :

1. ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“, Berane, sa sjedištem u Beranama ul. Miljana Tomičića b.b. koju zastupa vd direktor Dr Julijana Zečević (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane i

2. JAŠOVIĆ TAMARA sa prebivalištem u BERANE, JMBG [REDACTED] s druge strane.

### Član 1.

Poslodavac se obavezuje da volonterskom licu JAŠOVIĆ TAMARA, laboratorijski tehničar, sa prebivalištem u Beranama (u daljem tekstu:volonter), omogući dobrovoljno i besplatno obavljanje volonterske usluge.

Dobrovoljno i besplatno obavljanje volonterske usluge traje 1( jedan) mjesec .

### Član 2.

Volonter je dužan da počne sa radom dana 26.03.2021.godine, prema rasporedu radnog vremena koje se primjenjuje kod poslodaca.

### Član 3

Volonter koji obavlja dobrovoljno i besplatno rad , ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Volonter koji dobrovoljno i besplatno obavlja rad, dužan je da se pridržava predviđenih mera zaštite na radu.

#### Član 5.

Volonter koji dobrovoljno i besplatno obavlja rad po ovom ugovoru, prestaje rad dana 26.04.2021. godine.

#### Član 6.

Sporovi koji nastanu povodom ovog ugovora ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Beranama.

#### Član 7.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

**VOLONTER  
JAŠOVIĆ TAMARA**

*Jasovic Tamara*

**OBRADIO**

**AKOVIĆ MARJAN dipl.pravnik**

*[Handwritten signature of Marjan Aković]*

**DIREKTORKA  
DR JULIJANA ZEČEVIĆ**



*[Handwritten signature of Dr. Julijana Zečević]*

ZDRAVSTVENA USTANOVA  
DOM ZDRAVLJA " DR NIKA LABOVIĆ " BERANE  
BR. 03-950  
BERANE, 21.04 . 2021.GODINE

Na osnovu čl. 37 . Zakona o radu ( Sl.list CG br. 74/19) ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović” Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktor dr Julijana Zečević (u daljem tekstu poslodavac) i JAŠOVIĆ TAMARA , labaratorijski tehničar-sestra, JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] 1389/2016 ( u daljem tekstu zaposleni ), zaključuju :

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

### Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 21.04.2021.godine do 21.07.2021 godine, na radnom mjestu labaratorijskog tehničara-sestre u Mikrobiološkoj labaratoriji IV sss u trajanju od / 3 / mjeseca bez dalje obaveze produženja ugovora o radu na određeno vrijeme.

### Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 21.04.2021 godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Čl. 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto labaratorijskog tehničara-sestre u Mikrobiološkoj labaratoriji

ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović, u Beranama.

### Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

### Čl.7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosi od 6,18 i grupa V-3.



**Čl. 8.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Čl. 9.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

**Čl. 10.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Čl. 11.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Čl. 12.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Čl. 13.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

**Čl. 14.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Čl. 15.**

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Čl. 16.**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

**ZAPOSLENA  
JAŠOVIĆ TAMARA**

*Tamara Jašović*



**POSLODAVAC  
DR JELJANA ZEČEVIĆ**

*J. Zečević*

Br. 03-931

Berane, 21.04.2021.godine.

Na osnovu člana 26 i 140 Zakona o radu ( Sl. list CG br.74/2019) i čl.19.Statuta ZU Dom zdravlja "Dr Nika Labović" Berane, a u vezi sa dopisom Ministarstva zdravlja br 1-502/21-1344/2 od 22.03.2021 god,odlučujući po Oglasu za prijem u radni odnos 15 ( petnaest ) izvršioaca na određeno vrijeme na radno mjesto medicinski tehničar - sestra u ZU Domu zdravlja "Dr Nika Labović" Berane,objavljenom u dnevnom listu " Pobjeda ", dana 31.03.2021.godine, donosim

## ODLUKU

### O PRIJEMU U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VRIJEME

I: Po objavljenom Oglasu za prijem u radni odnos 15 izvršioaca na određeno vrijeme na radno mjesto medicinski tehničar-sestra u ZU Domu zdravlja "Dr Nika Labović" Berane,objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda",dana 31.03.2021.godine,

PRIMAJU SE kandidati :

1. Mladen Čantrić, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
2. Agović Irisa, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
3. Cikotić Indira, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
4. Golubović Stefan, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
5. Đurašković Irena, sanitarno-ekološki tehničar iz Berana,
6. Mandžukić Minela, sanitarno-ekološki tehničar iz Berana,
7. Milanović Stefan, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
8. Jašović Tamara, laboratorijski tehničar-sestra iz Berana,
9. Šekularac Miljan, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
10. Ščekić Bojana, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
11. Zečević Andrija, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
12. Živković Dijana, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
13. Tomović Jovana, visoki medicinski tehničar-sestra iz Berana,
14. Behluljević Elma, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
15. Božović Gordana, medicinski tehničar-sestra iz Berana.

II Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivaće se od 21.04.2021. god . do. 21.07.2021. god. u trajanju od 3 mjeseca, kada prestaje radni odnos na određeno vrijeme.

III.Odluka je konačna.

### O b r a z l o ž e n j e

Zdravstvena ustanova Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, raspisala je javni oglas dana 31.03.2021.g, u dnevnom listu „Pobjeda“ za prijem u radni odnos 15 izvršioaca na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca na radno mjesto medicinski tehničar-sestra.

---

Prijavu na navedeni Oglas podnijela su dva (53) kandidata koji ispunjaju uslove formom raspisanog oglasa sa priloženim materijalno pravnim dokazima, o ispunjenju kako opštih tako posebnih uslova i to:

1. TOMOVIĆ JOVANA, visoka medicinska sestra-tehničar iz Berana,
2. PILJEVIĆ GINERA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
3. BOJAN BAKIĆ, farmaceutski tehničar-sestra iz Berana,
4. TEMALJ HILDA, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
5. ĆEMAN ILDA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
6. JANKOVIĆ BILJANA, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
7. OBRADOVIĆ VERICA, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
8. ĐURAŠKOVIĆ IRENA, sanitarno-ekološki tehničar iz Berana,
9. MANDŽUKIĆ MINELA, sanitarno-ekološki tehničar iz Berana,
10. JAŠOVIĆ MARKO, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
11. JAŠOVIĆ TAMARA, medicinska sestra-tehničar iz Berana,
12. TANJA BABIĆ, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
13. MILOŠEVIĆ SANJA, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
14. GOLUBOVIĆ STEFAN, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
15. DELEVIĆ VUK, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
16. ĐURIŠIĆ NIKOLA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
17. CIKOTIĆ INDIRA, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
18. RALEVIĆ LUKA, fizioterapeutski tehničar-sestra iz Berana,
19. BOŽOVIĆ GORDANA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
20. AGOVIĆ IRISA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
21. MRKULIĆ IDRIJA, visoka medicinska sestra-tehničar iz Berana,
22. MIRKOVIĆ VUKO, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
23. ŽIVKOVIĆ DIJANA, medicinska sestra-tehničar iz Berana,
24. BOGAVAC TANJA, pedijatrijska sestra-tehničar iz Berana,
25. VELJIĆ MIĆA, fizioterapeutski tehničar-sestra iz Berana,
26. MILANOVIĆ STEFAN, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
27. BEHLJULJEVIĆ ELMA, medicinska tehničar-sestra iz Berana,
28. VUJOVIĆ BRANKA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
29. CIMBALJEVIĆ IVONA, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
30. RAIČEVIĆ IVAN, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
31. ZEČEVIĆ ANDRIJA, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
32. BOJOVIĆ IRENA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
33. VELJIĆ MILKA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
34. ČANTRIĆ MLADEN, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
35. ŠČEKIĆ BOJANA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
36. RADOJEVIĆ ALEKSANDAR, visoki medicinski tehničar-sestra iz Berana,
37. DEVIĆ VANJA, visoka medicinska sestra-tehničar iz Berana,
38. ĆOROVIĆ RIJALDA, medicinska sestra tehničar iz Lozne-Bijelo Polje,
39. NERADOVIĆ NEMANJA, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
40. PANTOVIĆ BOGDAN, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
41. OJDANIĆ DANILO, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
42. BALEVIĆ JASNA, pedijatrijska sestra-tehničar iz Berana,
43. ĆORAC SUZANA, visoka medicinska sestra-tehničar iz Berana,
44. BOJIĆ NEBOJŠA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
45. BOŽOVIĆ RAJKO, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
46. ŠEKULARAC MILJAN, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
47. BUČKOVIĆ ANDELA, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,

48. RAČIĆ SVETLANA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
49. FEMIĆ RANKA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
50. JOKSIMOVIĆ AMDRIJANA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
51. MURATOVIĆ ALMIN, zdravstveni tehničar-sestra iz Petnjice.
52. ZEKOVIĆ SVETLANA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
53. BAŠIĆ IVANA, medicinski tehničar-sestra iz Berana.

