

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Dom zdravlja Budva <dzbd@t-com.me>
Sent: Monday, May 13, 2024 1:49 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: IZBORI informacija o zapošljavanju
Attachments: Prijava o zaposlenju.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРЊА

14-05-2024

Примљено	Орг. јед.	Број	Парлог	Вриједност
	03-01-	750/533		

Poštovani,
u prilogu Vam dostavljamo informaciju o zapošljavanju i Izvještaj za period 06.05.-12.05.2024.godine, a u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Napomena: Pošto je fail prevelik poslaćemo u par mailova.

Napominjemo da smo iste objavili na našem sajtu.

S poštovanjem,
Kabinet direktora

Crna Gora
JZU Dom zdravlja "Budva"
broj : _____
Budva, 14.05.2023. god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Kralja Nikole 27/V Podgorica
n/r direktora

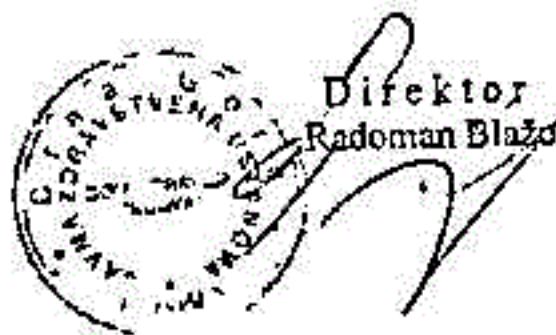
Predmet : Informacija o zapošljavanju u JZU Dom zdravlja Budva za vrijeme izborne kampanje za lokalne izbore u Budvi koji će se održati 26. maja 2024. godine.

Dana 13.05.2024. godine, u JZU Dom zdravlja Budva, zaključen je ugovor o radu na određeno vrijeme do 12 mjeseci, sa dr Tatjanom Todorović doktorom medicine iz Budve.

Prilog :

- Zahtjev za dobijanje saglasnosti br 323 od 06.03.2024. godine
- Saglasnost za prijem kadra br 1-502/24-983/2 od 22.03.2024. godine
- E-1 Obrazac
- Obavještenje o ishodu oglasa br. 651 od 13.05.2024. godine
- Odluka o izboru kandidata br. 650 od 13.05.2024. godine
- Ugovor o radu br. 652 od 13.05.2024. godine.
- Izvod iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizacije radnih mjesta JZU Dom zdravlja Budva br. 900 od 18.07.2022. godine

S poštovanjem,


Direktor
Radoman Blažo

Crna Gora
JZU Dom zdravlja „Budva“,
Broj: 651
Budva, 13.05.2024. godine

Na osnovu člana 26 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19,08/21,68/21,145/21) i člana
14 Statuta JZU Dom zdravlja Budva, direktor donosi

OBAVJEŠTENJE

Obavještavamo vas da je direktor JZU Doma zdravlja „Budva“, povodom javnog
Oglasa objavljenog preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, od 15.04.2024. godine,
za radno mjesto – izabrani doktor za odrasle, odabrao kandidata

1. Dr Tatjanu Todorović

Sa imenovanom kandidatkinjom biće zaključen ugovor o radu.

Dostaviti: 1 x kandidatu
1 x arhiva



Direktor,
Radovan Blažo

Crna Gora
JZU Dom zdravlja „Budva“,
Broj: 650
Budva, 13.05.2024 godine

Na osnovu člana 14 stav 1 alineja 22 Statuta JZU Doma zdravlja „Budva“, Budva, i u vezi objavljenog oglasa u dnevnoj štampi od 15.04.2024.godine, direktor Doma zdravlja „Budva“, u Budvi dana 13.05.2024 godine, donio je

O D L U K U

Za radno mjesto doktora medicine-izabranog doktora za odrasle u JZU Doma zdravlja „Budva“, izabran je kandidat :

1. Dr Tatjana Todorović – doktor medicine
Sa izabranim kandidatom JZU Dom zdravlja Budva zaključuje ugovor o radu.

Obrazloženje

Dana 15.04.2024. godine JZU Dom zdravlja „Budva“, raspisala je oglas za prijem u radni odnos na radno mjesto doktor medicine-izabrani doktor za odrasle u Domu zdravlja Budva - dva izvršioca. Na oglas se prijavila jedna (1) kandidatkinja: Dr Tatjana Todorović, doktor medicine, drzavljanica Crne Gore. Kandidatkinja je ispunjavala sve opšte i posebne uslove predviđene oglasom. Nakon razmatranja priložene dokumentacije imenovane kandidatkinje, na osnovu člana 14 stav 1 alineja 22 Statuta JZU Doma zdravlja „Budva“, Budva, koji propisuje da direktor Doma zdravlja Budva vrši izbor lica u radni odnos i zaključuje sa njima ugovor o radu, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA :

Kandidat nezadovoljan ovom odlukom ima pravo da pokrene spor pred Osnovnim sudom u roku od 15 dana od prijema iste.

Dostaviti: 1 x kandidatu
1 x dosije
1 x računovodstvo
1 x arhiva



Direktor
Radoman Blažo

Crna Gora
JZU Dom zdravlja "Budva"
broj : 652
Budva , 13.05.2024. god.

Na osnovu čl.37 Zakona o radu (Sl. list CG br.74/19,08/21,59/21,68/21,145/21), Granskog kolektivnog Ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl.list CG br. 30/16,9/20,142/21,130/22), člana 22 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru (Sl.list CG br. 16/16,83/16,21/17,42/17,12/18,42/18,34/19,130/21,146/21,92/22) i člana 14 Statuta JZU Dom zdravlja Budva-Budva, koju zastupa direktor, Radoman Blažo (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Tatjana Todorović, VII stepen stručne spreme, doktor medicine iz Budve, [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] izdata u Budvi 22.12.2006. godine (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 12 mjeseci, počev od 14.05.2024. godine do 14.05.2025. godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 14.05.2024. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto izabrani doktor za odrasle u Domu zdravlja Budva sa opisom poslova propisanih članom 10 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Budva..

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade, obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta stručnosti i složenosti od 15,99 u skladu sa članom 22 i stav 1 (Grupa poslova C Podgrupa 3 "doktor medicine"), Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru (Sl.list CG br. 16/16,83/16,21/17,42/17,12/18,42/18,34/19,130/21,146/21,92/22), uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% u skladu sa članom 20 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl.list CG br. 30/16,9/20,142/21,130/22).
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za za prehodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsudstvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Otkaz ugovora o radu, predhodno ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, zaposleni je dužan da dostavi poslodavcu u pisanoj formi, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa, osim ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prastanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI
Todorović



POSLODAVAC
[Signature]



ЦРНА ГОРА
Министарство здравља

Број: 1-502/24-983/2

Адреса: Рински трг бр. 46
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Подгорица, 22.03.2024. године

ДОМ ЗДРАВЉА БУДВА
директору, Блажу Радоману

Веза: Ваш акт број 323 од 06.03.2024. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског кадра у радни однос на одређено вријеме до 12 мјесеци

Поштовани,

Захтјевом број 323 од 06.03.2024. године обратили сте се Министарству здравља за пријем доктора медицине на радно мјесто изабрани доктор за одрасле. Навели сте да је Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, за радно мјесто изабрани доктор за одрасле, предвиђено 17 извршилаца и да је тренутно у радном односу 15 извршилаца, те додали да су 2 изабрана доктора за одрасле, др Андрија Трипковић и др Татјана Спасојевић, поднјели захтјев за отказ уговора о раду. У прилогу сте доставили наведене захтјеве.

Имајући у виду наведено, ово министарство даје сагласност за пријем два (2) извршиоца – доктор медицине на радно мјесто изабрани доктор за одрасле, у радни однос на одређено вријеме до 12 мјесеци, у циљу обезбјеђивања континуиране и доступне здравствене заштите за рад у ЗУ Дом здравља Будва.

С поштовањем,



МИНИСТАР
др Војислав Шимун

Voislav Simun

Достављено:
- начелнику,
- архиви,
- ва:

Crna Gora
JZU Dom zdravlja "Budva"
broj: 323
Budva, 06.03.2024. god.