Na osnovu priložene dokumentacije, po osnovu predhodno raspisanim javnim Oglasom od 31.03.2021.god,i priložene dokumentacije to kako slijedi, prima se u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseci na poslovima i radnim zadacima medicinskog tehničara-sestre u Domu zdravlja:

1. MLADEN ČANTRIĆ, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
2. AGOVIĆ IRISA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
3. CIKOTIĆ INDIRA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
4. STEFAN GOLUBOVIĆ, zdravstveni tehničar -sestra iz Berana,
5. BOŽOVIĆ GORDANA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
6. ĐURAŠKOVIĆ IRENA, sanitarno-ekološki tehničar iz Berana,
7. MANDŽUKIĆ MINELA, sanitarno-ekološki tehničar iz Berana,
8. MILANOVIĆ STEFAN, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
9. JAŠOVIĆ TAMARA, laboratorijski tehničar-sestra iz Berana,
10. ŠEKULARAC MILJAN, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
11. ŠČEKIĆ BOJANA, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
12. ZEČEVIĆ ANDRIJA, zdravstveni tehničar-sestra iz Berana,
13. ŽIVKOVIĆ DIJANA, medicinski tehničar-sestra iz Berana,
14. TOMOVIĆ JOVANA, visoki medicinski tehničar-sestra iz Berana,
15. BEHLJULJEVIĆ ELMA, medicinski tehničar-sestra iz Berana.

Sa iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

**PRAVNA POUKA:** Prijavljeni kandidati koji su nezadovoljni ovom odlukom zaštitu svojih prava mogu pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rešavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

**DOSTAVLJENO :**

- Kandidatima
- ZZZCG
- a/a

OBRADIO,  
AKOVIĆ MARJAN dipl.prav.

DIREKTORKA,  
DR JULIJANA ZEČEVIĆ

*J. Zečević*

ZU DOM ZDRAVLJA  
„DR NIKA LABOVIĆ” BERANE  
BR: 03-1822  
BERANE, 24. 09. 2020.GODINE

Na osnovu čl.20,29,30 i 37. i 46 Zakona o radu (“Sl.list CG” br.74/2019),i čl.4 Ugovora o realizaciji Programa „ Osposobljavanje za samostalan rad,, ZU Dom zdravlja „ Dr Nika Labović” Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa direktorka dr Zuhra Hadrović ( u daljem tekstu poslodavac) i Jašović Tamara JMBG [REDACTED] reg.br radne knjižice [REDACTED] zaključuju :

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

### Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos prvi put, u svojstvu pripravnika, radi osposobljavanja za samostalan rad u zanimanju za koje je stekao određenu vrstu i stepen stručne spreme, srednja stručna sprema-laboratorijski tehničar, a u skladu sa Ugovorom o realizaciji Programa „ Osposobljavanje za samostalan rad,, koji je zaključen između Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović” Berane, br.05-8/12425/136 od 04.09.2020.godine

### Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 25.09.2020.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Čl. 4.

Zaposleni će pripravnički staž obavljati u Opštoj bolnici Berane .

### Čl. 5.

Ugovor o radu se zaključuje na period od šest (6) mjeseci, počev od 25.09.2020.godine do 25.03.2021.godine.

### Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.

### Čl.7.

Poslodavac je dužan da Zavodu za zapošljavanje dostavlja Izvještaj o napretku i završni izvještaj o realizaciji programa sa priložima 1,2 i 3, od kojih prvi Izvještaj o napretku dostavlja najkasnije pet dana po isteku prvog mjeseca realizacije programa, drugi izvještaj o napredku najkasnije pet dana po isteku drugog mjeseca realizacije programa i završni izvještaj najkasnije pet dana po isteku poslednjeg mjeseca

### Čl. 8.

Zaposleni ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za vrijeme obavljanja pripravničkog staža u skladu sa čl.6 Ugovora o realizaciji programa „Osposobljavanje za samostalan rad,,

Čl. 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac, a jedan primjerak 1( jedan) poslodavac dostavlja Zavodu za zapošljavanje Crne Gore.

Čl. 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

**ZAPOSLANI,**  
**JASOVIC TAMARA**



**POSLODAVAC**  
**BR. ZUHRA HADROVIĆ**

*Zuhra Hadrović*



Br. 03-679

BERANE, 26.03. .2021.GODINE

Na osnovu Čl.19. Statuta ZU Doma zdravlja „ Dr Nika Labović,, Berane,  
donosim,

**ODLUKU  
O  
RASKIDU UGOVORA O RADU**

**Čl. I.**

Raskida se Ugovor o radu br.03-1822 od 24.09.2020.god. sa izvršiocem posla **JAŠOVIĆ TAMAROM**, labaratorijski tehničar, zaključno sa danom 25.03.2021.god. zbog isteka stručnog osposobljavanja za samostalni rad iz čl.2 i 5 datog Ugovora.

**Obrazloženje**

Zaposlenoj **JAŠOVIĆ TAMARI**, zbog isteka Ugovora o radu br.03-1822 od 24.09.2021 godine prestaje radni odnos kod ove zdravstvene ustanove zaključno sa danom 25.03.2021 godine,pa je shodno navedenom riješeno kao u dispozitivu ove odluke.

**PRAVNA POUKA:** Zaposleni nezadovoljan ovom odlukom ima pravo da pokrene postupak kod Agencije za mirno rješavanje radnih sporova u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema odluke,radi preispitivanja iste.

**D-no**

- izvršiocu posla
- obračunskoj službi DZ
- u predmet
- a/a

**DIREKTORKA,**  
**Dr. Julijana Zečević**  
*Zečević*

ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane

Br: 03-738

Berane, 02.04. 2021 god.

**P O T V R D A**  
**O S T E Č E N O M R A D N O M I S K U S T V U**

Kojom se potvrđuje da je **JAŠOVIĆ TAMARA**, laboratorijski tehničar u nivou obrazovanja IV sss obavila Program „Osposobljavanje za samostalan rad“ preko Zavoda za zapošljavanje u trajanju od 6 mjeseci u periodu od 25.09.2020 godine do 25.03.2021 godine u ZU Dom zdravlja „dr Nika Labović“, Berane.

**OBRADIO,**  
**Aković Marjan dipl.pravnik**

**DIREKTORKA,**  
**Dr Julijana Zečević**

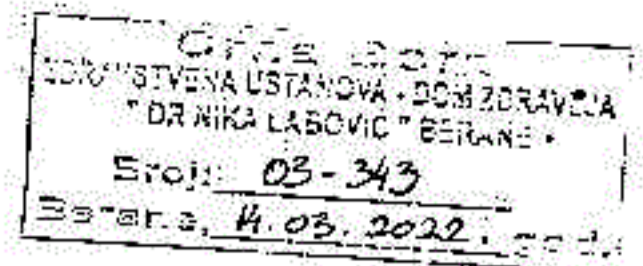
*J. Zečević*



# ZU DOM ZDRAVLJA "Dr Nika Labović" BERANE

Broj: 907409/GKU22

Berane, 01.01.2022. godine



Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ( "Sl.list CG" br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 ), ZU DOM ZDRAVLJA "Dr Nika Labović" BERANE, Ul.Miljana Tomičića bb, BERANE koju zastupa direktor Dr Julijana Zečević i JAŠOVIĆ TAMARA iz BERANE, BERANE, sa JMBG [REDACTED] zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

ZU DOM ZDRAVLJA "Dr Nika Labović" BERANE BERANE, BERANE ( u daljem tekstu Poslodavac ) zasniva radni odnos sa JAŠOVIĆ TAMARA, (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima IV STEPEN STRUČNE SPREME, i po zanimanju je MEDICINSKA SESTRA na ODREĐENO VRIJEME.

- zamjena do povratka privremeno odsutnog zaposlenog

### Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta TEHNIČAR U MIKROBIOLOŠKOJ LABORATORIJ, CENTAR ZA PODRŠKU, MIKROBIOLOŠKA DIJAGNOSTIKA, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.  
Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.01.2022. godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.  
Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

### Član 4.

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 01.01.2022. do godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocijenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li Zaposleni zadovoljava na probnom radu.

Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

### Član 5.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada: -tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u grupu I-2- medicinski sa koeficijentom 6.95 i dodatkom na koeficijent za rukovođenje, uvećano za 1 % za započetu 2 godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih, vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

### Član 6.

Zarada zaposlenom se isplaćuje jedanput mjesečnom, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, a koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtjeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva djela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtjevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac ocijeni

opravdanim.

#### **Član 11.**

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih paznika u skladu sa Zakonom.

Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

#### **Član 12.**

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

#### **Član 13.**

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

#### **Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 15.**

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

#### **Član 16.**

Kada Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, nanjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

#### **Član 17.**

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,
- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavjesti Poslodavca o spriječenosti dolaska i da po dolasku na posao izostanak opravda,
- da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti,
- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol ni opojne droge.

### Član 18.

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec kada je odluka izrečena,
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

### Član 19.

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. nepravdano propuštanje zaposlenog da u roku od dva dana od kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti Poslodavca,
3. nepropisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno vođenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nerada i učestvovanje u svađi kod Poslodavca,
7. nedolično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano,
9. posluha i korišćenje sredstava Poslodavca u manjem obimu,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima, i u slučaju kada nisu nastupile štetne posljedice.

### Član 20.

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima rada,
3. povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda i opasnih materijala i nepreduzimanje mjera, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
4. zloupotreba radnog mjesta, položaja i prekoračenje ovlašćenja,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog, koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo,
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza,
12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

### Član 21.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

#### Član 22.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje.

Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknadije iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

#### Član 23.

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu.

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se Zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

#### Član 24.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 25.

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu ( u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).

Zaposleni

Jašović Tamara  
Jašović Tamara

Poslodavac

Direktor,

Dr Julijana Zečević  
Dr Julijana Zečević