Pisarnica Ministarstvo zdravlja

03.03.2024.	

Ministarstvo zdravlja Crne Gore
- n/r ministru gđinu dr Vojislavu Šindru

Predmet: Zahtjev za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme.

Ovim putem Vam se obraćamo zahtjevom za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme za potrebe službe izabranog doktora za odrasle u Doma zdravlja Budva:

1. Doktor medicine, izabrani doktor za odrasle – 3 izvršioca

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta naše ustanove, za radno mjesto izabrani doktor za odrasle, predviđeno 17 izvršilaca a trenutno je u radnom odnosu 15 izabranih doktora za odrasle. Napominjemo, da su 2 izabrana doktora za odrasle, dr Andrija Tripković i dr Tatjana Spasojević, podnijeli zahtjeve za otkaz ugovora o radu zaključno sa 31.03.2024. i 17.04.2024. godine, iz ličnih razloga. Naime dr Andrija Tripković se porodično seli u Švajcarsku a dr Tatjana Spasojević prelazi u drugu ustanovu.

Obzirom na sve navedeno, a sve u cilju održavanja potrebnog nivoa zdravstvenih usluga u navedenoj organizacionoj jedinici, obraćamo Vam se zahtjevom za dobijanje saglasnosti za raspisivanje javnog oglasa za prijem tri (3) doktora medicine-izabrana doktora za odrasle na neodređeno vrijeme, u JZU Dom zdravlja Budva.

S poštovanjem,



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSILJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDRICA BIRNO MJEŠTO <u>BUDVA</u>		18. VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOŠNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zanimanje privremeno odobrenog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo Tražnja radnog mjesta brojevi: <u>1 2</u>	
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE 2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE <u>11. JULY 2017</u> 3. NAZIV I SJEDEŠTE POSLODAVCA <u>IZUJ IZUM ZAKAVALJA</u> <u>BUDVA</u>		19. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upravljačka 2. Podvođa radova 15. RADNO VREMENE 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno	
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>2903004028</u> PORODNI IDENTIFIKACIONI BROJ <u>07005522</u> 8. ŠIFRA DIELATNOSTI POSLODAVCA <u>8621</u> 9. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Održiva 2. Privremena 3. Društvo 4. Društvo sa ograničenom odgovornošću 5. Društvo sa više oblika svojine 6. Društvo sa ograničenom odgovornošću		16. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI 19. OZNAKA MJESEČNE ZARADE (u eurima) 20. RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenu 2. Dvostruko 3. Noćni rad 4. Rad na turnusu 5. Ostalo 21. MJEŠTAJ 1. Održivo 2. Neodrživo 22. ODRŽAVANJE 1. Održivo 2. Neodrživo 23. PRICENI RAD (u eurima)	
7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>125</u> USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA 4. NAZIV RADNOG MJESTA <u>IZUM ZAKAVALJA</u> 6. BROJ ZAPOSLENIH <u>02</u> 10. MJEŠTO RADA <u>BUDVA</u> 11. KVALIFIKACIONA OBRADZOVANJA (naziv i broj) <u>DRUGA MEDICINE</u>		24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Na pozivnom listu 2. Na osnovu konkursa 25. NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglasavanja 2. Sa oglasavanjem 26. BROJ ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURSE - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Broj za prijavljivanje <u>018</u> 27. NAPOMENE	
12. NIVO KVALIFIKACIJE OBRADZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Godi 1. <u>111</u> <u>MEDICINSKI FAKULTET</u> 2. 3.		13. RADNO OSUŠTVO 1. Sa radnim osuštvo 2. Bez osuštva na radno osuštvo 3. Bez radnog osuštva 4. Ostalo	
14. POSEBNA ZNANJA I VEŠTINE (naziv i broj) 1. 2. 3.			

PRIJAVU PRIMO LO
 DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE 11. JULY 2017

PRIJAVU PODNO Radnik
 DATUM
 TELEFON
 FAX

